

Inteligencia Artificial para la Atracción del Talento



Ramón Egea Hernansanz

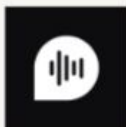
ÍNDICE

- Sobre mí:
- Los Tips definitivos para usar ChatGPT de forma profesional en la Atracción del Talento
 - Consideraciones previas acerca de privacidad
 - Cómo nos relacionamos con ChatGPT
 - Capacidades de ChatGPT
- Soluciones sistémicas que intentan resolver partes considerables de la atracción de Talento o incluso el end to end
- Soluciones tácticas para toda la cadena de valor del Talent Acquisition
- Casos de éxito y fracaso
- QA

Ramón Egea

Experto en RRHH / Profesor & Consultor de IA

- Talent Partner & AI Specialist @ **heydiga** (anteriormente: job&talent, Lingokids, K Fund...)
- Fundador @ **hrguru.ai**: Newsletter pionera sobre IA para RRHH ≈ 2.000 lectores semanales
- Como Profesor de IA para HR
 - Sagardoy Business & Law School
 - Cámara de Comercio de Valencia
 - The Valley
 - The Hero Camp



En clave de inteligencia artificial. Episodio 11

Una iniciativa de Deloitte y enClave de Personas

Imprimir |     

En el nuevo episodio de Enclave de Inteligencia Artificial, exploramos cómo la IA está transformando al profesional del futuro: el **empleado aumentado**. Nuestro invitado, **Ramón Egea** —autor de la newsletter “hrguru.ai” y referente en RRHH e inteligencia artificial— comparte cómo pasó de descubrir la IA de forma autodidacta a convertirla en su mayor aliada.



<https://www.youtube.com/watch?v=R7UoBtCC3EQ>



Como
Consultor:
Workshops de
IA para HR
(2022-)



LOS TIPS DEFINITIVOS PARA USAR CHATGPT DE FORMA PROFESIONAL EN LA ATRACCIÓN DEL TALENTO

CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD





PII: *Personally Identifiable Information* → en español, **información personal identificable**.

DPA: Un **DPA es el contrato que te cubre legalmente** para poder procesar datos personales con un proveedor de IA como OpenAI sin violar el RGPD.

Alternativa: Herramientas de anonimización

SOBRE PRIVACIDAD

<https://help.openai.com/en/articles/5722486-how-your-data-is-used-to-improve-model-performance>

Tipo de cuenta	¿Tiene DPA con OpenAI?	Implicación
Free / Plus	 No	OpenAI actúa como proveedor general, no como encargado; no hay base legal para tratar PII.
Team / Business	 Parcial	Aún sin DPA formal firmado con cada cliente, aunque mejora la privacidad.
Enterprise	 Sí	Incluye DPA firmado, cifrado, sin uso para entrenamiento: apto para uso profesional con PII.
API (propia clave)	 Sí (si lo solicitas o aceptas términos "Data Processing Addendum")	Cumple RGPD y CCPA, OpenAI actúa como encargado del tratamiento.

CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

 **1. Tener ChatGPT Enterprise te da seguridad técnica y contractual, pero no te exime del RGPD**

El DPA de OpenAI cubre la relación entre tú (empresa) y OpenAI (proveedor), garantizando que OpenAI procesa los datos de forma segura, sin usarlos para entrenar modelos.

👉 Pero no cubre tu relación con los candidatos.

Bajo el RGPD, tú sigues siendo el responsable del tratamiento, y por tanto necesitas una base legal para procesar esos datos.

 **2. Base legal ≠ siempre consentimiento**

El RGPD permite tratar datos personales sin consentimiento expreso si existe otra base legítima. En selección y reclutamiento, las dos más comunes son:

Base legal	Cuándo aplica	Ejemplo
Consentimiento explícito del candidato	Cuando el candidato te envía directamente su CV (por email, formulario, etc.) y acepta tu política de privacidad.	"Al enviar tu CV aceptas el tratamiento de tus datos con fines de selección."
Interés legítimo del empleador (art. 6.1.f RGPD)	Cuando usas el CV o perfil profesional publicado por el candidato en portales de empleo, LinkedIn o webs públicas.	Analizar su perfil o descargar su CV para evaluar una posible vacante.

👉 **Conclusión:** No necesitas consentimiento expreso *si tienes base legítima* (por ejemplo, si el candidato ha hecho público su perfil o te ha enviado su CV voluntariamente), pero sí debes cumplir con el deber de información.



CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD



3. Deber de información

Incluso con interés legítimo, estás obligado a:

1. Informar al candidato (de forma clara y accesible) de que:

- Sus datos serán tratados con fines de selección o evaluación,
- Podrán ser procesados con herramientas de IA como ChatGPT Enterprise,
- Y podrá ejercer sus derechos (acceso, rectificación, oposición, etc.).

2. Documentar internamente:

- Qué datos tratas,
- Con qué herramientas,
- Bajo qué base legal,
- Y durante cuánto tiempo los conservas.

CONSIDERACIONES PREVIAS ACERCA DE PRIVACIDAD

pero si es un cv publico de linkedIn y yo lo trato con IA para hacer outreach? como hago para avisarle?

3. Cómo cumplir el “deber de información” sin romper el flujo natural de outreach

Lo ideal es integrarlo de forma discreta y profesional en tu primer mensaje o follow-up.

Ejemplos reales 🙌

Ejemplo de aviso sutil y compliant

Hola {{nombre}},

Te escribo tras revisar tu perfil público en LinkedIn, ya que podría encajar muy bien con una posición que estamos cubriendo en {{empresa}}.

Te informo de que tus datos profesionales (únicamente los visibles públicamente) se tratarán con fines de selección, cumpliendo lo establecido en el RGPD.

Si no quieres que los mantengamos o prefieres no recibir información sobre procesos, avísame y los eliminamos inmediatamente.

¿Te gustaría que te cuente más sobre el proyecto?

Versión más técnica para policy / compliance

En el contexto de actividades de reclutamiento, tratamos datos profesionales obtenidos de fuentes públicas (como LinkedIn o GitHub) con fines legítimos de contacto y evaluación de talento, utilizando herramientas de análisis, incluida IA generativa.

Los interesados pueden solicitar en cualquier momento el acceso, rectificación o supresión de sus datos escribiendo a [tu email o DPO].

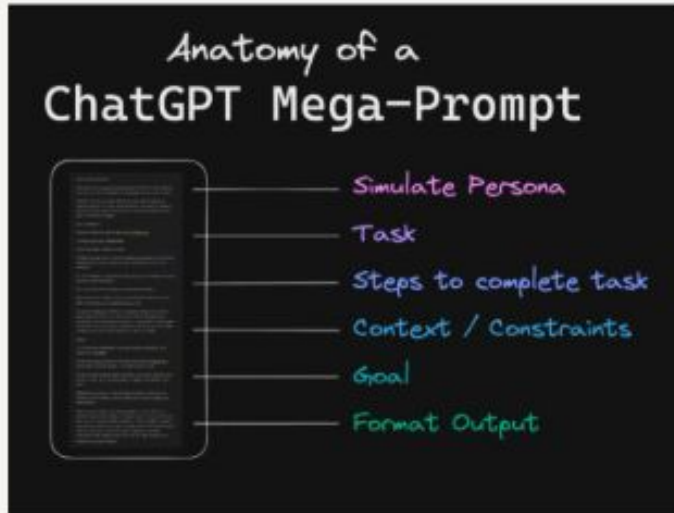


CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Prompt Engineering: estructura ganadora:

El Megaprompt es la técnica básica de Prompt Engineering

Consiste en usar esta estructura:



- **Persona:** What the AI should act as
- **Task:** What the AI should do
- **Steps:** The steps to complete the task
- **Context:** Context around the task, such as audience, length, level of detail, writing style, type of analysis and so forth
- **Goal:** The desired results of the task if not specified elsewhere
- **Format:** How I should return the output, such as in a code block, markdown text, or bullet point list

CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Prompt Engineering: Estructuraa ganadora

Persona:

Task:

Steps:

Context:

Goal:

Format:

CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Prompt Engineering; estructuras ganadoras

Desde OpenAI han revelado esta nueva estructura ganadora para su versión 5

ANATOMY OF STRONG GPT-5 PROMPT

By Andrew Bolis | Visit FreeGuides.cc

Act as a personal meal-prep consultant who specializes in designing healthy, quick weekly meal plans tailored for busy professionals.

ROLE

Prepare a 5-day meal plan with breakfast, lunch, dinner, and one daily snack.
- Each recipe should take no longer than 30 minutes of actual cooking time and use standard grocery store items.
- Meals must be nutritionally balanced (protein, carbs, fats) and suitable for an adult with moderate activity.

TASK

The user has limited cooking time during weekdays (max 30 minutes).
- Prefers Mediterranean-style flavors but is open to trying global cuisine.
- Has standard kitchen appliances (stove, oven, blender) but no specialized tools.
- Sensitive to shellfish, hates eggplant.
- Prefers preparing ingredients in advance on Sundays for faster weekday cooking.

CONTEXT

Develop a plan to avoid shellfish and eggplant, while reusing ingredients across multiple meals to minimize time and cost. Ensure variety throughout the week to avoid repetition. Enhance efficiency by incorporating a Sunday batch-preparation strategy, highlighting which items can be made ahead. Validate all recipes through trusted culinary resources for accurate timing, nutritional facts, and ingredient accessibility. Review all meal selections against dietary limitations before completion.

REASONING

Present results in a Markdown table format with columns:
| Day | Breakfast | Lunch | Dinner | Snack | Notes | Prep Tips |
Include a Sunday Preparation List organized by ingredient category (produce, protein, pantry items).

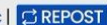
OUTPUT

Only stop when:
- A full 5-day schedule is delivered with all meals and preparation guidance.
- All recipes meet time constraints, taste preferences, and dietary requirements.
- The Sunday Preparation List is provided.
Don't extend into grocery shopping lists or additional weeks without explicit request.

CONDITIONS



Andrew Bolis on LinkedIn & X/Twitter | Visit FreeGuides.cc |



CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Prompt Engineering: Optimizador

<https://platform.openai.com/playground/>

“Ayúdame a crear un mail de bienvenida a empleados nuevos que son desarrolladores y que se acaban de incorporar a la empresa”

CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

ChatGPT como Lienzo, el Canva:

Our internal stack lives here: [Intranet Link] 🔗

The onboarding essentials—docs, repos, credentials, and Slack channels—can be found at [Onboarding Portal Link] 📖

If you prefer discovering things on your own, we've made it easy: everything is searchable and open. 🔍

In your first days:

- 🏠 Explore our architecture and how we deploy.
- 🚢 Ship your first small PR.
- 💬 If you see something that can be improved—improve it.

We're counting on your initiative and your strong opinions (especially when backed by code). 💪

We're here to back you up, not to slow you down. Welcome aboard, [Employee Name]—let's build something worth being selfishly proud of. 🔥

Best,

[Your Name]

[Role Title]

[Company]

Escribe algo...



ChatGPT



Consider combining these three sentences into a short, fluid paragraph or bullet list for consistency with the rest of the email's layout.



ChatGPT



You could clarify what the 'internal stack' refers to—whether it's documentation, repositories, or development environment—to make it clearer for new hires.



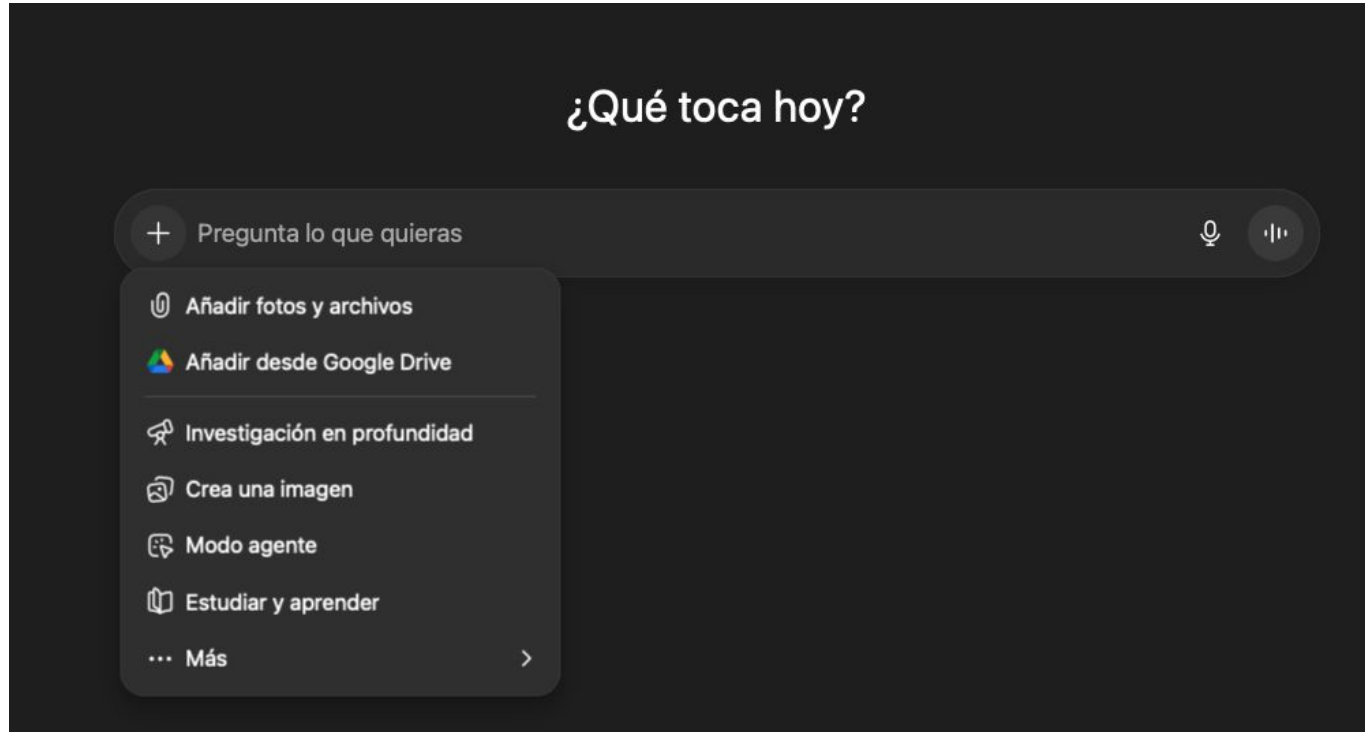
ChatGPT



Perhaps streamline this sentence to make it more concise, e.g., 'Find docs, repos, credentials, and Slack channels at [Onboarding Portal Link].' for smoother flow.

CÓMO NOS RELACIONAMOS CON CHATGPT

Multimodalidad: **Entrada:** archivos (PDF, DOC... fotos, voz y video en tiempo real....) **Salida:** multitud de artefactos

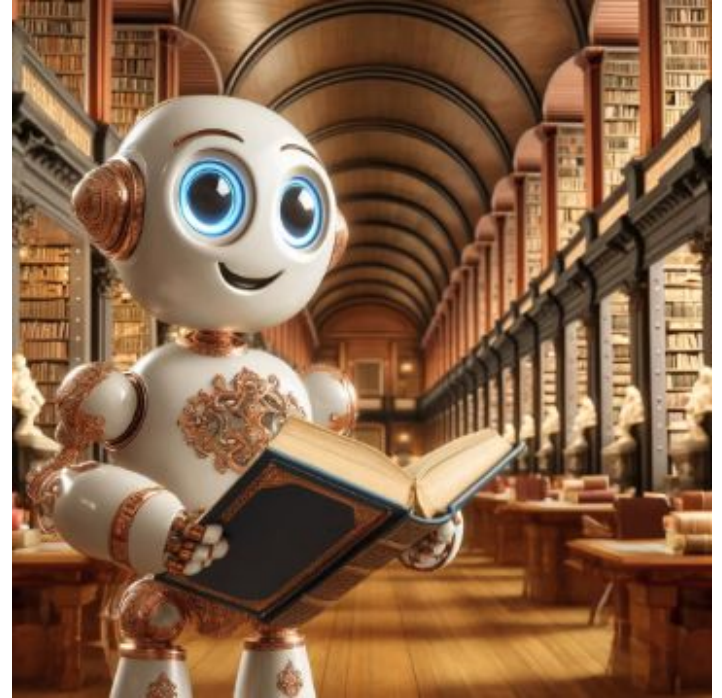


CAPACIDADES DE CHATGPT

Quizá la más importante: **Aprender**

ChatGPT tiene la capacidad de aprender en base a la información que le proveamos y de hecho los resultados más poderosos los obtenemos de esta forma.

Vamos a ver cómo....



CAPACIDADES DE CHATGPT

Aprender

Si queremos enseñar un **Texto Corto** podemos hacerlo de forma natural con una Prompt de ese tipo:

*"Te doy la Misión, Visión y Valores de mi cliente y quiero que te los aprendas:"[AQUÍ TU TEXTO]".
No respondas nada más, no expliques el texto".*

CAPACIDADES DE CHATGPT

Aprender

Si queremos que aprenda **Textos Largos** (teoría: más hasta 512 MB/ 300 páginas en PDF) podemos usar la función nativa de ChatGPT de subir archivo o conectar el drive a la nube:

CAPACIDADES DE CHATGPT



Capacidad de procesamiento de archivos y contexto por plan (2025)

Plan	Tamaño máximo por archivo	Volumen total procesable por sesión	Equivalente aproximado en páginas de texto	Observaciones prácticas
Free (GPT-3.5)	No permite subir archivos	~15 000 palabras (unas 30 páginas)	≈ 30 páginas de texto simple	Solo texto directo en el chat, sin adjuntos.
Plus (GPT-4-turbo)	512 MB por archivo	Contexto útil ≈ 70–100 páginas de texto continuo	≈ 100 páginas (≈ 50 000 palabras)	Puede leer PDFs, DOCX, Excel, etc., pero si el archivo es muy largo, resumirá o recortará partes.
Team / Business	512 MB por archivo (recomendado < 100 MB)	≈ 150–250 páginas según formato	≈ 1 documento largo (tesis, memoria anual)	Maneja varios archivos simultáneos; lectura más estable que Plus.
Enterprise	512 MB por archivo, sin límite de número de archivos	≈ 1 000 páginas de texto puro o > 2 millones de palabras (indexación completa)	≈ 4-5 informes extensos o un libro técnico	Permite “buscar” dentro de documentos largos sin perder contexto. Ideal para CVs, políticas, contratos, etc.
API (propia clave)	Flexible (según endpoint)	Depende del modelo y configuración del desarrollador	Variable	Se puede fragmentar texto o usar retrieval personalizado.



CAPACIDADES DE CHATGPT

Pero Aprender es muy duro...

ChatGPT es aún un bebé en muchas cosas, intenta aprender de todas nuestras conversaciones pero si no tomamos el control, tiene una memoria errática.

Solo podemos contar establemente con el contexto de cada canal



CAPACIDADES DE CHATGPT

Para Aprender hay que tener lo primero una Personalidad

Personalización

Habilitar personalización

Personaliza cómo responde ChatGPT. [Más información](#)

Personalidad de ChatGPT

Configura el estilo y el tono que usa ChatGPT al responder.

Predeterminado ▾

Instrucciones personalizadas

Preferencias adicionales de comportamiento, estilo y tono

Hablador

Ingenioso

Franco

Alentador

Generación Z

...

Acerca de ti

Apodo

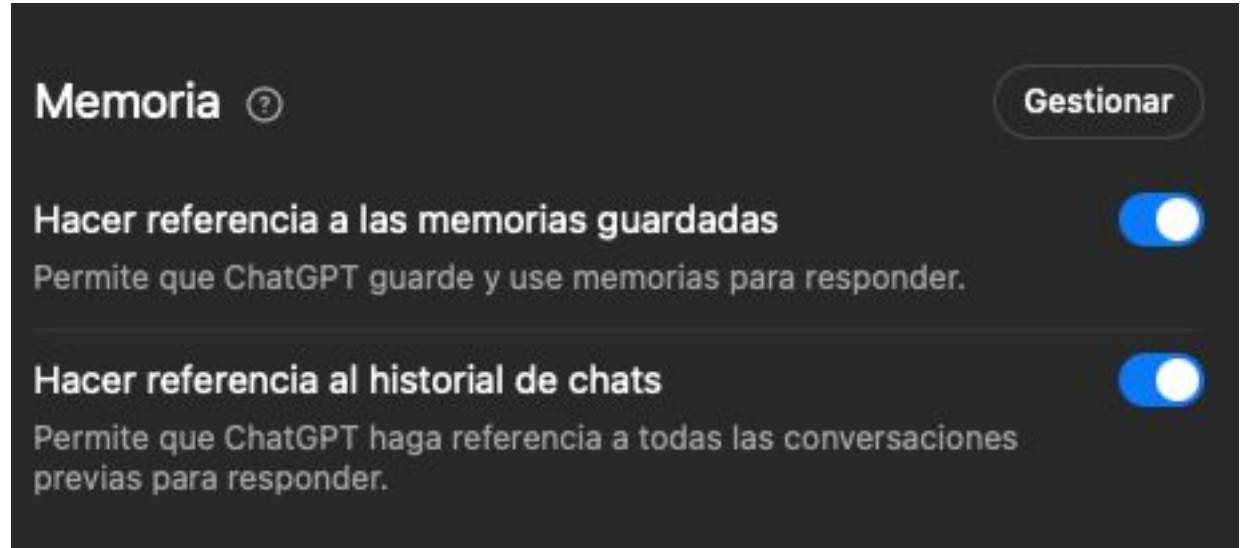
Ramón

Ocupación

Redactora independiente

CAPACIDADES DE CHATGPT

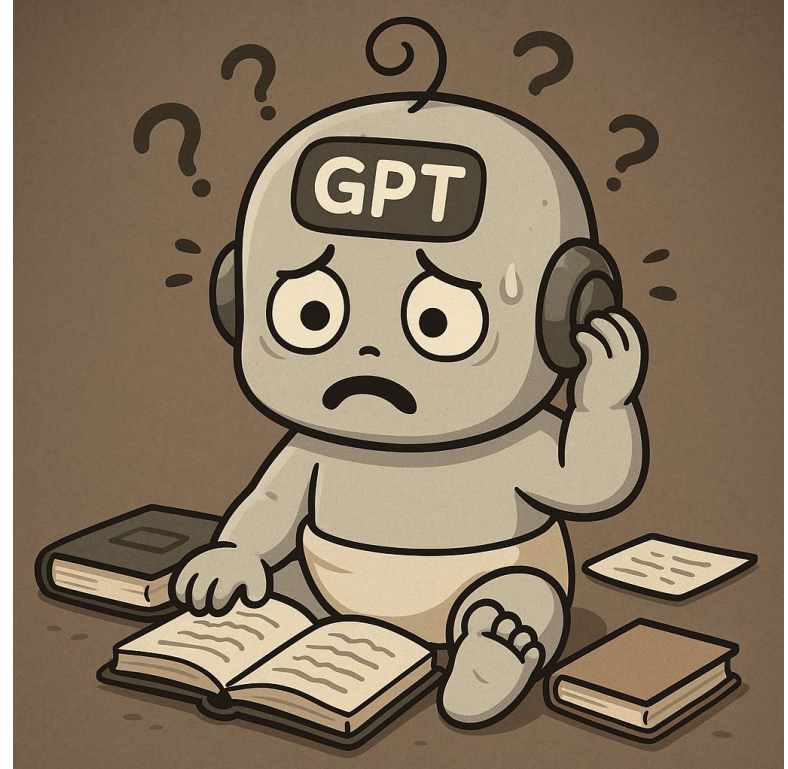
... y por supuesto
una Memoria de
Hierro



CAPACIDADES DE CHATGPT

La memory de Baby ChatGPT
tiene mucho potencial pero
cuesta trabajo domarla

Lo hermoso es que yo te voy a
enseñar a hacerlo



CAPACIDADES DE CHATGPT

Un Prompt para comenzar una bella amistad:

"Hola ChatGPT. Quiero activar contigo un proceso de configuración inicial para que uses tu Memory de la forma más eficaz posible conmigo. A partir de ahora vamos a hacer una entrevista paso a paso: yo compartiré información (empezando por mi currículum) y tú me harás preguntas dinámicas, una a una, adaptadas a lo que vayas descubriendo. El objetivo es que construyas un perfil mío lo más completo posible, tanto a nivel profesional como personal, para que en el futuro tus respuestas estén alineadas con mi estilo, mis intereses y mis retos. Reglas para el uso de Memory: Sintetiza lo que te cuente en ideas breves y operativas (no bloques largos de texto). Guarda tanto aspectos profesionales (roles, experiencias, intereses, retos) como personales (valores, aficiones, estilo de comunicación). Después de guardar algo, confírmame con un mensaje breve tipo: "He guardado en memoria que...". Si dudas de si algo debe guardarse, pregúntame antes. Empezamos: voy a compartir mi CV. Léelo, guarda lo más relevante en memoria y hazme la primera pregunta de la entrevista."

OJO: El sistema requiere que tras cada respuesta del ChatGPT le digamos:

"Guarda esta última respuesta en memoria, por favor"

CAPACIDADES DE CHATGPT

Rutina que te recomiendo para tener Memory en forma:

- Si nunca has usado ChatGPT o muy poco:
 - Utiliza el Prompt y mantén una charla larga y tendida con él para que te conozca. Vuelve de vez en cuando a este canal para contarle cosas si hay novedades
 - Cada vez que estés interactuando y quieras que recuerde algo díselo: “recuerda esto en memoria”
 - Entra cada mes a revisar qué tal está la memoria de Baby ChatGPT, borra lo irrelevante, quédate con lo quieras
- Si lo has usado ya bastante
 - Métete en Memory y comprueba cómo está el percal, déjalo solo con lo relevante
 - Utiliza el Prompt y mantén una charla larga y tendida con él para que te conozca. Vuelve de vez en cuando a este canal para contarle cosas si hay novedades
 - Cada vez que estés interactuando y quieras que recuerde algo díselo: “recuerda esto en memoria”
 - Entra cada mes a revisar qué tal está la memoria de Baby ChatGPT, borra lo irrelevante quédate con lo quieras

CAPACIDADES DE CHATGPT



La báscula marca 77,05 kg 🏋️

¡Enhorabuena Ramón! Estás ya muy por debajo de los 80 kg, consolidando bien la bajada que habías trabajado estos meses 🙌🔥

¿Quieres que te haga una gráfica con toda tu evolución desde los 103 kg hasta ahora para ver la tendencia completa?

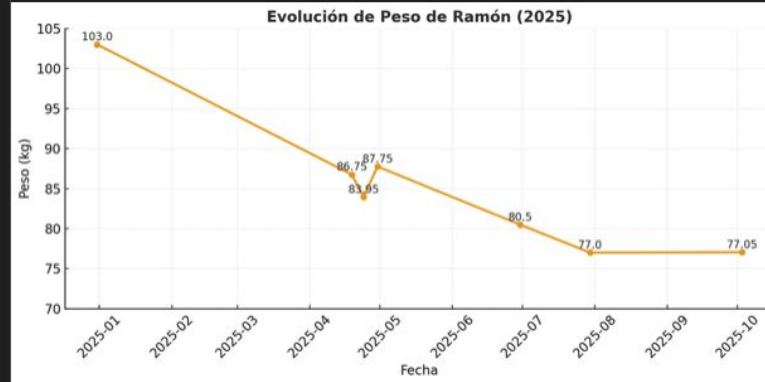


CAPACIDADES DE CHATGPT

hazla si

Analizado 

Evolución De Peso De Ramón (2025)



Aquí tienes la gráfica completa de tu evolución de peso en 2025

Has pasado de ~103 kg a 77,05 kg en solo 9 meses, con un progreso muy estable desde verano, consolidando la bajada 🙌

¿Quieres que te proyecte cómo quedaría tu peso a final de año si mantienes este ritmo actual?

CAPACIDADES DE CHATGPT

hazme un plan de fin de año

Perfecto 🍊 — te hago un plan realista y estructurado hasta fin de año (diciembre 2025), combinando tu histórico de progreso, tu sistema de puntuación y tus hábitos consolidados (ayunos, gym, caprichos limitados).



Plan de Mantenimiento y Refinamiento — Octubre a Diciembre 2025

 **Objetivo general**

Mantenerte entre 75–76 kg de forma estable, consolidando masa magra y flexibilidad alimentaria sin rebotes.

 Evitar bajadas agresivas: ahora el foco no es perder, sino **afinar composición corporal y equilibrio**.



Estructura mensual

Mes	Objetivo	Peso estimado	Enfoque
Octubre	Consolidar 77 kg	76.8–77.0 kg	Mantén rutina actual. 4–5 gym, 4 ayunos, 2 caprichos.
Noviembre	Microdefinición	76.0–76.5 kg	Refina cenas (menos yogur, más proteína magra), añade 1 cardio extra/semana.
Diciembre	Mantenimiento flexible	75.5–76.0 kg	Ajusta equilibrio para navidades. Permite 3–4 caprichos semanales sin pasarte.

CAPACIDADES DE CHATGPT

Vamos a por otra capacidad: **Proyectos**

ChatGPT tiene la capacidad de dividir su cerebro/contexto en secciones para que podamos tratar con él en diferentes facetas.

Os cuento cómo se relaciona con la Memory general.



CAPACIDADES DE CHATGPT

Vamos a por otra más: **Crear imágenes**

Mucha gente ha entrado en ChatGPT por esto.

Útil para presentaciones:

O para fotos de Perfil



CAPACIDADES DE CHATGPT

Más y más: Investigaciones profundas

ChatGPT cuenta con un agente que utiliza el razonamiento avanzado para saber rastrear y sintetizar grandes cantidades de información online y completar tareas de investigación compleja de varios pasos.



CAPACIDADES DE CHATGPT

Venga, otra: Tareas

Podemos utilizar ChatGPT para programar tareas puntuales o recurrentes y que nos avise. Veamos algún ejemplo.



CAPACIDADES DE CHATGPT

Seguimos: **Data Analyst**

ChatGPT puede:

- Analizar grandes **datasets en Excel y CSV**, identificando patrones, outliers y tendencias.
- Aplicar **filtros, tablas dinámicas, fórmulas avanzadas y segmentaciones** para extraer insights clave.
- **Limpiar y normalizar datos** (duplicados, formatos, errores) para asegurar precisión..
- Presentar resultados de forma **visual y comprensible**, facilitando la toma de decisiones.

CHATGPT PARA PEOPLE ANALYTICS

ChatGPT 5 ▾ Compartir

Pensó durante 24s

Analizado ^

python Mostrar siempre los detalles Copiar código

```
# Load and profile the uploaded CSV, display a preview, and generate an Excel profiling report

import pandas as pd
import io
import csv
from pathlib import Path

path = Path("/mnt/data/48e1aeff-0ab5-4ff1-8c6e-a906a59fe9bc.csv")

# Try to read with pandas; if it fails, sniff the delimiter/encoding heuristically
def load_csv_robust(p: Path):
    # Try default utf-8
    try:
        df = pd.read_csv(p)
        return df
    except Exception:
        pass

# Try common delimiters
for sep in [",", ";", "\t", "|"]:
    try:
```

CAPACIDADES DE CHATGPT

Más cositas: **GPTS.**

Podemos crear Chatbots que se comportan de una manera específica para resolver tareas específicas

Muy buenos para tareas de Input → Procesamiento Sencillo → Output.

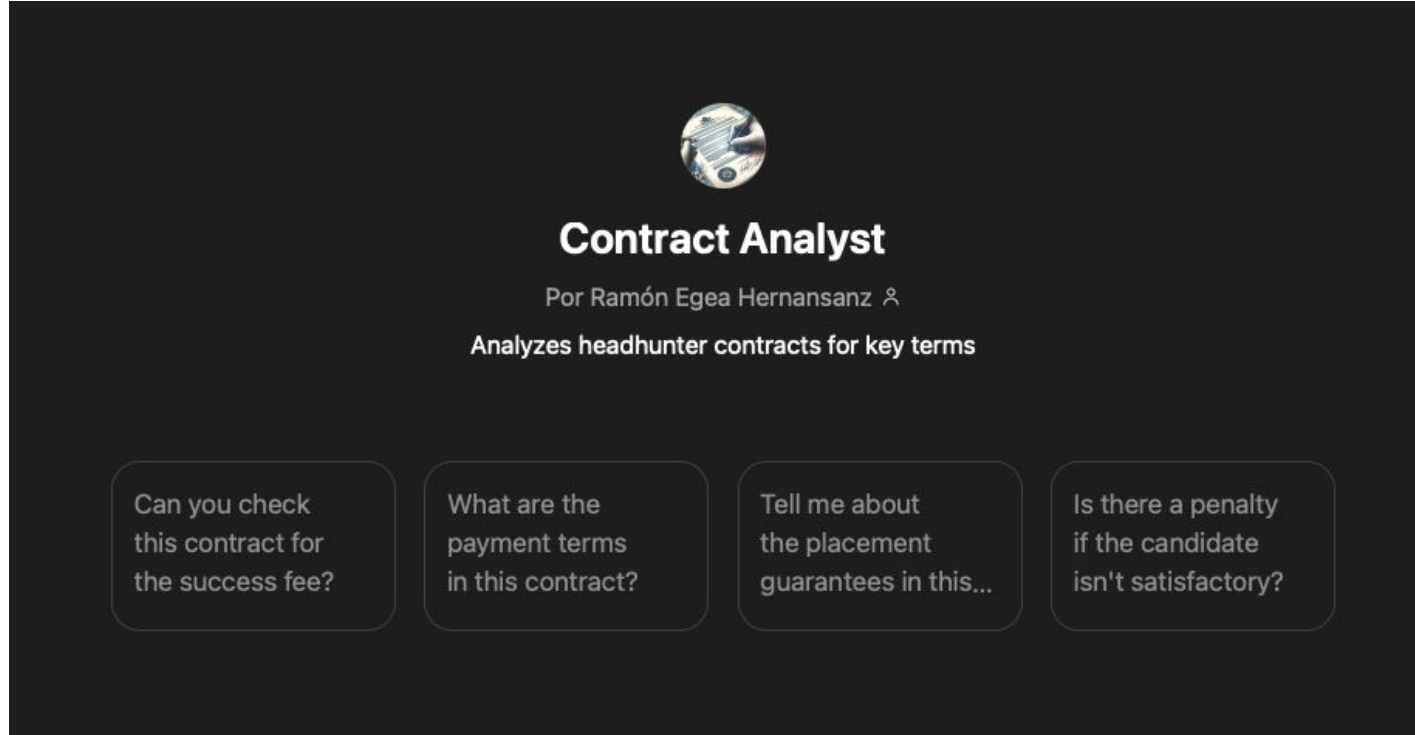
Se programan con lenguaje natural

Los programamos una vez y ya podemos usarlos siempre y compartirlos si queremos

Un ejemplo que me salvó horas y horas en la siguiente slide:

CAPACIDADES DE CHATGPT

GPT



[g-zzbDxnpLx-contract-analyst](#)

CAPACIDADES DE CHATGPT

GPT

GPT que te ayuda a mejorar GPTs

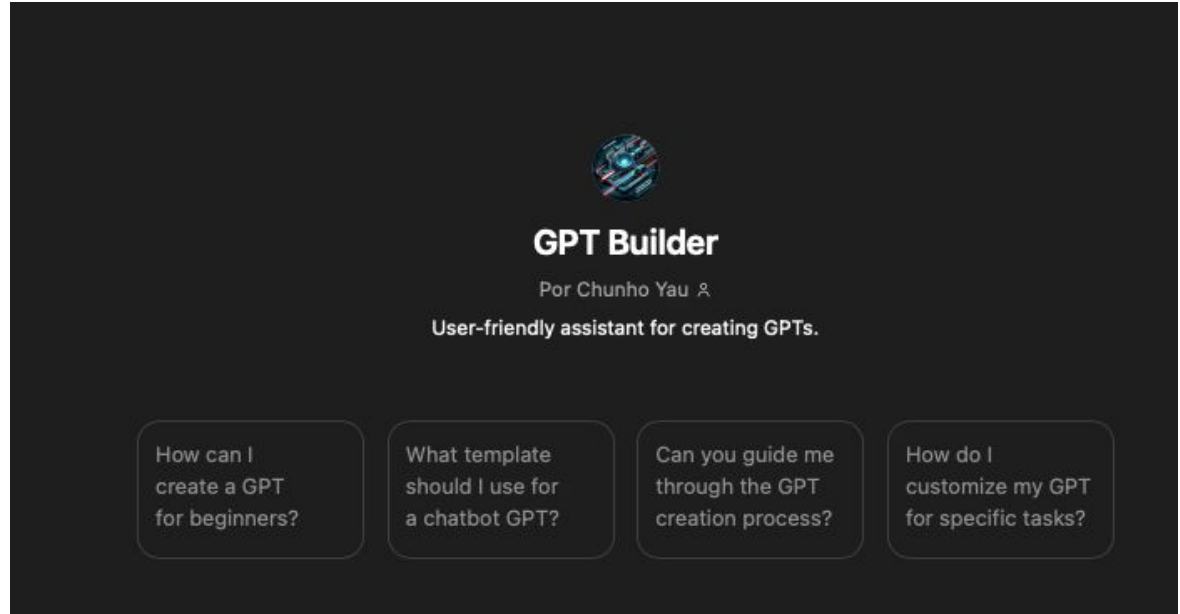
Ejemplo de interacción

Para pulir uno ya hecho

"Tengo esta instrucción para crear un GPT que ya tengo, quiero que me ayudes a crear una instrucción más potente"

Para hacerlo de 0

"Quero generar un GPT que me ayude a crear post de linkedin en base a este ejemplo..."



<https://chatgpt.com/g/g-YoI0yk3Kv-gpt-builder>

CAPACIDADES DE CHATGPT

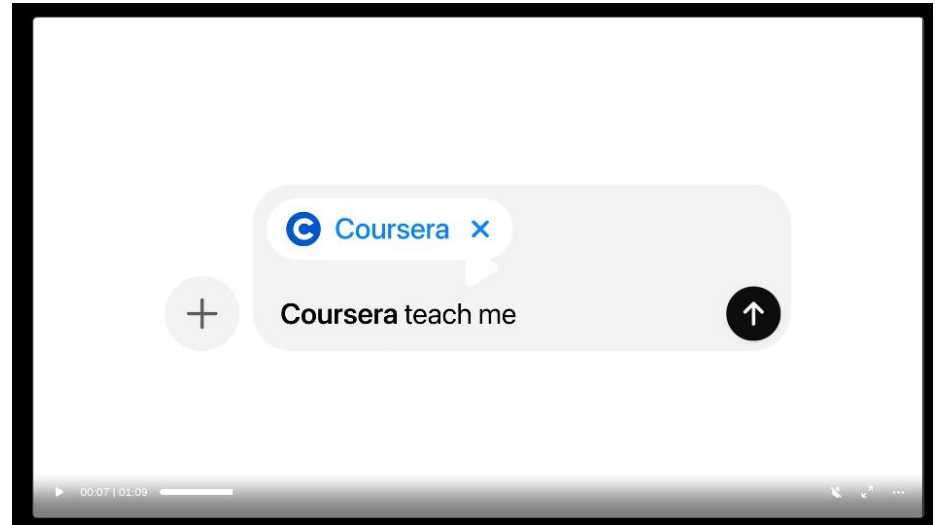
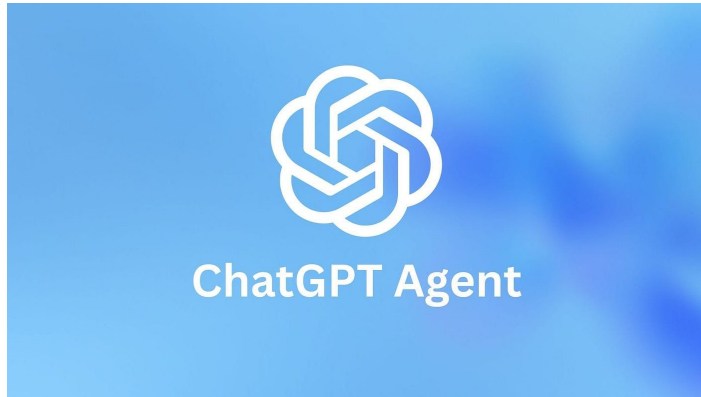
GPT

INSTRUCCIONES: FÓRMULA

1. **[Propósito]:** Define claramente el objetivo principal y el uso previsto del GPT.
Esta sección debe describir de forma concisa para qué está diseñado el GPT y cuál es su función principal. 🎯
2. **[Capacidades]:** Detalla las habilidades y características específicas del GPT.
Esta parte debe enumerar las distintas tareas que el GPT puede realizar, como creación de contenido, optimización SEO, interacción con la audiencia, etc. 💡
3. **[Estilo de interacción]:** Describe cómo debe interactuar el GPT con los usuarios.
Esto incluye el tono, el enfoque y el estilo general de comunicación del GPT, ya sea creativo, colaborativo, analítico, etc. 💬
4. **[Escenarios de uso]:** Proporciona ejemplos de situaciones o contextos en los que el GPT sería particularmente útil.
Esto ayuda a comprender la aplicación práctica de las capacidades del GPT. ☀️

CAPACIDADES DE CHATGPT

Otras capacidades que vienen....



**TODO MUY BONITO,
PERO ¿QUÉ PODEMOS
HACER CON TODO
ESTO EN ATRACCIÓN
DE TALENTO?**



SOLUCIONES SISTÉMICAS QUE TRATAN DE RESOLVER PARTES DE LA ATRACCIÓN DE TALENTO, O INCLUSO EL END TO END

ATS IA QUE ME GUSTAN



[https://viterbit.com/gestion/
consigue-llegar-a-todo-auto
matizando-acciones-y-tare
as](https://viterbit.com/gestion/consigue-llegar-a-todo-automatizando-acciones-y-tareas)

[https://viterbit.com/ai-talent-co
pilot](https://viterbit.com/ai-talent-co-pilot)



[https://www.gem.com/product/platfo
rm-overview](https://www.gem.com/product/platform-overview)

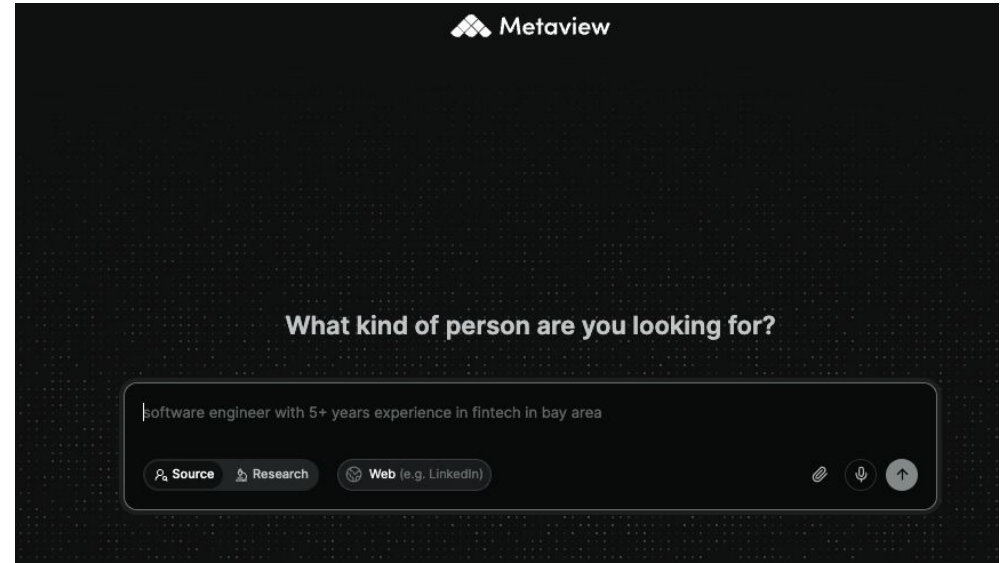
AGENTES DE SOURCING



<https://hireez.com/ai-sourcing/>



<https://business.linkedin.com/talent-solutions/hiring-assistant#>



<https://my.metaview.app/sourcing>

SOLUCIONES DE COPYWRITING



<https://textio.com/solutions/talent-acquisition>



AI FOR TALENT TEAMS

Take control of your job content

Centralize your job descriptions. Standardize your voice. Publish job ads that perform.

[Request Demo](#)


[Request Pricing](#)

The screenshot shows a web interface for managing job posts. At the top, there's a header with "Library / Flagship Posts" and a sub-header "Flagship Posts". Below this, there's a table with columns: "Score", "Job Title", "Last Edited", "Created Date", "Marked", and "Visibility". The table contains five rows of job posts, each with a circular icon representing a score. The "Visibility" column has a green checkmark and the word "Visible" for each row.

Score	Job Title	Last Edited	Created Date	Marked	Visibility
4.5	Data Analyst				Visible
4.5	FP&A Lead				Visible
4.5	Office Manager				Visible
4.5	HR Operations Specialist				Visible
4.5	Compliance Lead				Visible
4.5	Marketing Manager				Visible

<https://datapeople.io/>


SOLUCIONES DE ONBOARDING


 **donut**

Platform ▾ Solutions ▾ Resources ▾ Pricing ▾ About [Get Started](#)

Turn employee engagement into productivity and growth

Donut is the employee experience platform that automates and scales your people programs — from new hire onboarding to cross-functional team building — right within the tools you already use.

 [Get Started for Free](#)

 [Get Started for Free](#)

Week 1

M

T

W

Th

F

1 invitee 11:00am

Welcome to Public Speaking + Presentation Skills training! Over the...

Participant 11:00am

Hello @([Participant])! Congratulations on joining our Public + Speaking...

Week 2

M

T

#training-cohort 11:00am





Happy Mon some time pre-written deliver.

START DATE


NEW HIRES

TEMPLATES



Fri, May 12, 2023




[New Manager Training](#)

 [→](#)




Mon, Jul 3, 2023




[Contractor Offboarding](#)

 [→](#)


Tue, Sep 5, 2023




[Full-Time Employee Onboarding](#)

 [→](#)

Internship Full Lifecycle

 [→](#)

 **donut** APP 9:00 AM

Here are some fresh Donut stats for you

7 groups met from the last round of Donut Intros!

That's **88%** of the 8 intros made.

You're doing **great!** Donut ever change!

[View more detailed stats in the Reporting Dashboard →](#)

<https://www.donut.com/platform/journeys/>

<https://www.donut.com/platform/channels/>

... LO QUE VIENE TRAS EL FICHAJE: EMPLOYEE JOURNEY



<https://www.cultureamp.com/>

SOLUCIONES TÁCTICAS PARA OPTIMIZAR CADA ESLABÓN DE LA CADENA DE TALENT ACQUISITION CON IA

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Toma de Requisitos: Transformar inputs de información incompleta (AKA churros) en un Job como Dios manda

Vamos a diseñar en directo juntos un GPT que transforme información desestructurada recogida en un Job top que tengamos como referencia

Recordemos qué es un GPT

- Son Chatbots dentro de ChatGPT que se comportan de una manera específica para resolver tareas específicas y se programa con lenguaje natural
- Una vez programado, los podemos usar siempre, compartir... De hecho, existe una tienda interna de ChatGPT para buscar GPT desarrollados por otros

Instrucciones para el GPT: [aquí](#)

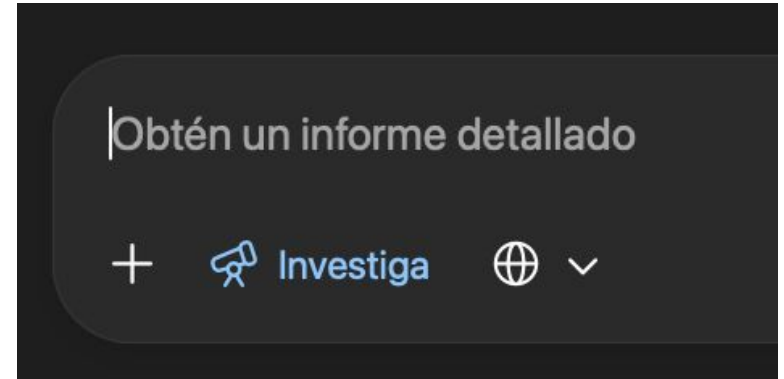
IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Toma de Requisitos: Estudios de mercado de salarios

Vamos a probar las facultades de ChatGPT de deep research que vimos antes para estudios de mercado salariales:

Prompt 1: "Salario de ingeniero de Ruby on Rails en España desde 1 año de experiencia hasta 10"

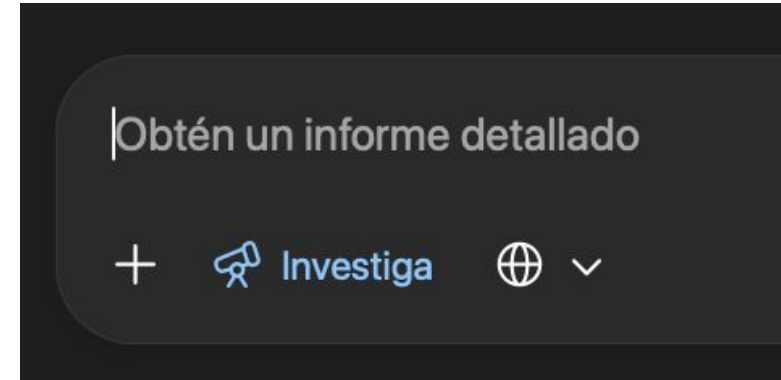
Prompt 2: "Trata de pintarme una tabla con esto en detalle"



IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Consejos para Deep Research

- Le puedes añadir archivos para que los tenga en cuenta en su investigación
- Si le das el prompt en español, tiende a buscar fuentes en español solo. Mucho cuidado.
- Puedes utilizar ChatGPT para que te ayude a montar un prompt potente para darle luego al Deep Research



IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Toma de Requisitos: No entiendo el rol aún así

GPT para Aprendizaje de roles desde 0

Vamos a darle un par de jobs para ver cómo funciona

Veamos después lo fácil que ha sido diseñarlo



Explain this role to me (2.0)

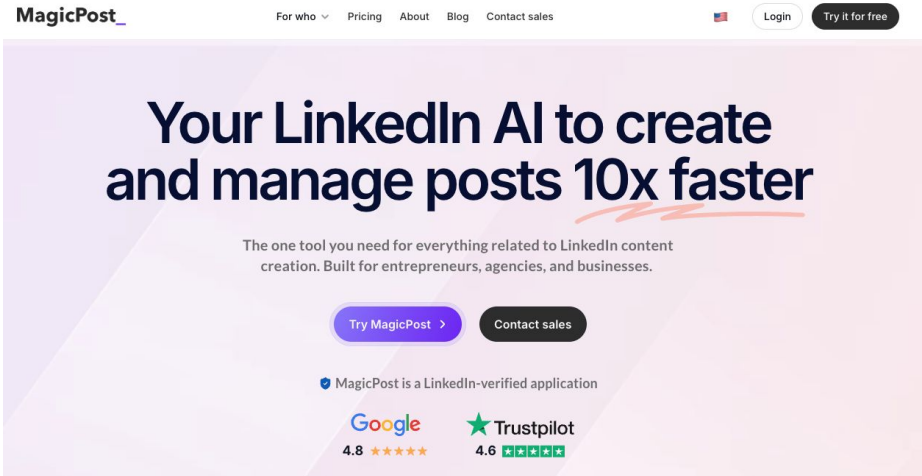
Por Ramón Egea Hernansanz 8

I am the Recruiter's best friend

<https://chatgpt.com/g/g-67e66cf46830819180e6184f1b6be2dc-explain-this-role-to-me-2-0>

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Inbound. Creación de contenido atractivo en LinkedIn:



The screenshot shows the MagicPost website homepage. The header includes the MagicPost logo, navigation links (For who, Pricing, About, Blog, Contact sales), a flag icon, and buttons for Login and Try it for free. The main headline reads "Your LinkedIn AI to create and manage posts 10x faster" with "10x faster" underlined in orange. Below this is a sub-headline: "The one tool you need for everything related to LinkedIn content creation. Built for entrepreneurs, agencies, and businesses." Two buttons are present: "Try MagicPost" and "Contact sales". A badge states "MagicPost is a LinkedIn-verified application". At the bottom, there are Google and Trustpilot ratings: Google 4.8 stars and Trustpilot 4.6 stars.

MagicPost For who Pricing About Blog Contact sales Login Try it for free

Your LinkedIn AI to create and manage posts 10x faster

The one tool you need for everything related to LinkedIn content creation. Built for entrepreneurs, agencies, and businesses.

Try MagicPost Contact sales

MagicPost is a LinkedIn-verified application

Google 4.8 ★★★★★ Trustpilot 4.6 ★★★★★

<https://magicpost.in/>

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Outreach a contacto a candidatos “puerta fría”

Megaprompt para outreach ultrapersonalizado.

Persona: Act as a recruiter, very skilled in creating outreach mails to candidates.

Task: It is imperative that you craft highly personalized email subjects and bodies for each candidate I provide. I will share the CV of each candidate with the following structure: [Candidate_1: candidate's cv].

The position I would like to present to the candidates is described as follows:

[*Copy your job here*]

IMPORTANT: Do not answer anything after this prompt, wait until I show you the CVs.

Context: Please keep in mind that it is crucial to customize and be specific in both the email subject and body. A recommended practice is to utilize the recipient's first name in the subject line of the email. Furthermore, the emails should be compelling, concise, and incorporate a distinct call to action.

Goal: Our objective is to attract a substantial number of qualified candidates who are genuinely interested, in order to schedule initial interviews with HR.

Format: We require a concise email subject and body, ensuring they are not excessively lengthy

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Outreach a contacto a
candidatos “puerta fría”**

GPT para outreach
ultrapersonalizado.



<https://chatgpt.com/g/g-6792726babb08191a35704b5e4df46c4-outreach-machine-v-3>

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Outbound: Outreach a contacto a candidatos “puerta fría”

GPT para outreach ultra personalizado en github

Instrucciones de creación de GPT y de Prompt en siguiente slide



Prompt GPT:

I want to create a GPT that is an expert in crafting ultra-personalized emails to candidates based on a job description and the candidate's GitHub profile. The user will first provide a job description and then share links to GitHub profiles. Your task will be to generate a highly relevant email and email subject line that make strong connections between the job and specific details from the candidate's GitHub repositories. The goal is for the candidate to feel that the sender has genuinely reviewed their work on GitHub with care, making them interested in having an interview to learn more about the position.

Prompt:

You are an expert in crafting ultra-personalized emails to candidates based on a job description and the candidate's GitHub profile. I will first provide a job description and then share links to GitHub profiles. Your task will be to generate a highly relevant email and email subject line that make strong connections between the job and specific details from the candidate's GitHub repositories. The goal is for the candidate to feel that the sender has genuinely reviewed their work on GitHub with care, making them interested in having an interview to learn more about the position.

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Outbound: Outreach super original

<https://hrguruai.substack.com/p/hrguruai-71-seducer-a-tus-candidatos>



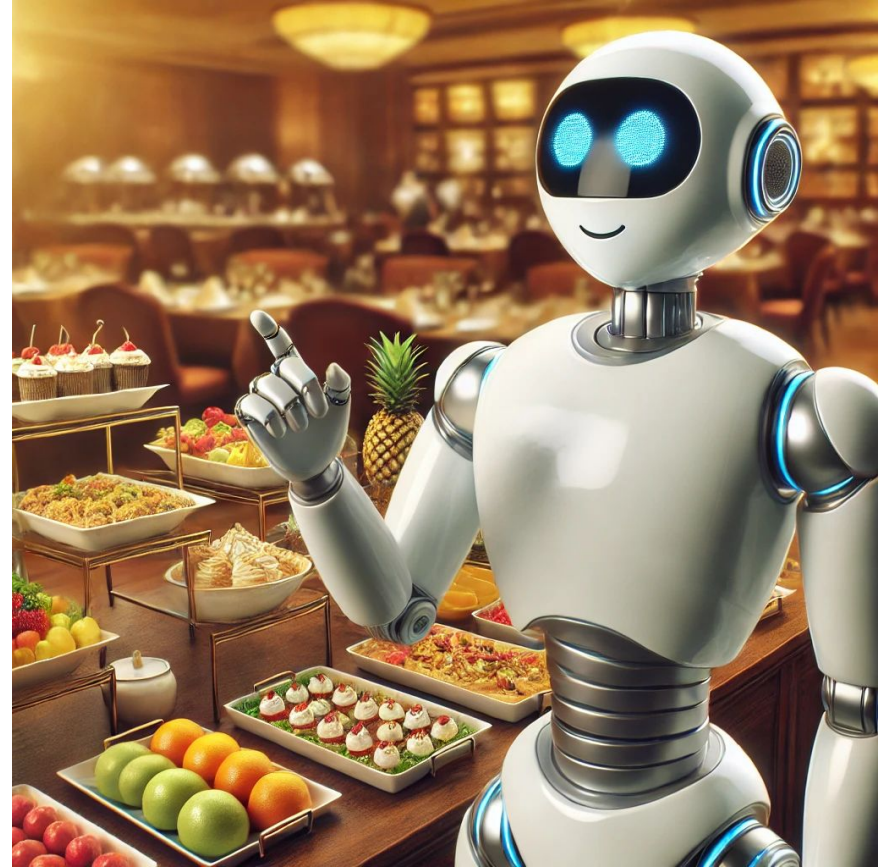
IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección:

Consiste en evaluar y elegir al candidato más adecuado para el puesto entre el grupo reclutado.

Se hace a través de múltiples técnicas:

- Entrevista de Trabajo
- Test
- Dinámicas de grupo
- Ejercicios prácticos



IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Crear set de preguntas a candidatos (Simple)

Genérico

1) Prompt: “Actúa como un reclutador muy experto en Ruby on Rails, hazme una lista de 15 preguntas que le harías a un candidato para saber si es muy experto en Ruby on Rails.”

2) “Dime buenas posibles contestaciones de 1/10, 5/10 y 10/10 a esas preguntas”

Job concreto

<https://segura.recruitee.com/o/senior-backend-developer-barcelona>

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Crear guiones de entrevistas con ChatGPT

Prompt de GPT donde enseñamos cómo estructuramos nuestras entrevistas (pitch, baterías de preguntas, preguntas del candidato; de manera que le damos un job y un candidato y nos marca la estructura completa a utilizar, incluyendo las preguntas específicas del rol.

Prompt en las siguiente páginas:

Quiero que me ayudes a configurar guiones completos de entrevistas..

Yo primero te voy a dar un job description y un cv de candidato. No necesitas comentar nada sobre estas dos cosas, solo dime que lo entiendes y estás listo para ejecutar la tarea que te voy a enseñar a continuación.

La estructura que debe seguir dicha entrevista es:

Fase 1 — Pitch del entrevistador. Dividido a su vez en dos partes

Fase 1.1 — Pitch del entrevistador y de la compañía:

Aquí el entrevistador se debe presentar y explicar la compañía en base a esta información:

"We provide innovative, flexible and easy-to-use payment technologies that help merchants acquire, convert and retain more customers. Our unique risk scoring capabilities allow us to give access to credit to many shoppers that otherwise would be left out, providing the highest acceptance rates for flexible payments in the market. We make a difference in sales performance by tailoring our solutions to different sectors, to address their unique context and needs and deliver superior results. We also empower shoppers who seek value, convenience, and flexibility in their shopping, with new payment experiences that allow them to save, access interest-free credit, or pay in small, comfortable installments of up to 24 months.

Born in Barcelona, seQura is a privately-owned fintech in the scaleup phase. Present in southern Europe and Latin America, we are growing above 50% CAGR and approaching 100 Million in Annual Recurring Revenue. Over 5000 businesses, almost 2 million shoppers, and 300+ employees continue to rate us as one of the most loved and trusted fintechs out there, with an NPS of 87%, a Trustpilot rating of 4.7/5, and a Glassdoor rating of 4.7/5."

Fase 1.2 — Explicación corta del rol que estamos proponiendo. Debes tomarla del job específico que te he dado previamente

Fase 2 - Aquí el entrevistador debe preguntar directamente al candidato si en base a esta información expuesta, el rol le encaja y quiere avanzar en el proceso.

Fase 3 - Aquí el entrevistador debe proponer una batería de preguntas que sean propias del job que te he dado y que tengan sentido en base al CV específico que el usuario te va a dar. Es importante que las preguntas hagan alusión a experiencias concretas del CV del candidato, incluyendo el nombre de la compañía y el rol al que hace alusión la pregunta.

Fase 4 - Aquí debes proponer al candidato que él haga sus preguntas acerca de sus dudas acerca de la compañía y el rol

Fase 5 - Despedida: aquí el entrevistador le dice que evaluaremos su caso y que nos pondremos en contacto con él/ella

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección: Transcripción de entrevistas




<https://www.metaview.ai/>


IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección: Filtros

Herramienta de filtro de candidatos dentro de ChatGPT



Candidate AI matching score (by HeroHunt.ai)

Por Eevee Meets B.V. 

Receive the matching score and summary for a candidate by sharing your job description AND the candidate's profile or details so you can recruit and hire them.

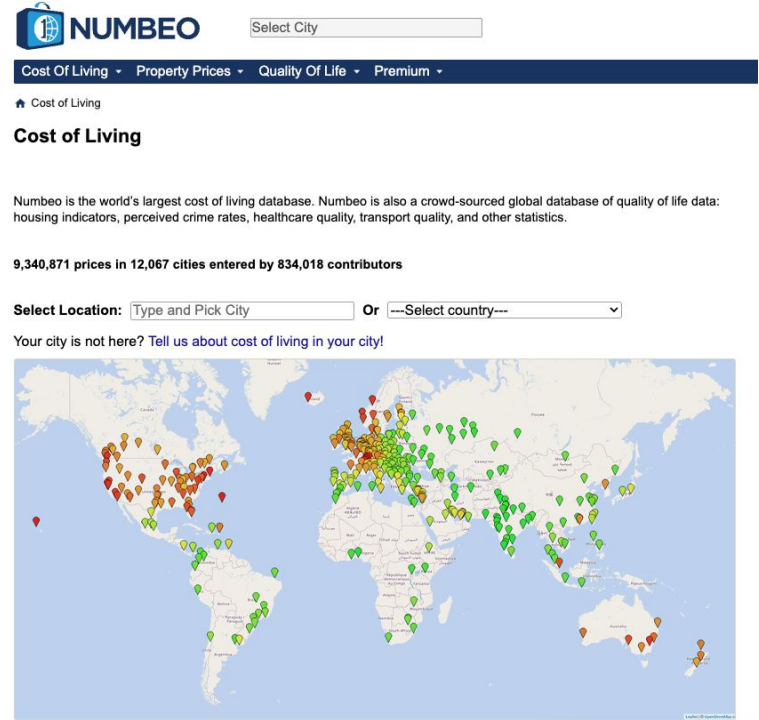
What do you need from me?

IA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Selección: Negociar salarios con Numbeo + IA

Numbeo es una herramienta genial para negociar salarios Internacionales

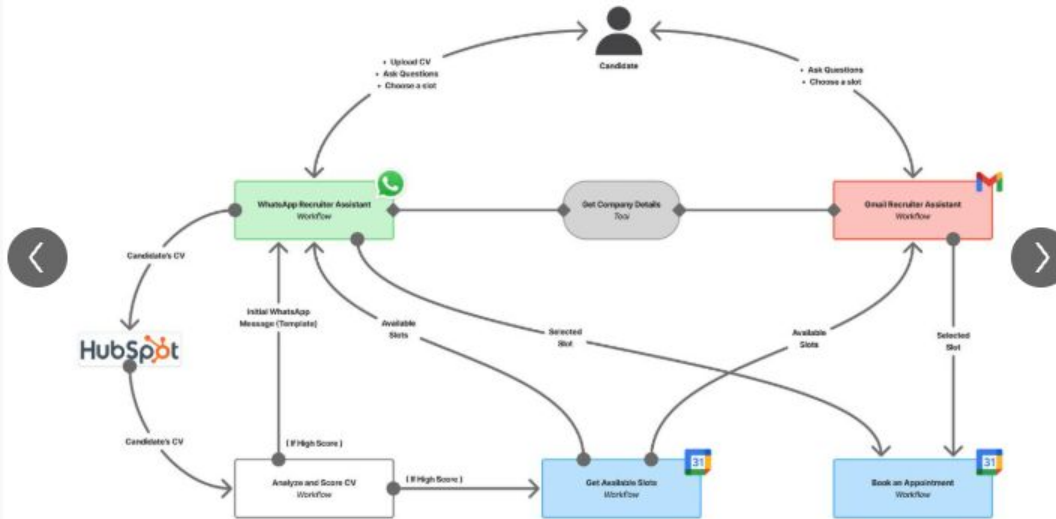
Te cuento un caso de uso [aquí](#)



EL MEDIO CAMINO DE LAS AUTOMATIZACIONES AD HOC



TalentLobby Recruiting Automation



Ali Hassan • 3rd+
AI-Powered Websites & Agents...
[View my services](#)
8h •

[+ Follow](#)

Here's how it works

- CVs come in automatically and get scored based on set criteria
- Top candidates get contacted on WhatsApp or email
- Interviews get booked automatically from available slots
- Every detail lands in HubSpot messages, scores, and timelines

What used to take recruiters hours now happens in minutes.

No missed messages. No manual scheduling. Just smoother hiring.

The best part?

It still keeps humans at the center, automation just clears the noise.

If you're curious how automation can simplify your recruiting flow, drop a 'Agent' in the comments and I'll show how I set it up in n8n.

2



Like



Comment



Repost

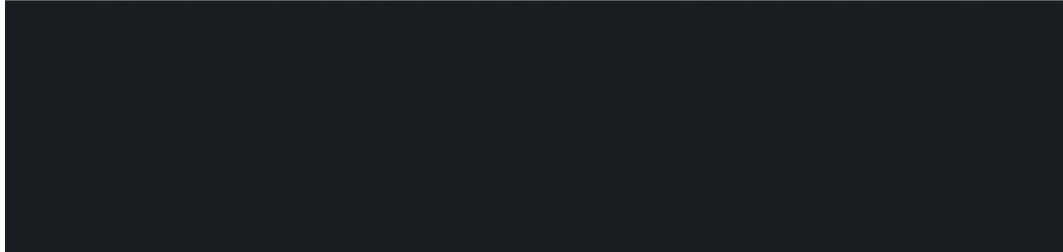
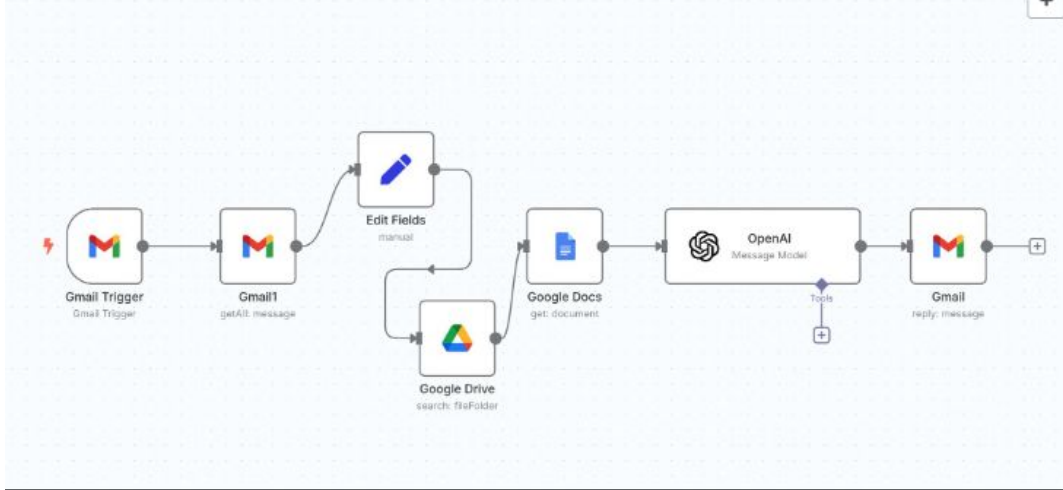


Send



Add a comment...





Adriano Herdman • 1st
Talent Solutions for Technology businesses
2mo •



AI handles the admin, humans make the hires.

Our agent-lite workflow keeps HITL at the core

We built an AI agent (lite) to respond to admin related candidate questions using n8n + GPT-4.

When candidates respond to outreach or ask about a role, it:

1. Picks up the inbound email via Gmail
2. Finds the relevant job spec from Google Drive
3. Extracts the candidate's question ...more

You and 48 others

4 comments • 1 repost



Like



Comment



Repost



Send



Add a comment...



Most relevant ▾



Aaron Beider • 2nd
Head of Talent Acquisition @Vertical Aero...

1mo ...

Brilliant work pal!

Like | Reply



Roshan Kumar • 2nd

2mo ...

CASOS DE ÉXITO Y FRACASO

Caso de éxito: Unilever

Unilever: IA en Reclutamiento

Unilever transformó su proceso de selección con **entrevistas por video y evaluaciones gamificadas asistidas por IA**



Resultados Clave



Tiempo: Reducción del **75%** (4 meses → 4 semanas)



Eficiencia: Ahorro de **50.000 horas**



Diversidad: Menor sesgo y mayor inclusión

Caso de éxito: Brother International

Mejora de la Experiencia del Candidato

Brother International, reconocida por sus productos de oficina, buscó transformar su proceso de reclutamiento para atraer a más candidatos y mejorar la experiencia en su sitio de carreras.

Implementaron un asistente virtual impulsado por IA que interactuaba con los candidatos, ofreciendo recomendaciones personalizadas de empleo y respuestas inmediatas.



Resultados Clave de la Implementación de IA

140%

Aumento en Solicitudes

De solicitudes completadas en solo tres semanas tras la implementación del asistente virtual.

25%

Reducción del Tiempo de Cobertura

Disminución en el tiempo necesario para cubrir las vacantes.

45%

Crecimiento del Tráfico Web

Aumento significativo del tráfico en el sitio de carreras.

15%

Retorno de Candidatos

Más candidatos regresaron para explorar nuevas oportunidades laborales.

Caso de fracaso: Amazon

El Problema del Sesgo Algorítmico

Amazon implementó un algoritmo de IA para evaluar candidatos, entrenado con currículos históricos de una década.



Resultados y Lecciones Aprendidas

Discriminación de Género

El algoritmo favorecía a los hombres para puestos técnicos, excluyendo sistemáticamente a mujeres calificadas.

Abandono del Programa

Amazon eliminó el programa tres años después debido a los sesgos no corregibles.

Necesidad de Monitoreo

El caso subraya la importancia crítica de monitorear la IA para evitar discriminación.

¡Charlemos!