

# **Inteligencia Artificial**

## **para la Atracción del Talento**

Ramón Egea Hernansanz



# ÍNDICE

- Sobre mí:
- Los Tips definitivos para usar ChatGPT de forma profesional en la Atracción del Talento
  - Consideraciones previas acerca de privacidad
  - Cómo nos relacionamos con ChatGPT
  - Capacidades de ChatGPT
- Soluciones sistémicas que intentan resolver partes considerables de la atracción de Talento o incluso el end to end
- Soluciones tácticas para toda la cadena de valor del Talent Acquisition
- Casos de éxito y fracaso
- QA

# SOBRE MÍ

## Ramón Egea

Experto en RRHH / Profesor & Consultor de IA

- Talent Partner & AI Specialist @ **heydiga** (anteriormente: job&talent, Lingokids, K Fund...)
- Fundador @ **hrguru.ai**: Newsletter pionera sobre IA para RRHH ≈ 2.000 lectores semanales
- Como Profesor de IA para HR
  - Sagardoy Business & Law School
  - Cámara de Comercio de Valencia
  - The Valley
  - The Hero Camp



### En clave de inteligencia artificial. Episodio 11

Una iniciativa de Deloitte y enClave de Personas

Imprimir



En el nuevo episodio de Enclave de Inteligencia Artificial, exploramos cómo la IA está transformando al profesional del futuro: el **empleado aumentado**. Nuestro invitado, **Ramón Egea** —autor de la newsletter "hrguru.ai" y referente en RRHH e inteligencia artificial— comparte cómo pasó de descubrir la IA de forma autodidacta a convertirla en su mayor aliada.



<https://www.youtube.com/watch?v=R7UoBtCC3EQ>



Como  
Consultor:  
Workshops de  
IA para HR  
(2022-)



## **LOS TIPS DEFINITIVOS PARA USAR CHATGPT DE FORMA PROFESIONAL EN LA ATRACCIÓN DEL TALENTO**

# CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

PII: *Personally Identifiable Information* → en español, **información personal identificable**.

DPA: Un **DPA es el contrato que te cubre legalmente** para poder procesar datos personales con un proveedor de IA como OpenAI sin violar el RGPD.

Alternativa: Herramientas de anonimización

## SOBRE PRIVACIDAD

<https://help.openai.com/en/articles/5722486-how-your-data-is-used-to-improve-model-performance>

Tipo de cuenta	¿Tiene DPA con OpenAI?	Implicación
Free / Plus	 No	OpenAI actúa como proveedor general, no como encargado; no hay base legal para tratar PII.
Team / Business	 Parcial	Aún sin DPA formal firmado con cada cliente, aunque mejora la privacidad.
Enterprise	 Sí	Incluye DPA firmado, cifrado, sin uso para entrenamiento: <b>apto para uso profesional con PII</b> .
API (propia clave)	 Sí (si lo solicitas o aceptas términos "Data Processing Addendum")	Cumple RGPD y CCPA, OpenAI actúa como encargado del tratamiento.

# CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

1. Tener ChatGPT Enterprise te da seguridad técnica y contractual, pero no te exime del RGPD

El DPA de OpenAI cubre la relación entre tú (empresa) y OpenAI (proveedor), garantizando que OpenAI procesa los datos de forma segura, sin usarlos para entrenar modelos.

👉 Pero no cubre tu relación con los candidatos.

Bajo el RGPD, tú sigues siendo el **responsable del tratamiento**, y por tanto necesitas una **base legal** para procesar esos datos.

---

2. Base legal ≠ siempre consentimiento

El RGPD permite tratar datos personales sin **consentimiento expreso** si existe otra base legítima. En selección y reclutamiento, las dos más comunes son:

Base legal	Cuándo aplica	Ejemplo
Consentimiento explícito del candidato	Cuando el candidato te envía directamente su CV (por email, formulario, etc.) y acepta tu política de privacidad.	"Al enviar tu CV aceptas el tratamiento de tus datos con fines de selección."
Interés legítimo del empleador (art. 6.1.f RGPD)	Cuando usas el CV o perfil profesional publicado por el candidato en portales de empleo, LinkedIn o webs públicas.	Analizar su perfil o descargar su CV para evaluar una posible vacante.

👉 **Conclusión:** No necesitas consentimiento expreso *si tienes base legítima* (por ejemplo, si el candidato ha hecho público su perfil o te ha enviado su CV voluntariamente), pero **sí debes cumplir con el deber de información.**

# CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

## 3. Deber de información

Incluso con interés legítimo, estás obligado a:

**1. Informar al candidato** (de forma clara y accesible) de que:

- Sus datos serán tratados con fines de selección o evaluación,
- Podrán ser procesados con herramientas de IA como ChatGPT Enterprise,
- Y podrá ejercer sus derechos (acceso, rectificación, oposición, etc.).

**2. Documentar internamente:**

- Qué datos tratas,
- Con qué herramientas,
- Bajo qué base legal,
- Y durante cuánto tiempo los conservas.

# CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

pero si es un cv publico de linkedIn y yo lo trato con IA para hacer outreach? como hago para avisarle?

## 3. Cómo cumplir el “deber de información” sin romper el flujo natural de outreach

Lo ideal es integrarlo de forma discreta y profesional en tu primer mensaje o follow-up.

Ejemplos reales 

### Ejemplo de aviso sutil y compliant

Hola {{nombre}},

Te escribo tras revisar tu perfil público en LinkedIn, ya que podría encajar muy bien con una posición que estamos cubriendo en {{empresa}}.

Te informo de que tus datos profesionales (únicamente los visibles públicamente) se tratarán con fines de selección, cumpliendo lo establecido en el RGPD.

Si no quieres que los mantengamos o prefieres no recibir información sobre procesos, avísame y los eliminaremos inmediatamente.

¿Te gustaría que te cuente más sobre el proyecto?

### Versión más técnica para policy / compliance

En el contexto de actividades de reclutamiento, tratamos datos profesionales obtenidos de fuentes públicas (como LinkedIn o GitHub) con fines legítimos de contacto y evaluación de talento, utilizando herramientas de análisis, incluida IA generativa.

Los interesados pueden solicitar en cualquier momento el acceso, rectificación o supresión de sus datos escribiendo a [tu email o DPO].

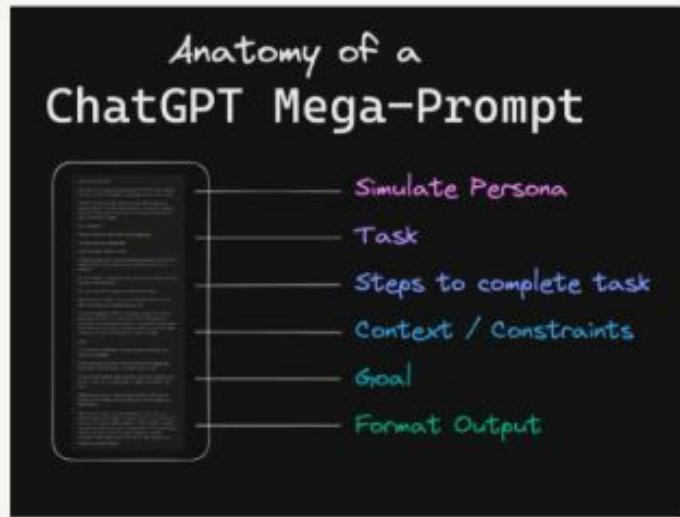


# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

## Prompt Engineering: estructura ganadora:

El Megaprompt es la técnica básica de Prompt Engineering

Consiste en usar esta estructura:



- **Persona:** What the AI should act as
- **Task:** What the AI should do
- **Steps:** The steps to complete the task
- **Context:** Context around the task, such as audience, length, level of detail, writing style, type of analysis and so forth
- **Goal:** The desired results of the task if not specified elsewhere
- **Format:** How I should return the output, such as in a code block, markdown text, or bullet point list

# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Prompt Engineering: Estructuraa ganadora

**Persona:**

**Task:**

**Steps:**

**Context:**

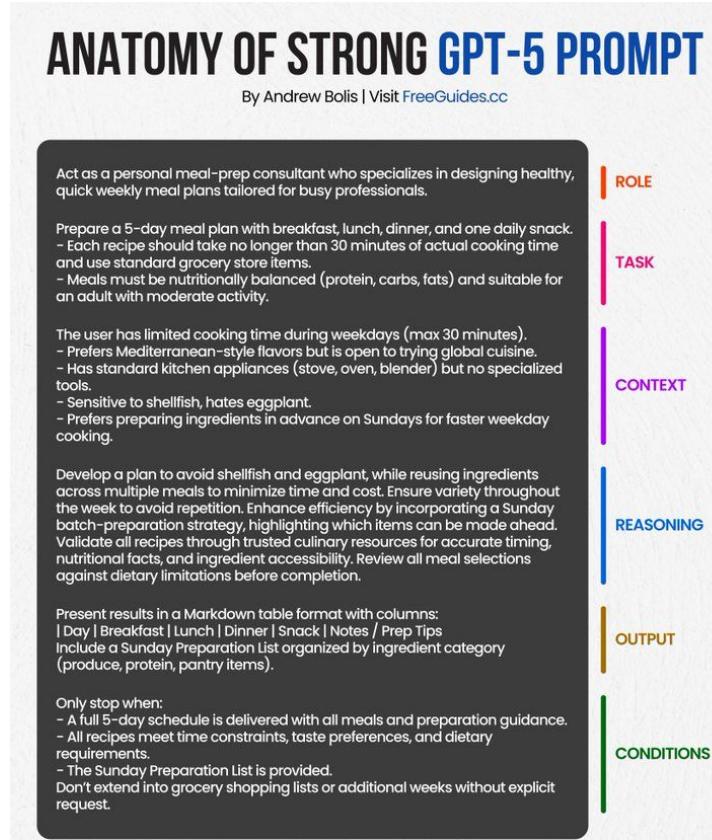
**Goal:**

**Format:**

# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

## Prompt Engineering; estructuras ganadoras

Desde OpenAI han revelado esta nueva estructura ganadora para su versión 5



Andrew Bolis on LinkedIn & X/Twitter | Visit [FreeGuides.cc](https://FreeGuides.cc) | [REPOST](#)

# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

## Prompt Engineering: Optimizador

<https://platform.openai.com/playground/>

“Ayúdame a crear un mail de bienvenida a empleados nuevos que son desarrolladores y que se acaban de incorporar a la empresa”

# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

## ChatGPT como Lienzo, el Canva:

Our internal stack lives here: [Intranet Link] 🔗

The onboarding essentials—docs, repos, credentials, and Slack channels—can be found at [Onboarding Portal Link] 📄

If you prefer discovering things on your own, we've made it easy: everything is searchable and open. 🔎

In your first days:

- 💡 Explore our architecture and how we deploy.
- 📦 Ship your first small PR.
- 💬 If you see something that can be improved—improve it.

We're counting on your initiative and your strong opinions (especially when backed by code). 💪

We're here to back you up, not to slow you down. Welcome aboard, [Employee Name]—let's build something worth being selfishly proud of. 🌞

Best,

[Your Name]

[Role Title]

[Company]

Escribe algo...

ChatGPT

Consider combining these three sentences into a short, fluid paragraph or bullet list for consistency with the rest of the email's layout.

ChatGPT

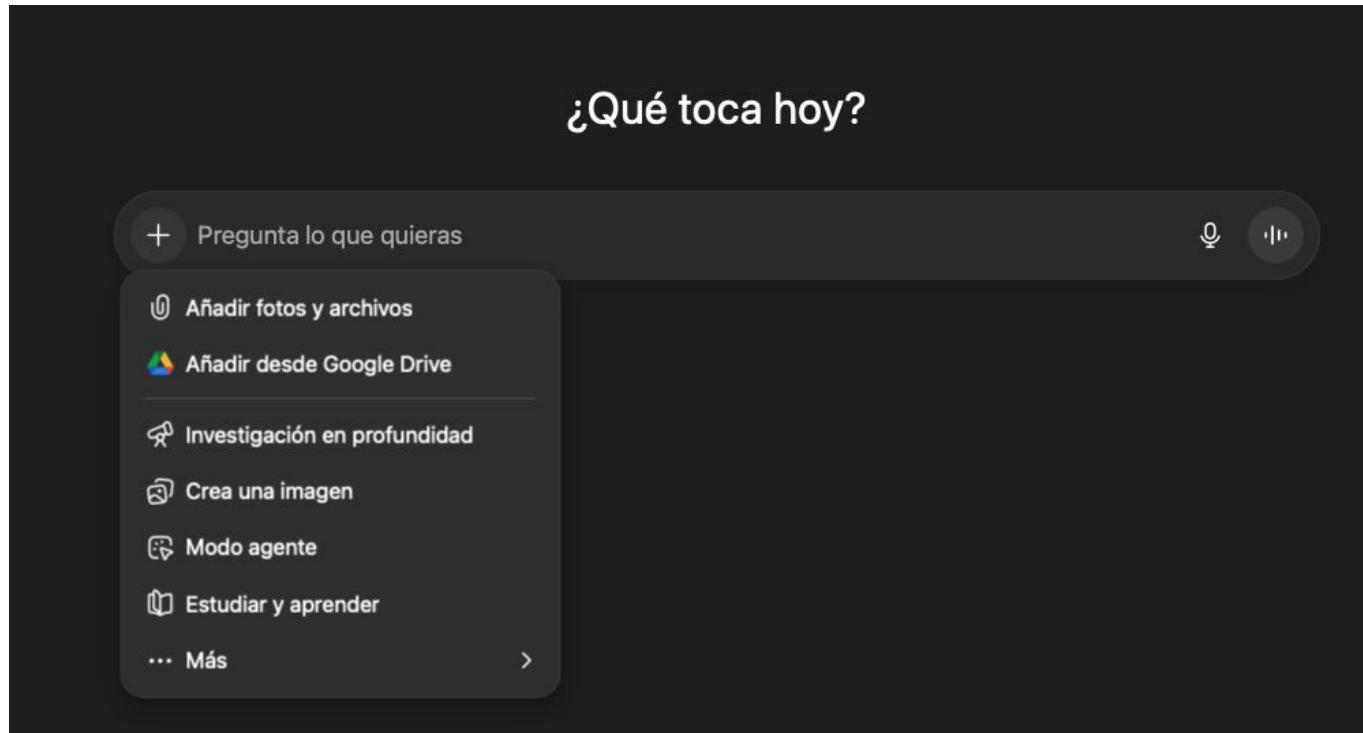
You could clarify what the 'internal stack' refers to—whether it's documentation, repositories, or development environment—to make it clearer for new hires.

ChatGPT

Perhaps streamline this sentence to make it more concise, e.g., 'Find docs, repos, credentials, and Slack channels at [Onboarding Portal Link]' for smoother flow.

# CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Multimodalidad: **Entrada:** archivos (PDF, DOC... fotos, voz y video en tiempo real....) **Salida:** multitud de artefactos

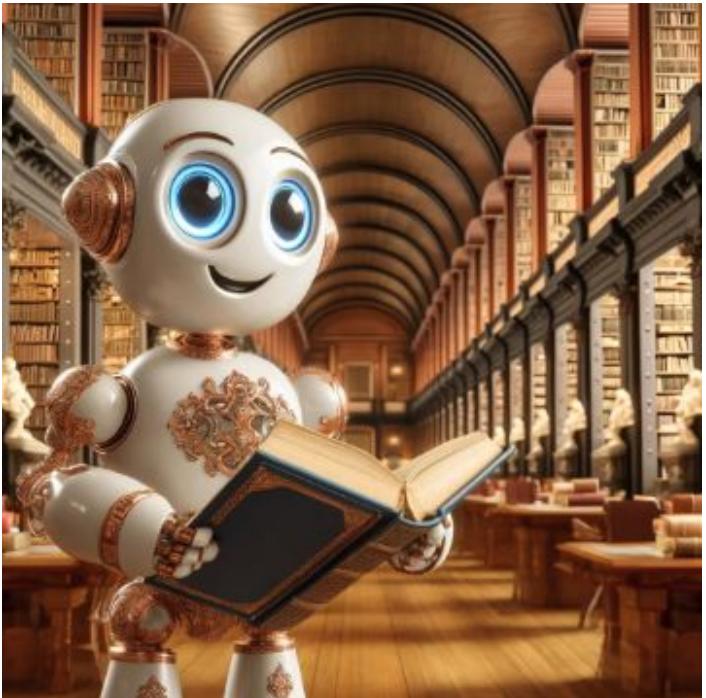


# CAPACIDADES DE CHATGPT

Quizá la más importante: **Aprender**

ChatGPT tiene la capacidad de aprender en base a la información que le proveamos y de hecho los resultados más poderosos los obtenemos de esta forma.

Vamos a ver cómo....



# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Aprender

Si queremos enseñar un **Texto Corto** podemos hacerlo de forma natural con una Prompt de ese tipo:

*"Te doy la Misión, Visión y Valores de mi cliente y quiero que te los aprendas:[AQUÍ TU TEXTO]. No respondas nada más, no expliques el texto".*

# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Aprender

Si queremos que aprenda **Textos Largos** (teoría: más hasta 512 MB/ 300 páginas en PDF) podemos usar la función nativa de ChatGPT de subir archivo o conectar el drive a la nube:

# CAPACIDADES DE CHATGPT

 Capacidad de procesamiento de archivos y contexto por plan (2025)				
Plan	Tamaño máximo por archivo	Volumen total procesable por sesión	Equivalente aproximado en páginas de texto	Observaciones prácticas
Free (GPT-3.5)	 No permite subir archivos	~15 000 palabras (unas 30 páginas)	 ≈ 30 páginas de texto simple	Solo texto directo en el chat, sin adjuntos.
Plus (GPT-4-turbo)	 512 MB por archivo	Contexto útil ≈ 70–100 páginas de texto continuo	 ≈ 100 páginas (≈ 50 000 palabras)	Puede leer PDFs, DOCX, Excel, etc., pero si el archivo es muy largo, resumirá o recortará partes.
Team / Business	 512 MB por archivo (recomendado < 100 MB)	≈ 150–250 páginas según formato	 ≈ 1 documento largo (tesis, memoria anual)	Maneja varios archivos simultáneos; lectura más estable que Plus.
Enterprise	 512 MB por archivo, sin límite de número de archivos	≈ 1 000 páginas de texto puro o > 2 millones de palabras (indexación completa)	 ≈ 4-5 informes extensos o un libro técnico	Permite "buscar" dentro de documentos largos sin perder contexto. Ideal para CVs, políticas, contratos, etc.
API (propia clave)	Flexible (según endpoint)	Depende del modelo y configuración del desarrollador	Variable	Se puede fragmentar texto o usar retrieval personalizado.

# CAPACIDADES DE CHATGPT

Pero Aprender es muy duro...

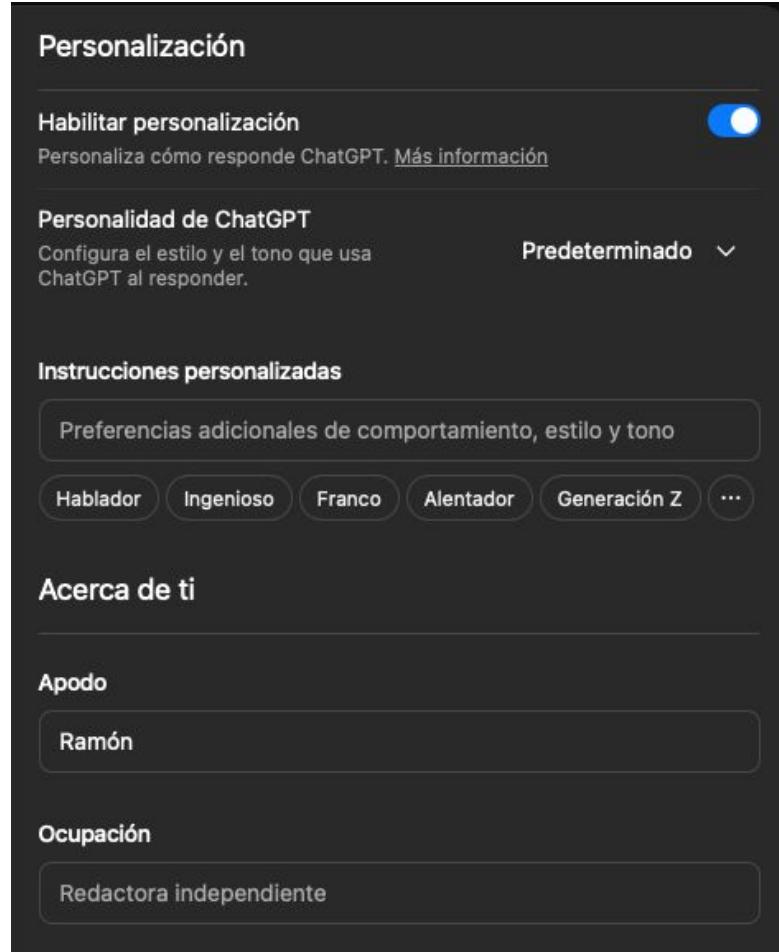
ChatGPT es aún un bebé en muchas cosas, intenta aprender de todas nuestras conversaciones pero si no tomamos el control, tiene una memoria errática.

Solo podemos contar establemente con el contexto de cada canal



# CAPACIDADES DE CHATGPT

Para Aprender hay que tener lo primero una Personalidad



The image shows the 'Personalización' (Personalization) settings page for ChatGPT. At the top, there is a toggle switch labeled 'Habilitar personalización' (Enable personalization) which is turned on. Below this, there is a section for 'Personalidad de ChatGPT' (ChatGPT personality) with a dropdown menu set to 'Predeterminado'. The 'Instrucciones personalizadas' (Customized instructions) section contains a button for 'Preferencias adicionales de comportamiento, estilo y tono' (Additional preferences for behavior, style and tone) and a list of personality traits: 'Hablador', 'Ingenioso', 'Franco', 'Alientador', 'Generación Z', and an ellipsis '...'. The 'Acerca de ti' (About you) section shows the name 'Apodo' with the value 'Ramón'. The 'Ocupación' (Occupation) section shows the value 'Redactora independiente'.

Personalización

Habilitar personalización

Personaliza cómo responde ChatGPT. [Más información](#)

Personalidad de ChatGPT

Configura el estilo y el tono que usa ChatGPT al responder. Predeterminado ▾

Instrucciones personalizadas

Preferencias adicionales de comportamiento, estilo y tono

Hablador Ingenioso Franco Alentador Generación Z ...

Acerca de ti

Apodo

Ramón

Ocupación

Redactora independiente

# CAPACIDADES DE CHATGPT

... y por supuesto  
una Memoria de  
Hierro

**Memoria** ⓘ Gestionar

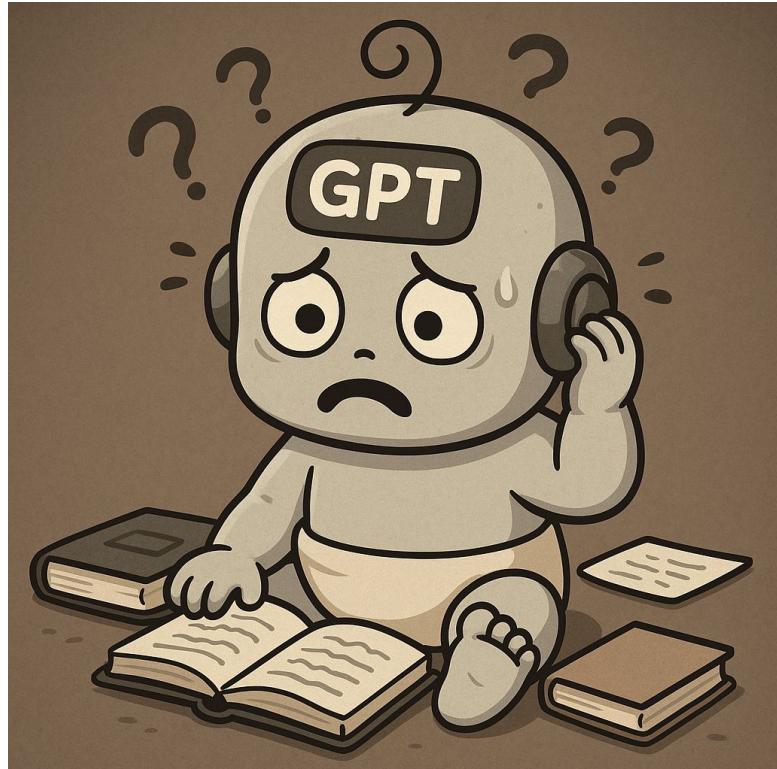
**Hacer referencia a las memorias guardadas**  Permite que ChatGPT guarde y use memorias para responder.

**Hacer referencia al historial de chats**  Permite que ChatGPT haga referencia a todas las conversaciones previas para responder.

# CAPACIDADES DE CHATGPT

La memory de Baby ChatGPT tiene mucho potencial pero cuesta trabajo domarla

Lo hermoso es que yo te voy a enseñar a hacerlo



# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Un Prompt para comenzar una bella amistad:

"Hola ChatGPT. Quiero activar contigo un proceso de configuración inicial para que uses tu Memory de la forma más eficaz posible conmigo. A partir de ahora vamos a hacer una entrevista paso a paso: yo compartiré información (empezando por mi currículum) y tú me harás preguntas dinámicas, una a una, adaptadas a lo que vayas descubriendo. El objetivo es que construyas un perfil mío lo más completo posible, tanto a nivel profesional como personal, para que en el futuro tus respuestas estén alineadas con mi estilo, mis intereses y mis retos. Reglas para el uso de Memory: Sintetiza lo que te cuente en ideas breves y operativas (no bloques largos de texto). Guarda tanto aspectos profesionales (roles, experiencias, intereses, retos) como personales (valores, aficiones, estilo de comunicación). Después de guardar algo, confírmame con un mensaje breve tipo: "He guardado en memoria que...". Si dudas de si algo debe guardarse, pregúntame antes. Empezamos: voy a compartir mi CV. Léelo, guarda lo más relevante en memoria y hazme la primera pregunta de la entrevista."

## OJO: El sistema requiere que tras cada respuesta del ChatGPT le digamos:

"Guarda esta última respuesta en memoria, por favor"

# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Rutina que te recomiendo para tener Memory en forma:

- Si nunca has usado ChatGPT o muy poco:
  - Utiliza el Prompt y mantén una charla larga y tendida con él para que te conozca. Vuelve de vez en cuando a este canal para contarle cosas si hay novedades
  - Cada vez que estés interactuando y quieras que recuerde algo díselo: “recuerda esto en memoria”
  - Entra cada mes a revisar qué tal está la memoria de Baby ChatGPT, borra lo irrelevante, quédate con lo quieras
- Si lo has usado ya bastante
  - Métete en Memory y comprueba cómo está el percal, déjalo solo con lo relevante
  - Utiliza el Prompt y mantén una charla larga y tendida con él para que te conozca. Vuelve de vez en cuando a este canal para contarle cosas si hay novedades
  - Cada vez que estés interactuando y quieras que recuerde algo díselo: “recuerda esto en memoria”
  - Entra cada mes a revisar qué tal está la memoria de Baby ChatGPT, borra lo irrelevante, quédate con lo quieras

# CAPACIDADES DE CHATGPT



La báscula marca 77,05 kg ⚖️

¡Enhorabuena Ramón! Estás ya muy por debajo de los 80 kg, consolidando bien la bajada que habías trabajado estos meses 👌🔥

¿Quieres que te haga una gráfica con toda tu evolución desde los 103 kg hasta ahora para ver la tendencia completa?



# CAPACIDADES DE CHATGPT



# CAPACIDADES DE CHATGPT

hazme un plan de fin de año

Perfecto 💪 — te hago un plan realista y estructurado hasta fin de año (diciembre 2025), combinando tu histórico de progreso, tu sistema de puntuación y tus hábitos consolidados (ayunos, gym, caprichos limitados).

---

 **Plan de Mantenimiento y Refinamiento — Octubre a Diciembre 2025**

 **Objetivo general**

Mantenerse entre 75–76 kg de forma estable, consolidando masa magra y flexibilidad alimentaria sin rebotes.

 Evitar bajadas agresivas: ahora el foco no es perder, sino afinar **composición corporal y equilibrio**.

---

 **Estructura mensual**

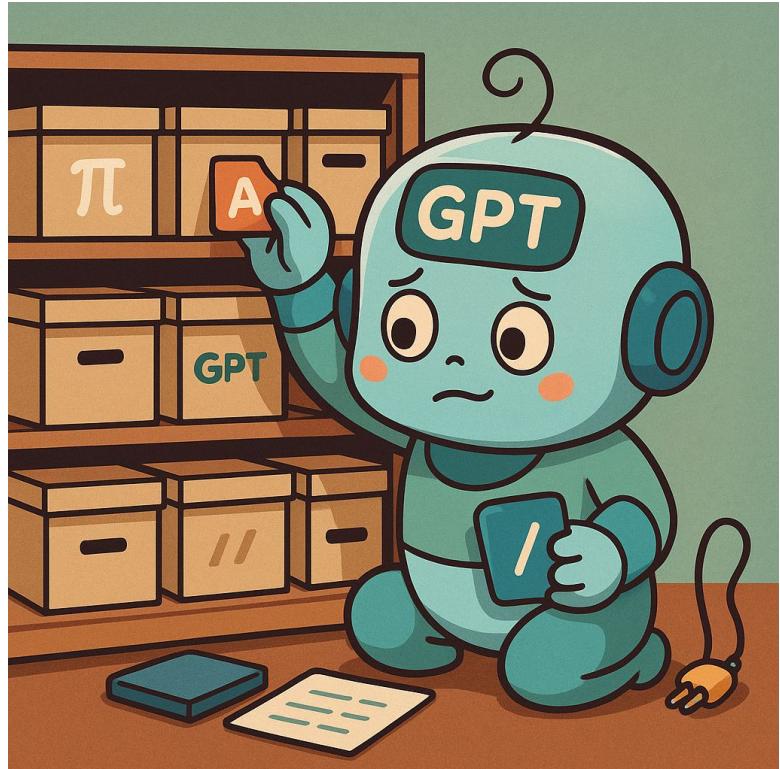
Mes	Objetivo	Peso estimado	Enfoque
Octubre	Consolidar 77 kg	76.8–77.0 kg	Mantén rutina actual. 4–5 gym, 4 ayunos, 2 caprichos.
Noviembre	Microdefinición	76.0–76.5 kg	Refina cenas (menos yogur, más proteína magra), añade 1 cardio extra/semana.
Diciembre	Mantenimiento flexible	75.5–76.0 kg	Ajusta equilibrio para navidades. Permite 3–4 caprichos semanales sin pasarte.

# CAPACIDADES DE CHATGPT

Vamos a por otra capacidad: **Proyectos**

ChatGPT tiene la capacidad de dividir su cerebro/contexto en secciones para que podamos tratar con él en diferentes facetas.

Os cuento cómo se relaciona con la **Memory general**.



# CAPACIDADES DE CHATGPT

Vamos a por otra más: **Crear imágenes**

Mucha gente ha entrado en ChatGPT por esto.

Útil para presentaciones:

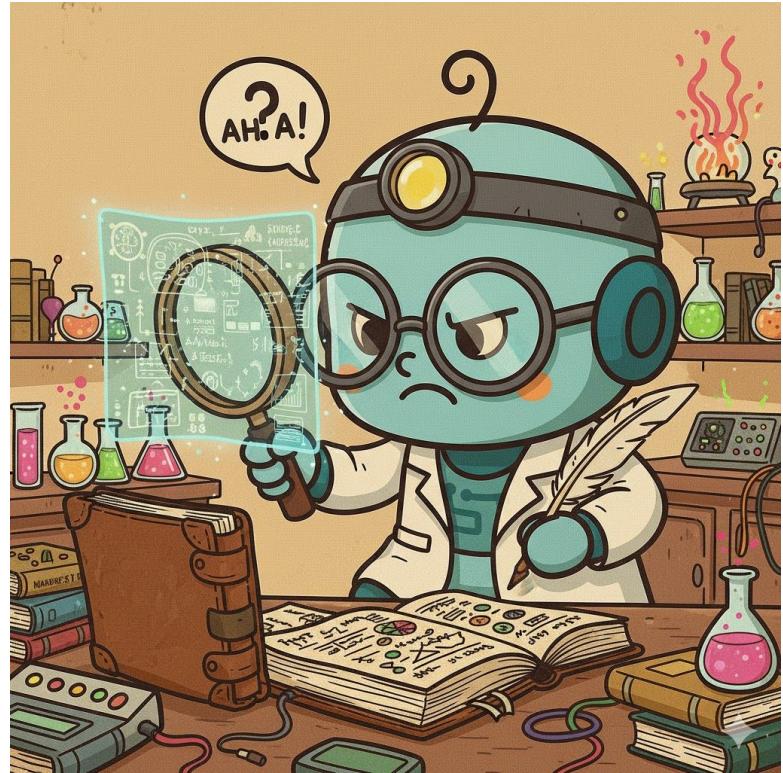
O para fotos de Perfil



# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Más y más: **Investigaciones profundas**

ChatGPT cuenta con un agente que utiliza el razonamiento avanzado para saber rastrear y sintetizar grandes cantidades de información online y completar tareas de investigación compleja de varios pasos.



# CAPACIDADES DE CHATGPT

Venga, otra: **Tareas**

Podemos utilizar ChatGPT para programar tareas puntuales o recurrentes y que nos avise. Veamos algún ejemplo.



# CAPACIDADES DE CHATGPT

## Seguimos: Data Analyst

ChatGPT puede:

- Analizar grandes **datasets en Excel y CSV**, identificando patrones, outliers y tendencias.
- Aplicar **filtros, tablas dinámicas, fórmulas avanzadas y segmentaciones** para extraer insights clave.
- **Limpiar y normalizar datos** (duplicados, formatos, errores) para asegurar precisión..
- Presentar resultados de forma **visual y comprensible**, facilitando la toma de decisiones.

# CHATGPT PARA PEOPLE ANALYTICS

ChatGPT 5 ▾

Compartir

Pensó durante 24s

Analizado ^

python

Mostrar siempre los detalles  Copiar código

```
# Load and profile the uploaded CSV, display a preview, and generate an Excel profiling report

import pandas as pd
import io
import csv
from pathlib import Path

path = Path("/mnt/data/48e1aeff-0ab5-4ff1-8c6e-a906a59fe9bc.csv")

# Try to read with pandas; if it fails, sniff the delimiter/encoding heuristically
def load_csv_robust(p: Path):
    # Try default utf-8
    try:
        df = pd.read_csv(p)
        return df
    except Exception:
        pass

    # Try common delimiters
    for sep in [",", ";", "\t", "|"]:
        try:
```

# CAPACIDADES DE CHATGPT

Más cositas: **GPTS.**

Podemos crear Chatbots que se comportan de una manera específica para resolver tareas específicas

**Muy buenos para tareas de Input → Procesamiento Sencillo → Output.**

Se programan con lenguaje natural

Los programamos una vez y ya podemos usarlos siempre y compartirlos si queremos

**Un ejemplo que me salvó horas y horas en la siguiente slide:**

# CAPACIDADES DE CHATGPT

## GPT



**Contract Analyst**

Por Ramón Egea Hernansanz

Analyzes headhunter contracts for key terms

Can you check this contract for the success fee?

What are the payment terms in this contract?

Tell me about the placement guarantees in this...

Is there a penalty if the candidate isn't satisfactory?

[g-zzbDxnpLx-contract-analyst](#)

# CAPACIDADES DE CHATGPT

## GPT

GPT que te ayuda a mejorar GPTs

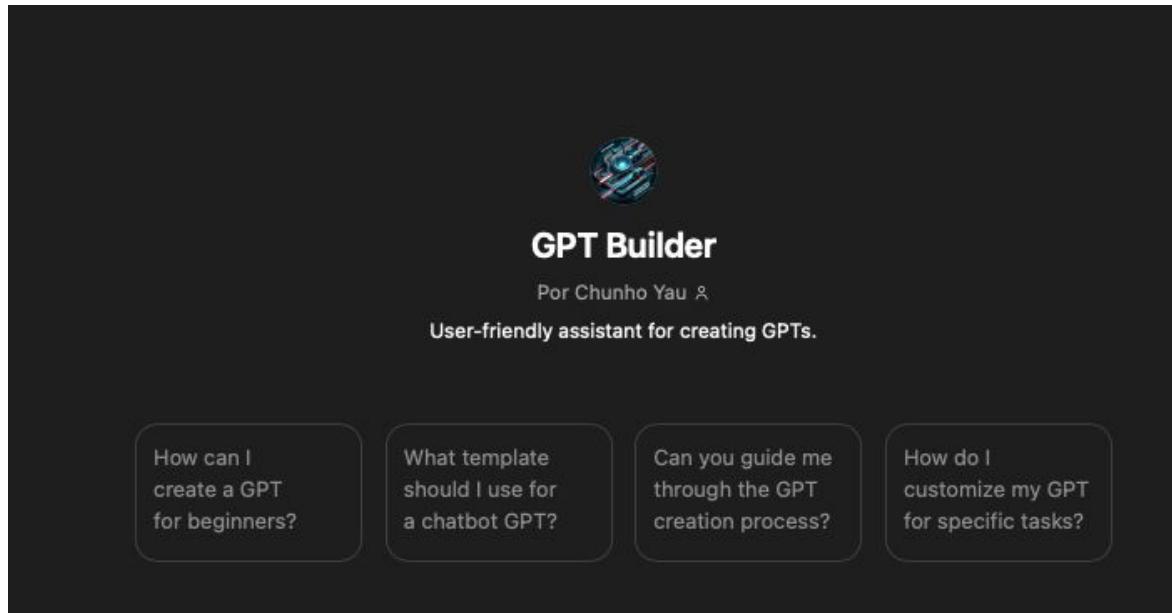
Ejemplo de interacción

Para pulir uno ya hecho

"Tengo esta instrucción para crear un GPT que ya tengo, quiero que me ayudes a crear una instrucción más potente"

Para hacerlo de 0

"Quiero generar un GPT que me ayude a crear post de linkedin en base a este ejemplo..."



The image shows a dark-themed user interface for 'GPT Builder'. At the top right is a circular profile picture of a person with glasses and a blue and white patterned background. Below the profile picture, the text 'GPT Builder' is displayed in a bold, white, sans-serif font. Underneath this, the text 'Por Chunho Yau' is shown with a small profile picture of a person to the right. Below that, the text 'User-friendly assistant for creating GPTs.' is displayed. At the bottom of the interface, there are four rounded rectangular boxes, each containing a question in white text: 'How can I create a GPT for beginners?', 'What template should I use for a chatbot GPT?', 'Can you guide me through the GPT creation process?', and 'How do I customize my GPT for specific tasks?'. The overall layout is clean and modern, with a focus on the central text and the four questions at the bottom.

<https://chatgpt.com/g/g-YoI0yk3Kv-gpt-builder>

# CAPACIDADES DE CHATGPT

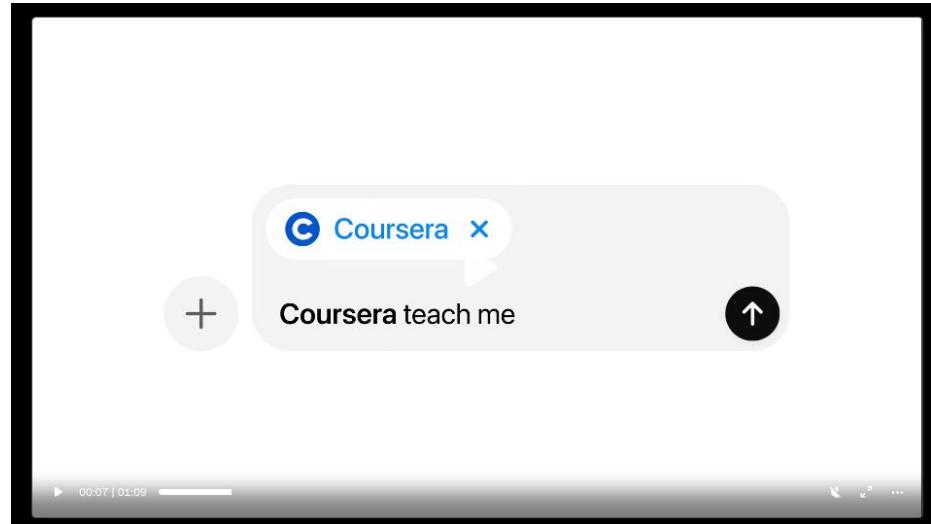
## GPT

### INSTRUCCIONES: FÓRMULA

1. **[Propósito]:** Define claramente el objetivo principal y el uso previsto del GPT.  
Esta sección debe describir de forma concisa para qué está diseñado el GPT y cuál es su función principal. 
2. **[Capacidades]:** Detalla las habilidades y características específicas del GPT.  
Esta parte debe enumerar las distintas tareas que el GPT puede realizar, como creación de contenido, optimización SEO, interacción con la audiencia, etc. 
3. **[Estilo de interacción]:** Describe cómo debe interactuar el GPT con los usuarios.  
Esto incluye el tono, el enfoque y el estilo general de comunicación del GPT, ya sea creativo, colaborativo, analítico, etc. 
4. **[Escenarios de uso]:** Proporciona ejemplos de situaciones o contextos en los que el GPT sería particularmente útil.  
Esto ayuda a comprender la aplicación práctica de las capacidades del GPT. 

# CAPACIDADES DE CHATGPT

Otras capacidades que vienen....



**TODO MUY BONITO,  
PERO ¿QUÉ PODEMOS  
HACER CON TODO  
ESTO EN ATRACCIÓN  
DE TALENTO?**



## **SOLUCIONES SISTÉMICAS QUE TRATAN DE RESOLVER PARTES DE LA ATRACCIÓN DE TALENTO, O INCLUSO EL END TO END**

## ATS IA QUE ME GUSTAN



<https://viterbit.com/gestion/consigue-llegar-a-todo-automatizando-acciones-y-tareas>

<https://viterbit.com/ai-talent-co-pilot>

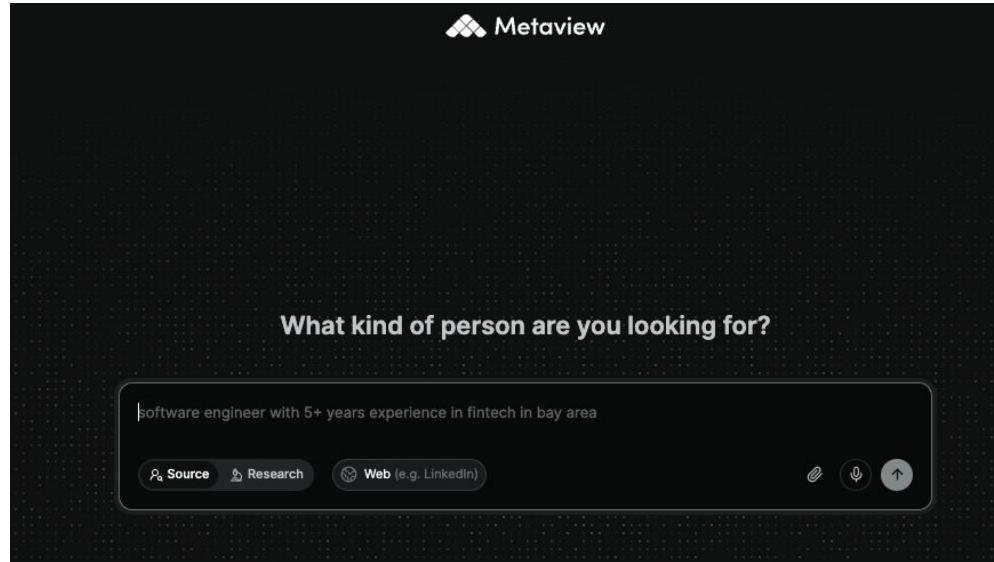


<https://www.gem.com/product/platform-overview>

# AGENTES DE SOURCING



<https://hireez.com/ai-sourcing/>



<https://my.metaview.app/sourcing>



<https://business.linkedin.com/talent-solutions/hiring-assistant#>

# SOLUCIONES DE COPYWRITING



<https://textio.com/solutions/talent-acquisition>



AI FOR TALENT TEAMS

## Take control of your job content

Centralize your job descriptions. Standardize your voice. Publish job ads that perform.

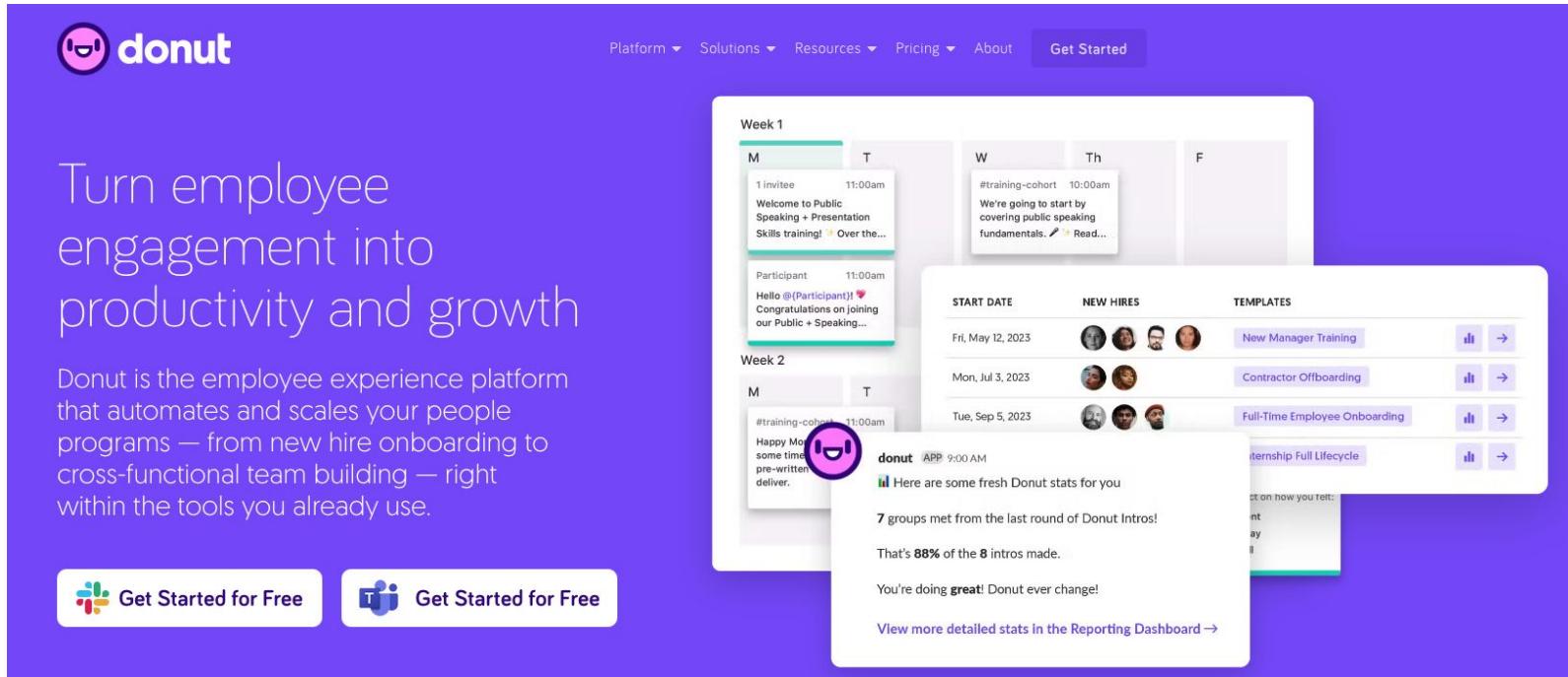
[Request Demo](#)

[Request Pricing](#)

<https://datapeople.io/>

Flagship Posts					
Flagship Posts help your team quickly find and reuse your best-in-class or most common job content.					
Score	Job Title	Last Edited	Created Date	Metadata	Visibility
100	Data Analyst	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Visible
95	FFBA Lead	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Visible
90	Office Manager	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Visible
85	HR Operations Specialist	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Hidden
80	Compliance Lead	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Visible
75	Marketing Manager	2023-09-01	2023-09-01	1234567890	Hidden

# SOLUCIONES DE ONBOARDING



The image shows the homepage of the Donut website. The header features the Donut logo and a navigation bar with links for Platform, Solutions, Resources, Pricing, and About, along with a "Get Started" button. The main content area has a purple background. On the left, a large text block reads: "Turn employee engagement into productivity and growth". Below this, a paragraph describes Donut as an employee experience platform that automates and scales people programs, including new hire onboarding and cross-functional team building. At the bottom, there are two "Get Started for Free" buttons, one for Microsoft Teams and one for Slack. On the right, a large callout box titled "Week 1" shows a weekly calendar with two scheduled events: "1 invitee" on Monday at 11:00am and "#training-cohort" on Thursday at 10:00am. Below the calendar, a section titled "Week 2" shows three scheduled events: "Fri, May 12, 2023" (New Manager Training), "Mon, Jul 3, 2023" (Contractor Offboarding), and "Tue, Sep 5, 2023" (Full-Time Employee Onboarding). The "New Manager Training" event is highlighted with a purple circle around its start date. The "New Manager Training" event also includes a screenshot of a Microsoft Teams message from the Donut app, which says "Happy Monday! We've got some time to spare, so here's a few pre-written messages for you to deliver." The "New Manager Training" event is also circled in purple. A sidebar on the right provides stats: "Here are some fresh Donut stats for you", "7 groups met from the last round of Donut Intros!", "That's 88% of the 8 intros made.", and "You're doing great! Donut ever change!". A link at the bottom of the sidebar says "View more detailed stats in the Reporting Dashboard →".

<https://www.donut.com/platform/journeys/>

<https://www.donut.com/platform/channels/>

## ... LO QUE VIENE TRAS EL FICHAJE: EMPLOYEE JOURNEY



<https://www.cultureamp.com/>

## **SOLUCIONES TÁCTICAS PARA OPTIMIZAR CADA ESLABÓN DE LA CADENA DE TALENT ACQUISITION CON IA**

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Toma de Requisitos: Transformar inputs de información incompleta (AKA churros) en un Job como Dios manda**

Vamos a diseñar en directo juntos un GPT que transforme información desestructurada recogida en un Job top que tengamos como referencia

Recordemos qué es un GPT

- Son Chatbots dentro de ChatGPT que se comportan de una manera específica para resolver tareas específicas y se programa con lenguaje natural
- Una vez programado, los podemos usar siempre, compartir... De hecho, existe una tienda interna de ChatGPT para buscar GPT desarrollados por otros

Instrucciones para el GPT: [aquí](#)

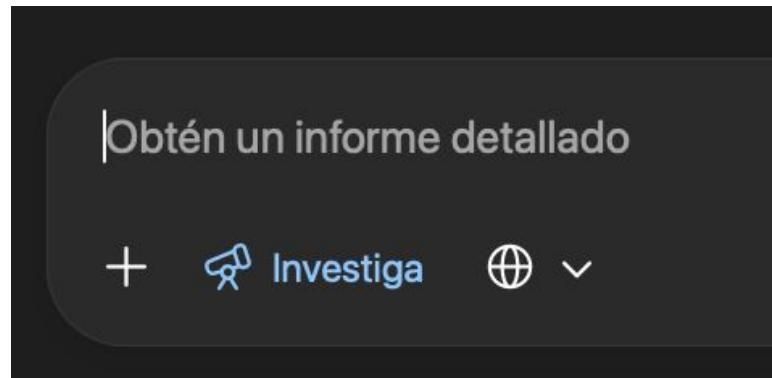
# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Toma de Requisitos: Estudios de mercado de salarios

Vamos a probar las facultades de ChatGPT de deep research que vimos antes para estudios de mercado salariales:

Prompt 1: "Salario de ingeniero de Ruby on Rails en España desde 1 año de experiencia hasta 10"

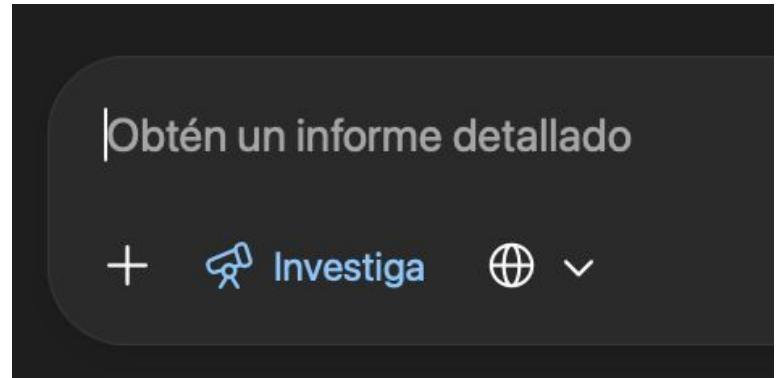
Prompt 2: "Trata de pintarme una tabla con esto en detalle"



# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Consejos para Deep Research

- Le puedes añadir archivos para que los tenga en cuenta en su investigación
- Si le das el prompt en español, tiende a buscar fuentes en español solo. Mucho cuidado.
- Puedes utilizar ChatGPT para que te ayude a montar un prompt potente para darle luego al Deep Research



# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Toma de Requisitos: No entiendo el rol aún así

GPT para Aprendizaje de roles desde 0

Vamos a darle un par de jobs para ver cómo  
funciona

Veamos después lo fácil que ha sido diseñarlo



**Explain this role to me (2.0)**

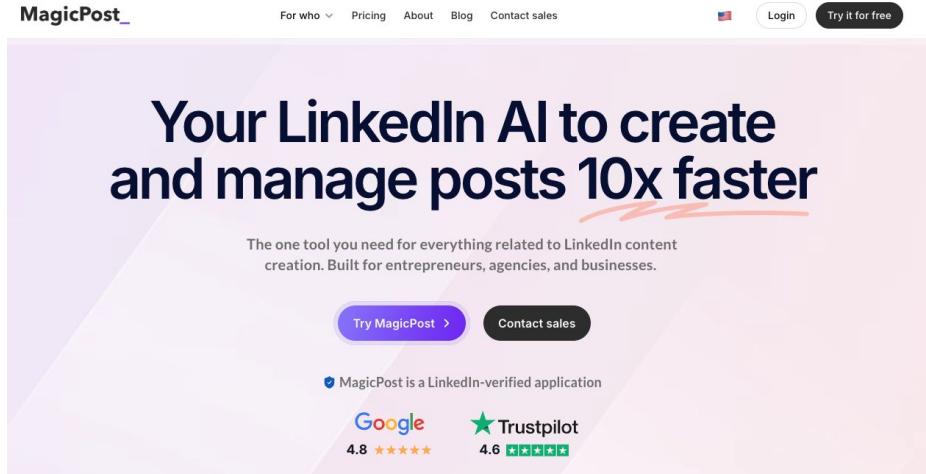
Por Ramón Egea Hernansanz ☺

I am the Recruiter's best friend

<https://chatgpt.com/g/g-67e66cf46830819180e6184f1b6be2dc-explain-this-role-to-me-2-0>

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Inbound. Creación de contenido atractivo en LinkedIn:



<https://magicpost.in/>

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Persona:** Act as a recruiter, very skilled in creating outreach mails to candidates.

## Outreach a contacto a candidatos “puerta fría”

Megaprompt para outreach ultrapersonalizado.

**Task:** It is imperative that you craft highly personalized email subjects and bodies for each candidate I provide. I will share the CV of each candidate with the following structure: [Candidate\_1: candidate's cv].

The position I would like to present to the candidates is described as follows:

*[Copy your job here]*

**IMPORTANT:** Do not answer anything after this prompt, wait until I show you the CVs.

**Context:** Please keep in mind that it is crucial to customize and be specific in both the email subject and body. A recommended practice is to utilize the recipient's first name in the subject line of the email. Furthermore, the emails should be compelling, concise, and incorporate a distinct call to action.

**Goal:** Our objective is to attract a substantial number of qualified candidates who are genuinely interested, in order to schedule initial interviews with HR.

**Format:** We require a concise email subject and body, ensuring they are not excessively lengthy

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Outreach a contacto a candidatos “puerta fría”**

GPT para outreach ultrapersonalizado.



<https://chatgpt.com/g/g-6792726babb08191a35704b5e4df46c4-outreach-machine-v-3>

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Outbound: Outreach a contacto a candidatos “puerta fría”**

GPT para outreach ultra personalizado en github

Instrucciones de creación de GPT y de Prompt en siguiente slide



## **Prompt GPT:**

I want to create a GPT that is an expert in crafting ultra-personalized emails to candidates based on a job description and the candidate's GitHub profile. The user will first provide a job description and then share links to GitHub profiles. Your task will be to generate a highly relevant email and email subject line that make strong connections between the job and specific details from the candidate's GitHub repositories. The goal is for the candidate to feel that the sender has genuinely reviewed their work on GitHub with care, making them interested in having an interview to learn more about the position.

## **Prompt:**

You are an expert in crafting ultra-personalized emails to candidates based on a job description and the candidate's GitHub profile. I will first provide a job description and then share links to GitHub profiles. Your task will be to generate a highly relevant email and email subject line that make strong connections between the job and specific details from the candidate's GitHub repositories. The goal is for the candidate to feel that the sender has genuinely reviewed their work on GitHub with care, making them interested in having an interview to learn more about the position.

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Outbound: Outreach super original

<https://hrguruai.substack.com/p/hrguruai-71-seduce-a-tus-candidatos>



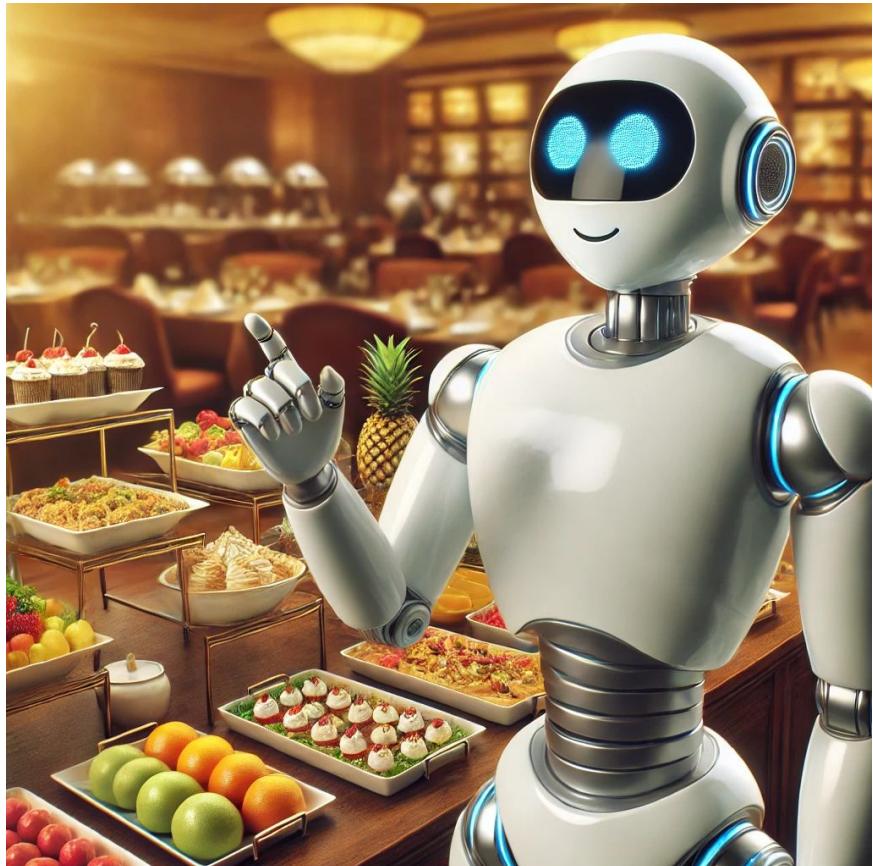
# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Selección:

Consiste en evaluar y elegir al candidato más adecuado para el puesto entre el grupo reclutado.

Se hace a través de múltiples técnicas:

- Entrevista de Trabajo
- Test
- Dinámicas de grupo
- Ejercicios prácticos



# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Crear set de preguntas a candidatos (Simple)

## Genérico

- 1) Prompt: "Actúa como un reclutador muy experto en Ruby on Rails, hazme una lista de 15 preguntas que le harías a un candidato para saber si es muy experto en Ruby on Rails."
- 2) "Dime buenas posibles contestaciones de 1/10, 5/10 y 10/10 a esas preguntas"

## Job concreto

<https://sequra.recruitee.com/o/senior-backend-developer-barcelona>

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Crear guiones de entrevistas con ChatGPT

Prompt de GPT donde enseñamos cómo estructuramos nuestras entrevistas (pitch, baterías de preguntas, preguntas del candidato; de manera que le damos un job y un candidato y nos marca la estructura completa a utilizar, incluyendo las preguntas específicas del rol.

Prompt en las siguiente páginas:

Quiero que me ayudes a configurar guiones completos de entrevistas..

Yo primero te voy a dar un job description y un cv de candidato. No necesitas comentar nada sobre estas dos cosas, solo dime que lo entiendes y estás listo para ejecutar la tarea que te voy a enseñar a continuación.

La estructura que debe seguir dicha entrevista es:

Fase 1 — Pitch del entrevistador. Dividido a su vez en dos partes

Fase 1.1 — Pitch del entrevistador y de la compañía:

Aquí el entrevistador se debe presentar y explicar la compañía en base a esta información:

"We provide innovative, flexible and easy-to-use payment technologies that help merchants acquire, convert and retain more customers. Our unique risk scoring capabilities allow us to give access to credit to many shoppers that otherwise would be left out, providing the highest acceptance rates for flexible payments in the market. We make a difference in sales performance by tailoring our solutions to different sectors, to address their unique context and needs and deliver superior results. We also empower shoppers who seek value, convenience, and flexibility in their shopping, with new payment experiences that allow them to save, access interest-free credit, or pay in small, comfortable installments of up to 24 months.

Born in Barcelona, seQura is a privately-owned fintech in the scaleup phase. Present in southern Europe and Latin America, we are growing above 50% CAGR and approaching 100 Million in Annual Recurring Revenue. Over 5000 businesses, almost 2 million shoppers, and 300+ employees continue to rate us as one of the most loved and trusted fintechs out there, with an NPS of 87%, a Trustpilot rating of 4.7/5, and a Glassdoor rating of 4.7/5."

Fase 1.2 — Explicación corta del rol que estamos proponiendo. Debes tomarla del job específico que te he dado previamente

Fase 2 - Aquí el entrevistador debe preguntar directamente al candidato si en base a esta información expuesta, el rol le encaja y quiere avanzar en el proceso.

Fase 3 - Aquí el entrevistador debe proponer una batería de preguntas que sean propias del job que te he dado y que tengan sentido en base al CV específico que el usuario te va a dar. Es importante que las preguntas hagan alusión a experiencias concretas del CV del candidato, incluyendo el nombre de la compañía y el rol al que hace alusión la pregunta.

Fase 4 - Aquí debes proponer al candidato que él haga sus preguntas acerca de sus dudas acerca de la compañía y el rol

Fase 5 - Despedida: aquí el entrevistador le dice que evaluaremos su caso y que nos pondremos en contacto con él/ella

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección: Transcripción de entrevistas

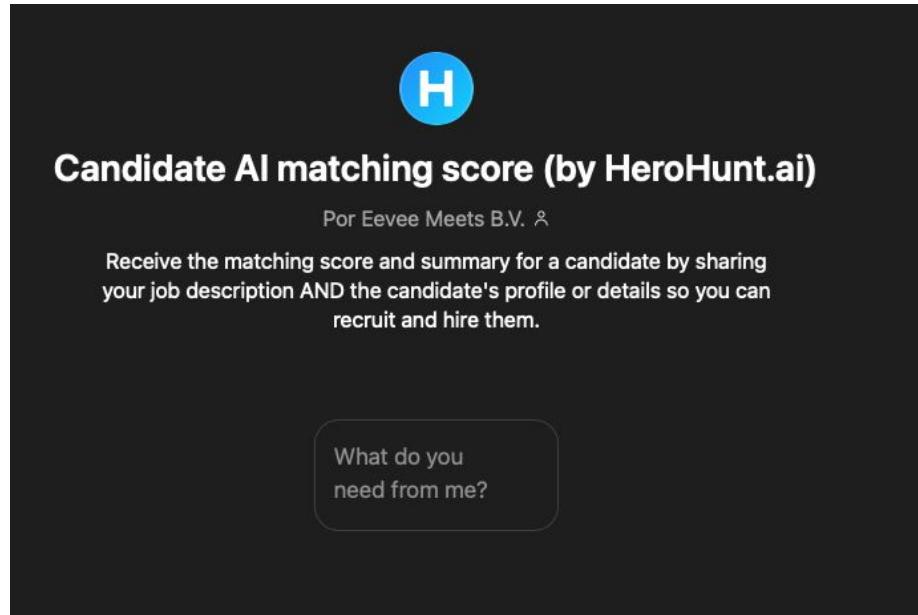


<https://www.metaview.ai/>

# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección: Filtros

Herramienta de filtro de candidatos dentro de ChatGPT

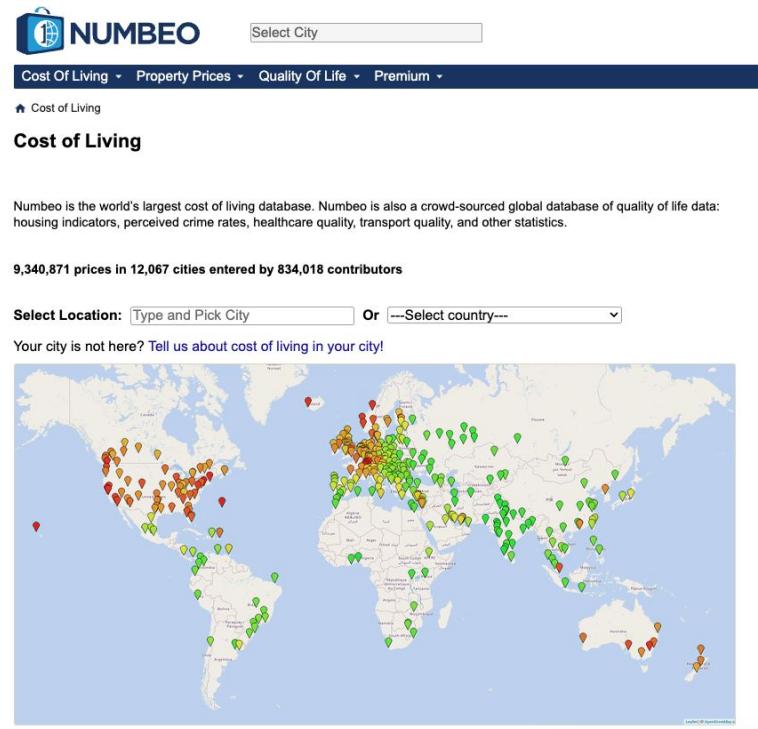


# IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## Selección: Negociar salarios con Numbeo + IA

Numbeo es una herramienta genial para negociar salarios Internacionales

Te cuento un caso de uso [aquí](#)



## EL MEDIO CAMINO DE LAS AUTOMATIZACIONES AD HOC





Ali Hassan 3rd+  
AI-Powered Websites & Agents...

+ Follow

8h

Here's how it works

→ CVs come in automatically and get scored based on set criteria

→ Top candidates get contacted on WhatsApp or email  
→ Interviews get booked automatically from available slots

→ Every detail lands in HubSpot messages, scores, and timelines

What used to take recruiters hours now happens in minutes.

No missed messages. No manual scheduling. Just smoother hiring.

The best part?

It still keeps humans at the center, automation just clears the noise.

If you're curious how automation can simplify your recruiting flow, drop a 'Agent' in the comments and I'll show how I set it up in n8n.

2

Like

Comment

Repost

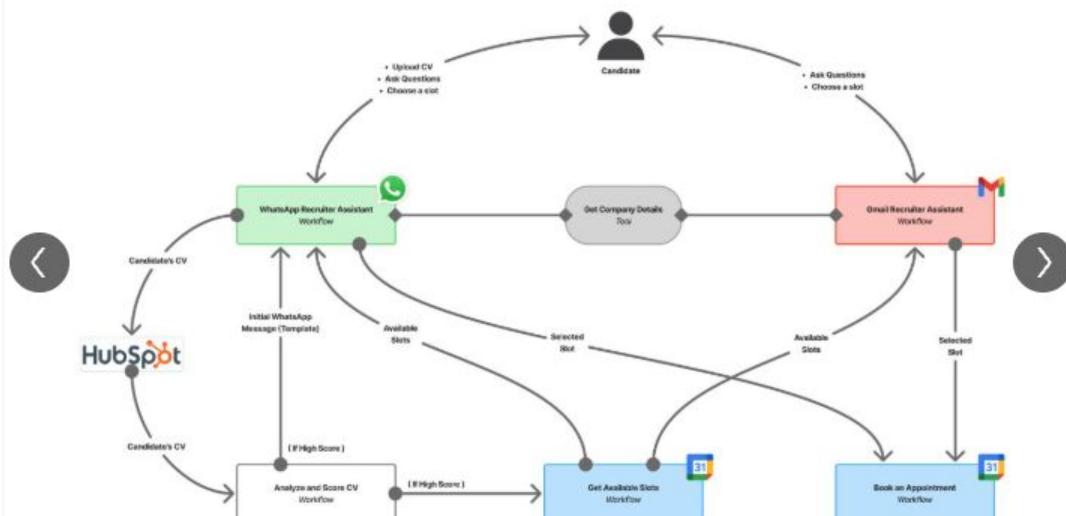
Send



Add a comment...



### TalentLobby Recruiting Automation





Adriano Herdman 1st  
Talent Solutions for Technology businesses  
2mo •



AI handles the admin, humans make the hires.

Our agent-lite workflow keeps HITL at the core

We built an AI agent (lite) to respond to admin related candidate questions using n8n + GPT-4.

When candidates respond to outreach or ask about a role, it:

1. Picks up the inbound email via Gmail
2. Finds the relevant job spec from Google Drive
3. Extracts the candidate's question ...more

You and 48 others

4 comments • 1 repost



Like



Comment



Repost



Send



Add a comment...



Most relevant ▾



Aaron Beider 2nd

Head of Talent Acquisition @Vertical Aero...

1mo ...

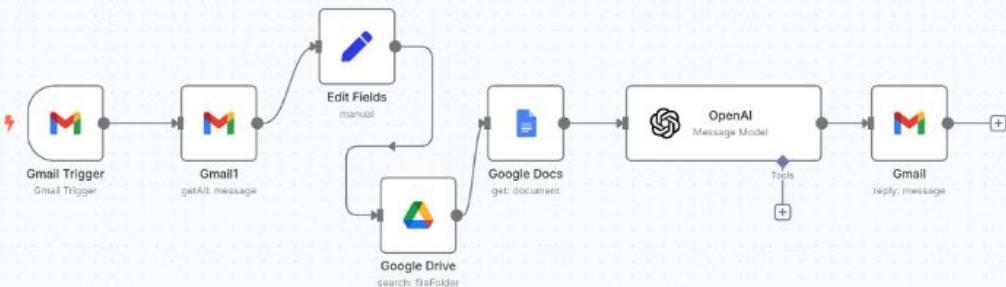
Brilliant work pal!

Like | Reply



Roshan Kumar 2nd

2mo ...



## **CASOS DE ÉXITO Y FRACASO**

# Caso de éxito: Unilever

## Unilever: IA en Reclutamiento

Unilever transformó su proceso de selección con **entrevistas por video y evaluaciones gamificadas asistidas por IA**



Unilever

## Resultados Clave



**Tiempo:** Reducción del **75%** (4 meses → 4 semanas)



**Eficiencia:** Ahorro de **50.000 horas**



**Diversidad:** Menor sesgo y mayor inclusión

# Caso de éxito: Brother International

## Mejora de la Experiencia del Candidato

Brother International, reconocida por sus productos de oficina, buscó transformar su proceso de reclutamiento para atraer a más candidatos y mejorar la experiencia en su sitio de carreras.

**Implementaron un asistente virtual impulsado por IA** que interactuaba con los candidatos, ofreciendo recomendaciones personalizadas de empleo y respuestas inmediatas.



## Resultados Clave de la Implementación de IA

**140%**

Aumento en  
Solicitudes

**25%**

Reducción del Tiempo  
de Cobertura

De solicitudes completadas  
en solo tres semanas tras la  
implementación del asistente  
virtual.

**45%**

Crecimiento del  
Tráfico Web

Aumento significativo del  
tráfico en el sitio de carreras.

**15%**

Retorno de  
Candidatos

Más candidatos regresaron  
para explorar nuevas  
oportunidades laborales.

# Caso de fracaso: Amazon

## El Problema del Sesgo Algorítmico

Amazon implementó un algoritmo de IA para evaluar candidatos, entrenado con currículos históricos de una década.



## Resultados y Lecciones Aprendidas

### Discriminación de Género

El algoritmo favorecía a los hombres para puestos técnicos, excluyendo sistemáticamente a mujeres calificadas.

### Abandono del Programa

Amazon eliminó el programa tres años después debido a los sesgos no corregibles.

### Necesidad de Monitoreo

El caso subraya la importancia crítica de monitorear la IA para evitar discriminación.

¡Charlemos!