

TONI
GIMENO

**CÓMO ATRAER
MÁS Y MEJOR TALENTO
CON
INBOUND RECRUITING + IA**

COMO VUESTROS CLIENTES

**LOS CANDIDATOS ELIGEN,
Y ELIGEN TRABAJAR
EN EMPRESAS AFÍNES A SUS INTERESES**

¡NO EN CUALQUIERA!

**TONI
GIMENO**

www.tonigimeno.com

VENDÉIS UNA EXPERIENCIA.

**LA EXPERIENCIA DE TRABAJAR EN
VUESTRA EMPRESA.**

NO una lista de tareas.

MI HISTORIA DE APRENDIZAJES

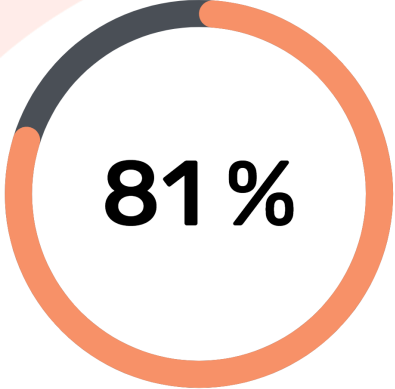
- AHA Moment, leads=candidatos, clientes=empleados
- Creación de la metodología "Inbound Recruiting"
- **He realizado +40 proyectos de Employer Branding e Inbound Recruiting** con empresas como Adecco, AENOR, Affinity Petcare, Amazon, Brico Dépôt, CloudBlue, Freshly Cosmetics, Idrica, Leroy Merlin, Onna, Paradigma Digital, SegurCaixa Adeslas, Simon, y Synergym, entre otras.
- **He formado en Atracción de Talento e IA para RRHH** a equipos de +450 empresas como Allianz Technology, Indra, Cognizant, Minsait, SSI Concatel, Nortempo, Sngular, ERNI, Minsait, Iman, Keapps, Knowmad Mood, Manpower, XPO o Vass entre otras.
- He formado a más de 12000 profesionales de RRHH y he impartido más de 1100 conferencias y workshops

TONI
GIMENO



1

Lo que la gente quiere en un trabajo ha cambiado



81 %

de los candidatos se informan acerca de la **cultura** y los **valores** de la empresa antes de inscribirse



67 %

esperan que la empresa tenga un propósito inspirador



80 %

Espera que su empresa le ofrezca un empleo **interesante** en el que **se sienta realizado**

TONI
GIMENO

Fuente: Informe Anual Infojobs-ESADE

Fuente: Tendencias de los candidatos – LinkedIn, Edelman Trust Barometer

www.tonigimeno.com

2

**No hacer nada mal o lo
de siempre,
no es suficiente**



LA FORMA ACTUAL DE RECLUTAR NO FUNCIONA

TONI
GIMENO



1. PUBLICAR Y REZAR

A man in a dark suit is sitting at a desk, leaning forward with his head buried in his hands, suggesting stress or frustration. The desk is cluttered with crumpled pieces of paper, a coffee cup, and some documents. In the background, there are stacks of papers and a window with white curtains. A semi-transparent white box with orange text is overlaid on the center of the image.

2. BÚSQUEDA DIRECTA Y CONTACTO EN FRÍO

“

**NUESTRO OBJETIVO ES
HACER QUE LA GENTE
DESEE TRABAJAR
EN NUESTRA EMPRESA**

”

TONI
GIMENO

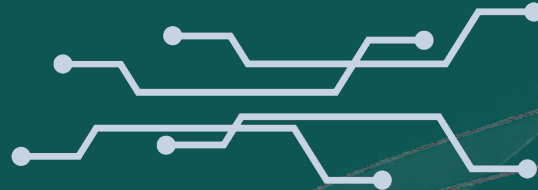
Un Recruiter sin **METODOLOGÍA**

Es como un arquitecto sin planos

El Recruiter del futuro tiene



Sabidur *IA* y Technolog *IA*



4

**No tenemos tiempo, es
una excusa**

LA IA nos quita las excusas

TONI
GIMENO

**SIN ESTRATEGIA
CONSEGUIREMOS
LLEGAR MÁS RÁPIDO
AL MISMO SITIO**

5

**Employer Branding
hiperpersonalizado:**

Muchas micro-PVE

**PARA CADA POSICIÓN O
COLECTIVO...**

**NECESITAMOS CONOCER
PORQUÉ ESTÁ FELIZ
TRABAJANDO EN NUESTRA
EMPRESA**

**PORQUÉ ESTO
LA IA NO LO SABE
Y NO LO PUEDE SABER**

TONI
GIMENO

The background of the slide is a grid of many small, semi-transparent portraits of diverse people of various ethnicities and ages, all smiling. The text is overlaid on this background.

**Descubre tus diferentes
CANDIDATE PERSONA:**

**¿Qué es lo que más valora cada tipo de perfil
de trabajar en tu empresa?**

**HAGAMOS UN EJERCICIO:
VAMOS A CONTESTAR 1 PREGUNTA**

TONI
GIMENO

**¿POR QUÉ ALGUIEN
DEBERÍA QUERER TRABAJAR
EN TU EMPRESA?**

TONI
GIMENO

UN CANDIDATO QUE EVALÚA TU EMPRESA,

**¿VE TODOS ESTOS MOTIVOS EXPLICADOS
EN VUESTRAS OFERTAS DE EMPLEO?**

6

Ofertas que se convierten en imanes de talento (no en listas de requisitos)

Descripción

Deseamos incorporar a nuestro equipo del departamento de tráfico a un/a operador/a de tráfico, que se ocupará principalmente de las siguientes tareas:

- Gestión de recogidas y entregas de mercancía (Contacto con el cliente).
- Gestión de rutas de la flota de camiones que tendrá bajo su gestión.
- Gestión de incidencias durante el transporte, la recogida o la entrega de mercancía.

Dichas funciones incluyen trato constante con proveedores y clientes en torno a la recepción, la gestión y el seguimiento de los servicios solicitados.

Por lo tanto, buscamos una persona muy organizada, dinámica, rápida trabajando y con habilidades sociales.

Ofrecemos un puesto de trabajo estable, incorporación inmediata y una retribución económica negociable en función del perfil de la experiencia aportada.

Descripción

Requisitos del puesto:

- Formación en Logística, Transporte, Comercio Internacional o áreas afines.
- Experiencia previa en gestión de tráfico, operaciones logísticas o transporte internacional.
- Conocimiento en normativas aduaneras y documentación de exportación/importación.
- Habilidad para trabajar bajo presión y resolver problemas en tiempo real.
- Dominio de sistemas de gestión de tráfico y software de logística.
- Nivel avanzado de INGLÉS, FRANCÉS Y/O ALEMÁN (oral y escrito), y se valorarán otros idiomas.
- Excelentes habilidades de comunicación y negociación.

Competencias clave:

- Organización y planificación.
- perfil comercial para la captación de clientes
- Orientación al detalle y capacidad de multitarea.
- Pensamiento analítico para resolver problemas logísticos.
- Trabajo en equipo y liderazgo de operaciones.
- Capacidad para adaptarse a entornos cambiantes y de alta presión.

¿Cómo será tu experiencia como Auditor/a en AENOR?

Compañerismo real desde el primer día

Aquí no estarás solo/a. El equipo siempre está dispuesto a ayudarte, aunque no te conozcan. Se genera una red de apoyo sólida, transversal y auténtica.

Autonomía para organizar tu ritmo

Gestionarás tus visitas y auditorías con plena libertad. Se confía en tu criterio profesional para decidir cómo, cuándo y dónde planificar tu trabajo.

Flexibilidad y conciliación que se adapta a ti

Tras una semana de viajes puedes teletrabajar. Podrás ajustar tu agenda para conciliar con tu vida personal, tu familia o tus momentos de descanso.

Aprendizaje constante, con impacto directo

Cada auditoría es una oportunidad para ver cómo las organizaciones aplican la norma y cómo pueden mejorar. Aquí nunca dejas de aprender.

Clientes top que te exponen a lo más avanzado del sector

Auditarás organizaciones líderes en sus ámbitos, con realidades muy distintas que enriquecerán tu mirada técnica.

Formación real y desarrollo a largo plazo

Podrás certificarte en numerosas áreas de actuación y crecer profesionalmente dentro

Inscríbete ahora

TONI
GIMENO

OFERTAS DE EMPLEO INBOUND

- **Explica PORQUÉ alguien debería querer trabajar en tu empresa y en esta posición.**
- **Explica CÓMO será trabajar con vosotros y explica todos los beneficios**
- **Cuenta LA MISIÓN del puesto y no tareas y dame contexto de los requisitos.**

VAMOS A VENDER LA EXPERIENCIA DE TRABAJAR CON NOSOTROS EN LAS OFERTAS

¿Cómo será tu día a día?

- Te encargarás del proceso de check in-out, serás la primera sonrisa que vean al llegar al Hotel.
- Darás información sobre instalaciones del hotel y aconsejarás sobre qué hacer/ visitar en la zona.
- Participarás en las labores de facturación
- Gestionarás las reservas
- Y todo con el foco principal de enamorar a los clientes.

Si te gusta moverte en un entorno dinámico y en contacto constante con el cliente, ¡¡Somos tu empresa!!

Requisitos

- Inglés hablado a nivel muy alto - se realizará prueba oral. Se valorarán conocimientos segundo idioma.
- Imprescindible al menos 2 años de experiencia real en puesto similar, preferiblemente en hotel urbano.
- Necesitamos contar con personas de una alta profesionalidad, pasión por el cliente, excelentes miembros de equipo y afán por desarrollarse.

Se ofrece

- Posibilidad de desarrollo en entorno dinámico
- Contrato fijo discontinuo



En **Alannia Resorts** hacemos felices a las personas creando experiencias memorables. Cumplir esta misión cada día es posible gracias a los profesionales que forman parte de nuestra marca y que sienten esta misión como propia.

¿Qué nos diferencia? ¿Qué podemos ofrecerte?

- Puedes crecer profesionalmente tanto como tú quieras. Nuestra compañía está dentro de un apasionante momento de crecimiento y nuestro objetivo es que las personas que la integran crezcan también. Te garantizamos un proyecto estable y de desarrollo profesional 🏆🚀
- Si te unes a nuestro equipo, estarás en un ambiente acogedor y con compañeros/as increíbles. El trabajo en equipo es uno de nuestros principales valores ❤️💛
- El trabajo es importante, pero lo es más nuestra salud, familia y amigos/as. Por eso, cada vez nos adaptamos mejor: horario flexible, jornada intensiva todos los viernes del año y los meses de verano 😎🌞
- Si te aburre la rutina y la monotonía, has encontrado tu lugar. En Alannia cada día es diferente. No somos ni el típico sitio de vacaciones ni la típica empresa turística. Aquí las cosas son distintas. Queremos ser los mejores, así que innovamos, creamos y probamos cosas nuevas. Es posible que nos equivoquemos, pero forma parte del proceso 🚫♻️
- Queremos que las vacaciones sean una gran experiencia medioambiental y una pequeña contribución al bienestar del planeta. Nos preocupamos y nos encargamos de cuidar del medioambiente. ¿Tú también eres una persona sostenible? 🌍🌱
- Y mucho más beneficios y descuentos increíbles para que puedas disfrutar de los resorts, gimnasio gratuito, retribución flexible... 👨‍👩‍👧🌴

¡Estás a un paso de crear felicidad!

www.tonigimeno.com

Si quieres aprender en tu día a día cosas nuevas tanto del hospital como de tus compañeros, que no haya monotonía y poder ayudar a tus pacientes en un entorno de alta especialización en diálisis...

¡Esta oferta te va a encantar!



&t=1s

¿Por qué trabajar en el Hospital Clínic como Enfermero/a?

- **Cada día aprenderás algo nuevo:** Verás diferentes tipos de pacientes y procesos, como, por ejemplo: los de trasplante renal o proyectos como el de diálisis domiciliaria. Además, conocerás las distintas áreas del hospital que te enriquecerá y te dará mucho conocimiento.
- **Compartirás conocimientos con otros profesionales:** Trabajarás con personas que tienen postgrado o máster. Aprenderás con ellos sobre monitores y otras tecnologías de último avance.

- **Si dudas, pregunta:** Ante cualquier duda o problema no dudes en preguntar, todo el mundo te ayudará desde el primer día, ya sea en temas de máquinas, medicación o lo que necesites.
- **Muy buen rollo y trabajo en equipo:** Tanto con el personal de enfermería como con los médicos trabajarás en equipo y con buen rollo. Donde tu no llegas llega el otro.
- **Vocación:** Verás desde el primer día que el factor humano es súper importante para todos y que todo el mundo tiene vocación de ayudar y colaborar, con una sonrisa para dar la mejor atención a los pacientes.
- **Trato con el paciente:** Podrás dedicar una atención continua al paciente, hablar con ellos/as y escucharles para conocer sus necesidades y ofrecerles el mejor tratamiento. El paciente es lo primordial.
- **Diferentes tipos de paciente:** Tratarás tanto con pacientes crónicos como agudos, por lo que aprenderás de todo tipo de situaciones.
- **A la última en tecnología:** Contamos con instrumentos para hacer Bioimpedancia o peso seco del paciente. Además, trabajarás con monitores de hemodiálisis y Fresenius 5008.

¿Qué te hará triunfar en esta posición?

- Tener ganas de aprender y dar el mejor trato a los pacientes, ya que para nosotros es algo primordial y son lo primero.
- Tener experiencia en tecnología Fresenius 5008 y hemodiálisis porque es la tecnología que utilizamos en el hospital.

¿Cuál será tu misión como enfermero/a de diálisis?

- Tu misión será realizar todos los cuidados según las necesidades, asegurando el bienestar, de cada paciente y las personas que le acompañan.

**TONI
GIMENO**

¿Cómo lo harás?

- Vigilarás y controlarás todos los parámetros de la diálisis para asegurar la eficacia de la técnica y el buen funcionamiento del acceso vascular para cada paciente.
- Detectarás y corregirás cualquier posible complicación asociada al tratamiento sustitutivo y la Enfermedad Renal.

Si valoras poder dar la mejor atención al paciente, poder aprender cada día de todas las situaciones y áreas del hospital y colaborar con un equipo que te ayudará y te aportará en todo lo que necesites...

¡Inscríbete ahora a la oferta!

| | |
|---------------|-------------------|
| Departamento | Enfermería |
| Ubicaciones | Barcelona |
| Salario anual | 30000 - 35000 EUR |

¡ÚNETE AL EQUIPO! >



Si leo vuestras ofertas de empleo, ¿me entusiasmará trabajar con vosotros y en esa posición?

Descarga gratis:
**Guía y Checklist para hacer ofertas de
empleo atractivas + IA**



<https://www.tonigimeno.com/recursos>

NO TENGO TIEMPO



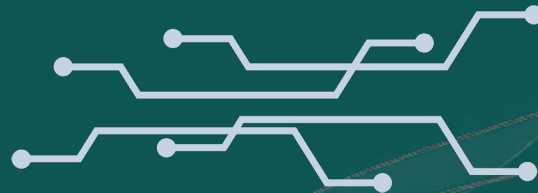
7

LinkedIn saturado de todos hacer lo mismo

La **IA** te permite pasar de la típica búsqueda y mensaje



En mejores resultados y más respuestas



8

El contenido de Employer Branding no se improvisa



**LAS REDES SOCIALES
SON TU ESCAPARATE**

TONI
GIMENO

TONI
GIMENO

CON LAS REDES SOCIALES

QUEREMOS QUE LA GENTE

SEA FAN

DE NUESTRA EMPRESA

TONI
GIMENO

REDES SOCIALES

Comparte contenido sobre:

- **Día a día**
- **Testimonios**
- **Cultura**
- **Onboardings, Celebraciones**
- **Reconocimientos**
- **Vuestra propuesta de valor**

TONI
GIMENO

Instagram

Q Buscar



hubspotlife

Seguir



1,666 publicaciones

28.5k seguidores

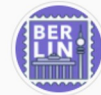
221 seguidos

HubSpot Life

Empresa de software

Go behind-the-scenes of @hubspot's culture and meet the employees around the world helping millions of organizations grow better. #hubspotlife hubs.life/links

bertahl sigue esta cuenta



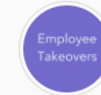
Berlin



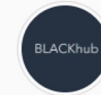
LGBTQ+



Sydney



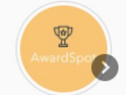
Takeovers



BLACKhub



Paris



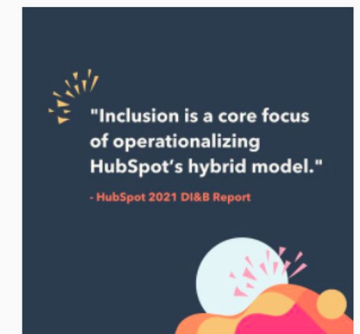
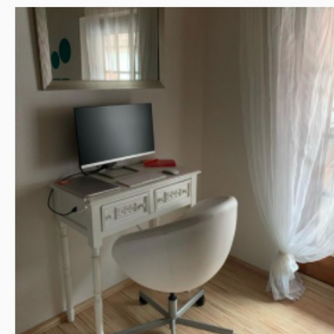
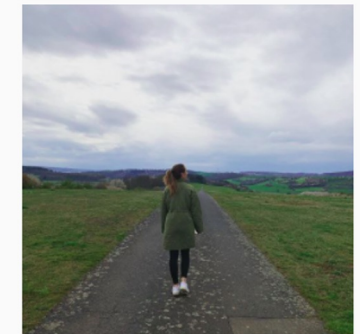
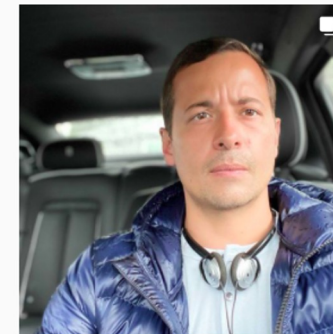
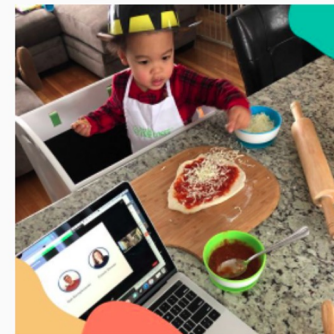
AwardSpot

PUBLICACIONES

GUÍAS

IGTV

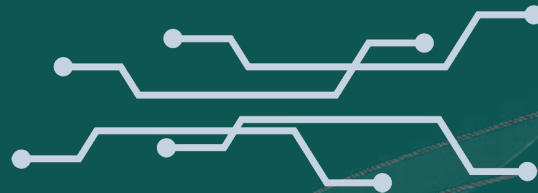
ETIQUETADAS



La **IA** te permite pasar de
crear post genéricos



A crear un montón de
contenido potente en
minutos



9

**Candidate Experience
profesional: rápida, clara,
humana**

La **IA** te permite pasar de
mensajes genéricos



A diseñar una
experiencia wow
para cada uno de
los candidatos



10

**Embajadores, referrals y
comunidades: la nueva mina
de oro del recruiting**

11

Entrevistas inteligentes, no genéricas y con IA

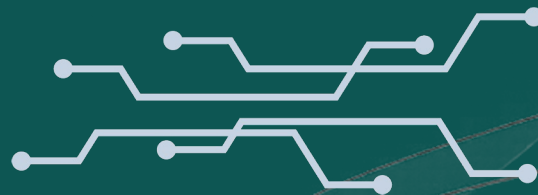
12

El reclutamiento más humano... gracias a la IA

La **IA** te permite automatizar lo repetitivo con agentes



Liberando tiempo
para lo humano y
de valor



TÚ

AREA DE TRABAJO

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

AREA DE TRABAJO

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

AREA DE TRABAJO

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

Ayudante

AREA DE TRABAJO

Ayudante

Ayudante

Ayudante


Ayudante


Ayudante


Ayudante

 New chat

 Search


 Library


 Create

 Frontier

Agents


 Researcher

 Analyst

 Message center Assistant

 Feedback Executive Summary

 Executive Engagement Report...

 TechWeb SPO Hub agent

 **New agent**

... All agents

 Apps

Describe

Configure

Try it

Get your tasks done faster with an agent

Create a project status agent to keep my stakeholders updated

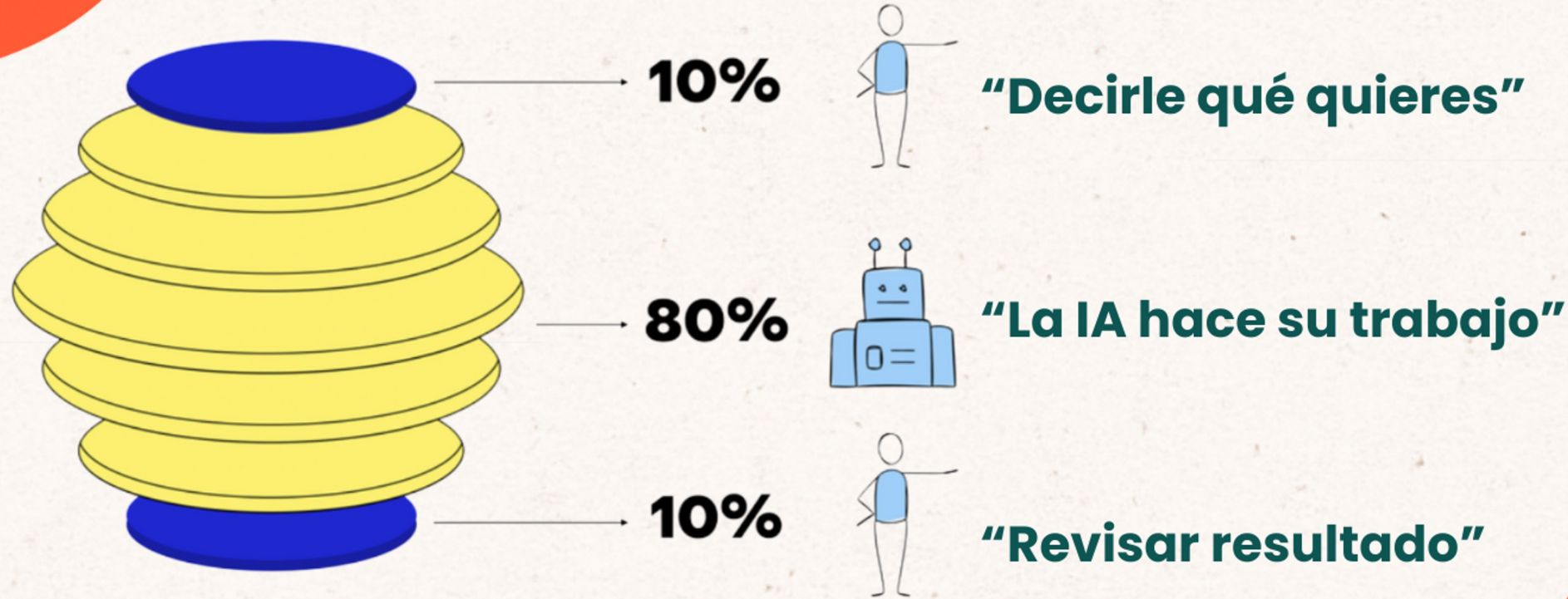
 Add content



El futuro no es del
EJECUTOR
es del
ESTRATEGA

**SIN ESTRATEGIA
CONSEGUIREMOS
LLEGAR MÁS RÁPIDO
AL MISMO SITIO**

FÓRMULA 80 – 20



**El Recruiter
del futuro tiene**



**Sabidur *IA*
y Tecnolog *IA***

**¿ESTÁS PREPARADO/A PARA SER
UN/A RECRUITER O PROFESIONAL
DE LOS RRHH DEL FUTURO
+ PRESENTE?**

¡GRACIAS!

toni@tonigimeno.com

www.tonigimeno.com

TONI
GIMENO