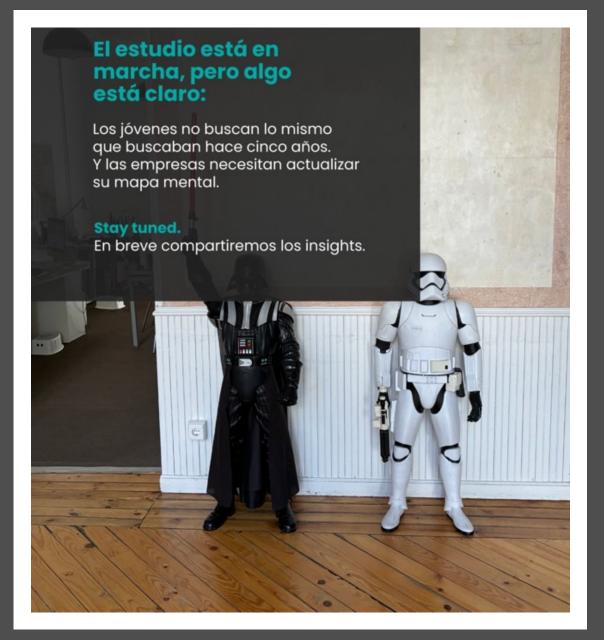
Qué esperan los jóvenes del trabajo

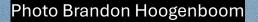
(sondeo Mazinn+FFWi)





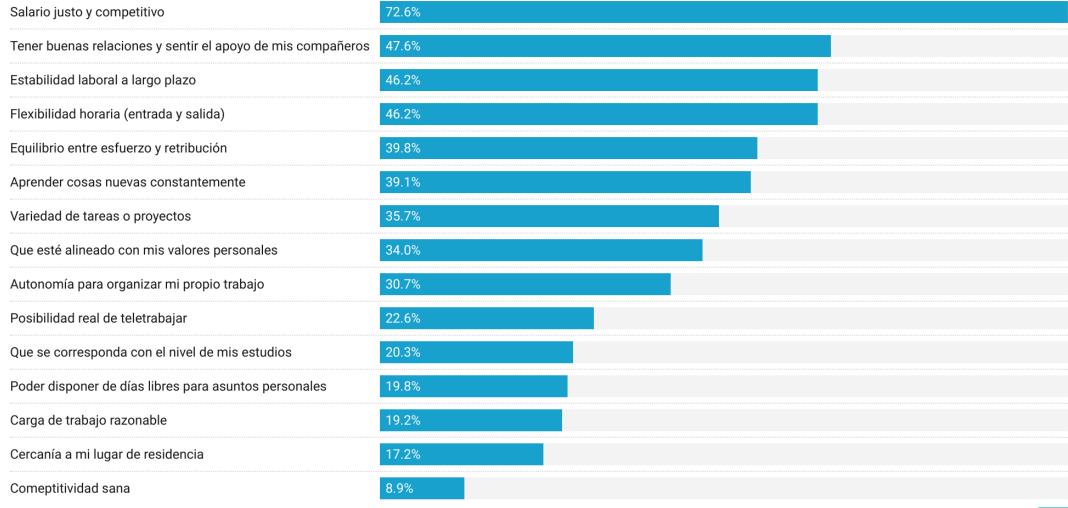
Esto es lo que nos contaron...







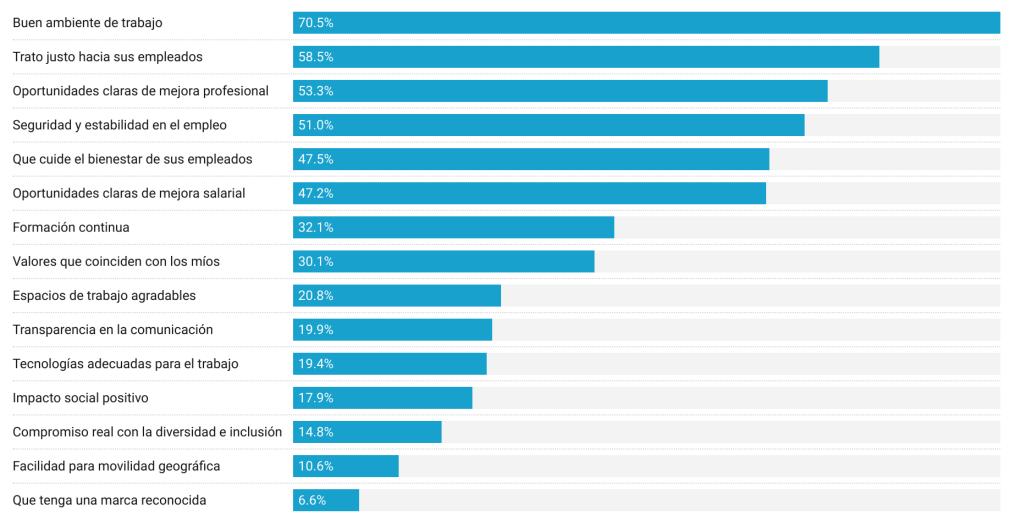
¿Qué esperan principalmente los jóvenes de un trabajo?





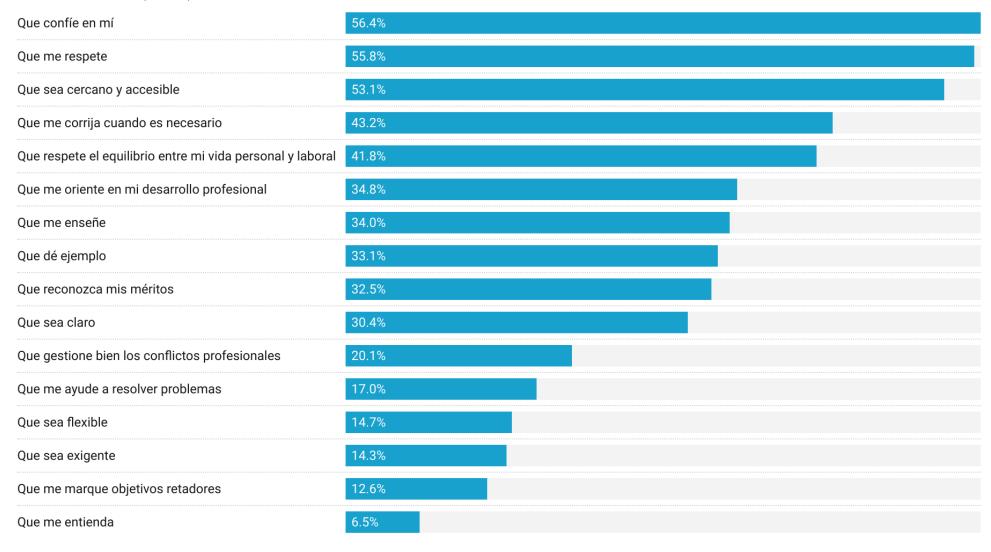


¿Qué esperan principalmente los jóvenes de una empresa?



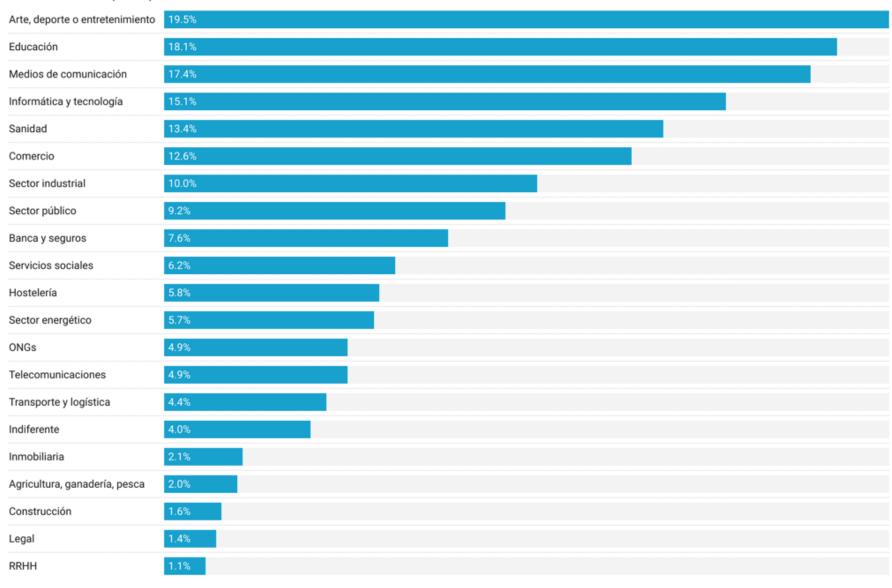


¿Qué esperan principalmente los jóvenes de un jefe?





¿En qué sectores les gustaría trabajar?

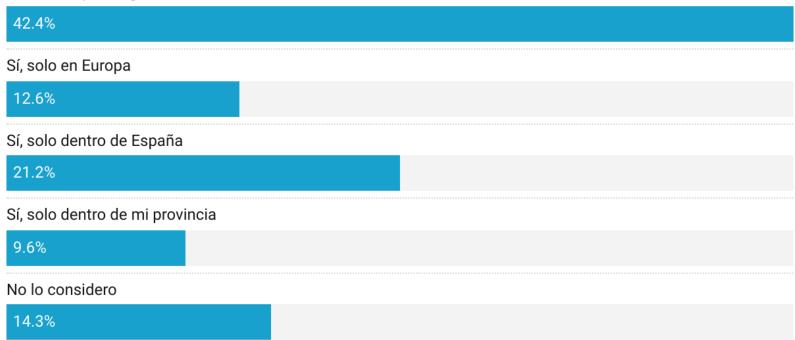




¿Considerarías mudarte a otra ciudad por trabajo?

% de encuestados (n=708)

Sí, en cualquier lugar del mundo

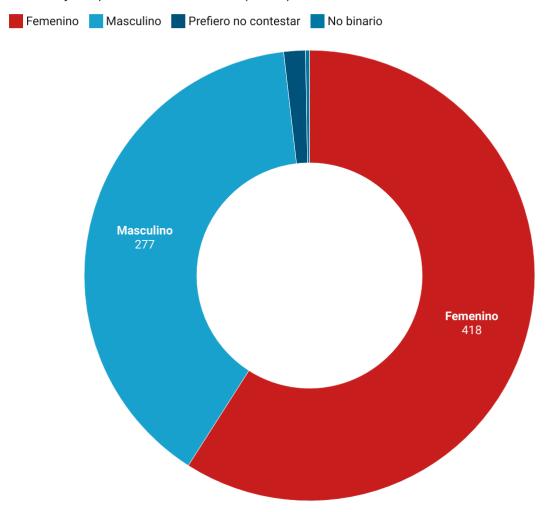






¿Con qué género te identificas más?

Porcentaje de personas encuestadas (n=708)







Qué esperan los jóvenes de un trabajo

% de jóvenes de cada sexo que indican ese aspecto entre lo que más valoran de un trabajo

	% Mujeres	% Hombres	Dif. Mujeres-Hombres (PP)
Salario justo y competitivo	75.12	70.04	5
Tener buenas relaciones y sentir el apoyo de mis compañeros	52.39	41.16	11
Estabilidad laboral a largo plazo	48.8	41.88	7
Flexibilidad horaria (entrada y salida)	45.93	47.29	-1
Aprender cosas nuevas constantemente	39.47	38.99	0
Que esté alineado con mis valores personales	38.04	26.71	11
Variedad de tareas o proyectos	36.36	35.74	1
Equilibrio entre esfuerzo y retribución	34.93	46.93	-12
Autonomía para organizar mi propio trabajo	28.47	33.94	-5
Que se corresponda con el nivel de mis estudios	21.77	16.97	5
Posibilidad real de teletrabajar	20.81	25.27	-4
Poder disponer de días libres para asuntos personales	18.42	21.66	-3
Cercanía a mi lugar de residencia	16.03	18.77	-3
Carga de trabajo razonable	16.03	23.47	-7
Comeptitividad sana	7.42	11.19	-4



Qué esperan los jóvenes de una empresa (para la que trabajar)

% de jóvenes de cada sexo que indican ese aspecto entre lo que más valoran de una empresa

	% Mujeres	% Hombres	Dif Mujeres-Hombres (PP)
Buen ambiente de trabajo	73.92	67.87	6
Trato justo hacia sus empleados	59.81	56.68	3
Oportunidades claras de mejora profesional	53.83	52.35	1
Seguridad y estabilidad en el empleo	53.35	48.01	5
Que cuide el bienestar de sus empleados	51.91	40.07	12
Oportunidades claras de mejora salarial	43.3	54.15	-11
Valores que coinciden con los míos	31.58	27.08	5
Formación continua	30.14	34.66	-5
Transparencia en la comunicación	21.05	18.41	3
Espacios de trabajo agradables	20.81	20.94	0
Impacto social positivo	18.66	16.25	2
Compromiso real con la diversidad e inclusión	15.31	13	2
Tecnologías adecuadas para el trabajo	14.59	25.27	-11
Facilidad para movilidad geográfica	8.61	13	-4
Que tenga una marca reconocida	3.11	12.27	-9

Source: Future for Work Institute \cdot Created with Datawrapper



Qué esperan los jóvenes de un jefe

% de jóvenes de cada sexo que indican ese aspecto entre lo que más valoran de un jefe

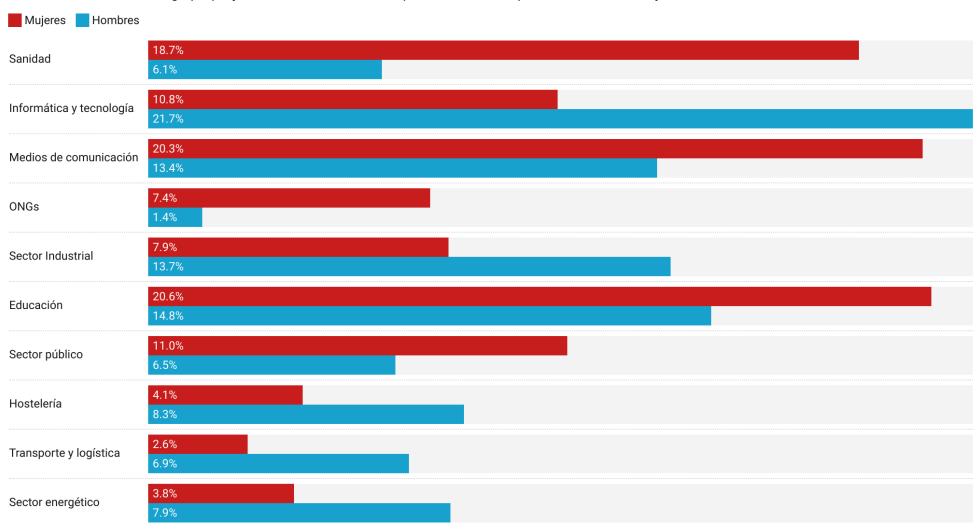
	% Mujeres	% Hombres	Dif Mujeres-Hombres (PP)
Que me respete	57.66	52.35	5
Que confíe en mí	54.78	59.57	-5
Que sea cercano y accesible	53.83	53.43	0
Que respete el equilibrio entre mi vida personal y laboral	46.65	33.94	13
Que me corrija cuando es necesario	42.58	44.4	-2
Que me oriente en mi desarrollo profesional	37.32	31.41	6
Que reconozca mis méritos	35.41	27.8	8
Que me enseñe	35.17	32.85	2
Que dé ejemplo	33.01	32.85	0
Que sea claro	26.79	35.74	- 9
Que gestione bien los conflictos profesionales	21.77	16.97	5
Que me ayude a resolver problemas	17.22	16.61	1
Que sea flexible	14.11	15.52	-1
Que me marque objetivos retadores	10.77	15.16	-4
Que sea exigente	8.37	22.02	-14
Que me entienda	4.55	9.39	-5





En qué sectores prefieren trabajar las mujeres y hombres jóvenes

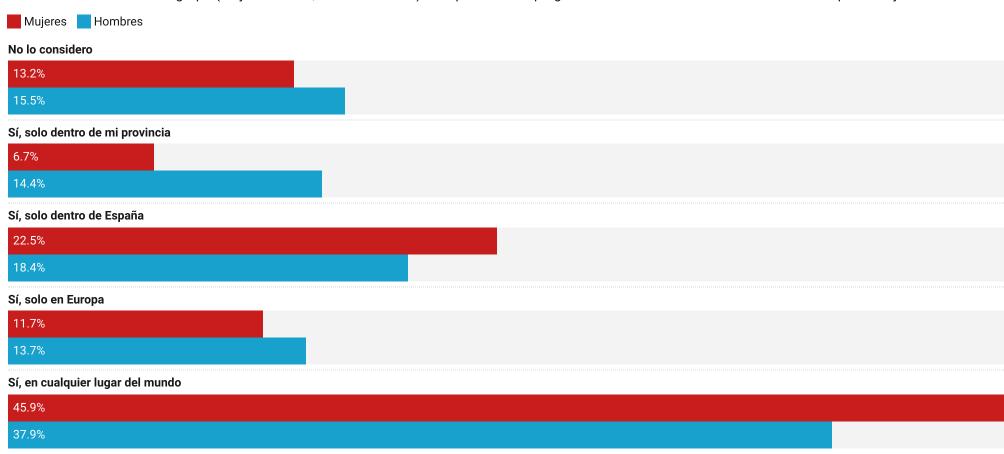
% de encuestados en cada grupo (mujeres n=418; hombres n=277) - sectores en los que se observan las mayores diferencias





Movilidad laboral de mujeres y hombres jóvenes

% de encuestados en cada grupo (mujeres n=418; hombres n=277) - Respuestas a la pregunta si considerarían mudarse a otra ciudad por trabajo.







Qué esperan los jóvenes de un trabajo en función de su experiencia laboral

% de respuestas dentro de cada grupo de experiencia laboral

	0 años	< 2 años	2 años más
Salario justo y competitivo	70	72	78
Estabilidad laboral a largo plazo	50	48	38
Tener buenas relaciones y sentir el apoyo de mis compañeros	46	51	47
Equilibrio entre esfuerzo y retribución	43	35	39
Flexibilidad horaria (entrada y salida)	43	51	49
Aprender cosas nuevas constantemente	39	38	41
Que esté alineado con mis valores personales	36	29	35
Autonomía para organizar mi propio trabajo	33	31	27
Variedad de tareas o proyectos	32	40	39
Poder disponer de días libres para asuntos personales	24	19	14
Que se corresponda con el nivel de mis estudios	24	19	15
Carga de trabajo razonable	19	17	21
Cercanía a mi lugar de residencia	17	17	17
Posibilidad real de teletrabajar	16	25	33
Comeptitividad sana	10	8	8





Qué esperan los jóvenes de una empresa en función de su experiencia laboral

% de respuestas dentro de cada grupo de experiencia laboral

	0 años	< 2 años	2 años más
Buen ambiente de trabajo	66	72	78
Trato justo hacia sus empleados	63	54	54
Seguridad y estabilidad en el empleo	59	53	36
Oportunidades claras de mejora profesional	50	53	59
Oportunidades claras de mejora salarial	45	46	52
Que cuide el bienestar de sus empleados	44	49	52
Valores que coinciden con los míos	30	25	33
Formación continua	29	36	34
Tecnologías adecuadas para el trabajo	22	18	15
Compromiso real con la diversidad e inclusión	20	11	9
Espacios de trabajo agradables	20	25	18
Impacto social positivo	18	18	18
Transparencia en la comunicación	18	15	26
Facilidad para movilidad geográfica	8	17	10
Que tenga una marca reconocida	7	10	4





Qué esperan los jóvenes de un jefe en función de su experiencia laboral

% de respuestas dentro de cada grupo de experiencia laboral

	0 años	< 2 años	2 años más
Que me respete	61	53	50
Que confíe en mí	57	57	55
Que sea cercano y accesible	49	62	54
Que me corrija cuando es necesario	48	43	35
Que respete el equilibrio entre mi vida personal y laboral	38	40	50
Que me enseñe	34	33	34
Que me oriente en mi desarrollo profesional	33	37	36
Que sea claro	33	25	30
Que dé ejemplo	32	34	34
Que reconozca mis méritos	32	34	33
Que gestione bien los conflictos profesionales	19	17	24
Que me ayude a resolver problemas	17	15	18
Que sea exigente	16	14	12
Que sea flexible	15	15	13
Que me marque objetivos retadores	11	13	16
Que me entienda	6	8	7



Movilidad geográfica de los jóvenes en función de su experiencia laboral

% de respuestas dentro de cada grupo de experiencia laboral

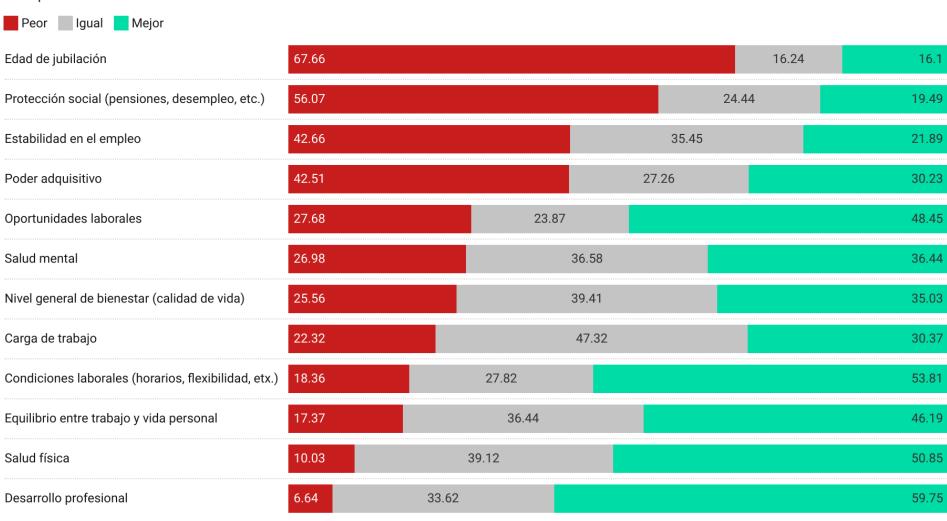






Cómo ven los jóvenes su futuro comparado con sus padres

% de personas encuestadas

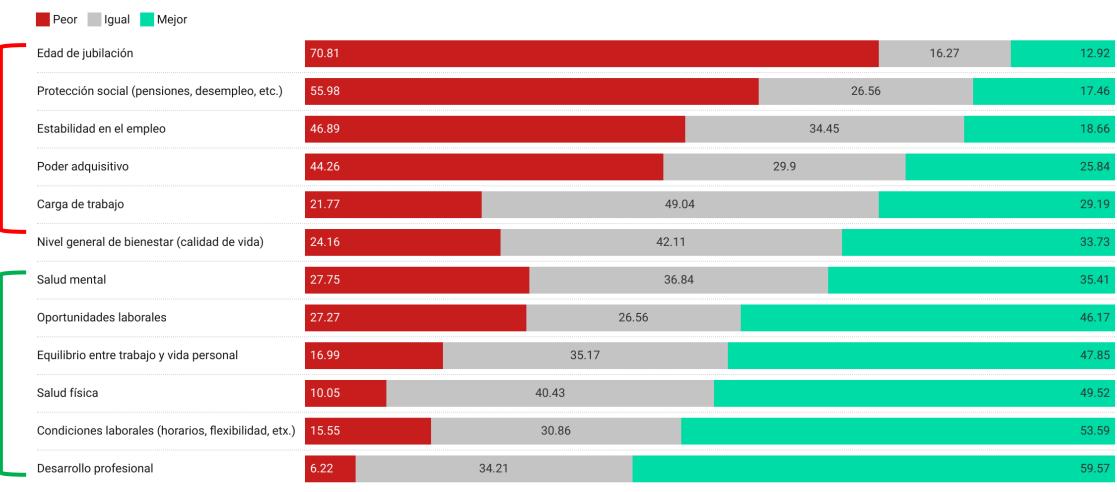


Source: Future for Work Institute & Mazinn $\, \cdot \,$ Created with Datawrapper



Cómo ven las mujeres jóvenes su futuro comparado con sus padres

% de mujeres encuestadas que consideran que su futuro respecto a estas cuestiones será peor, igual o peor que lo que han vivido sus padres

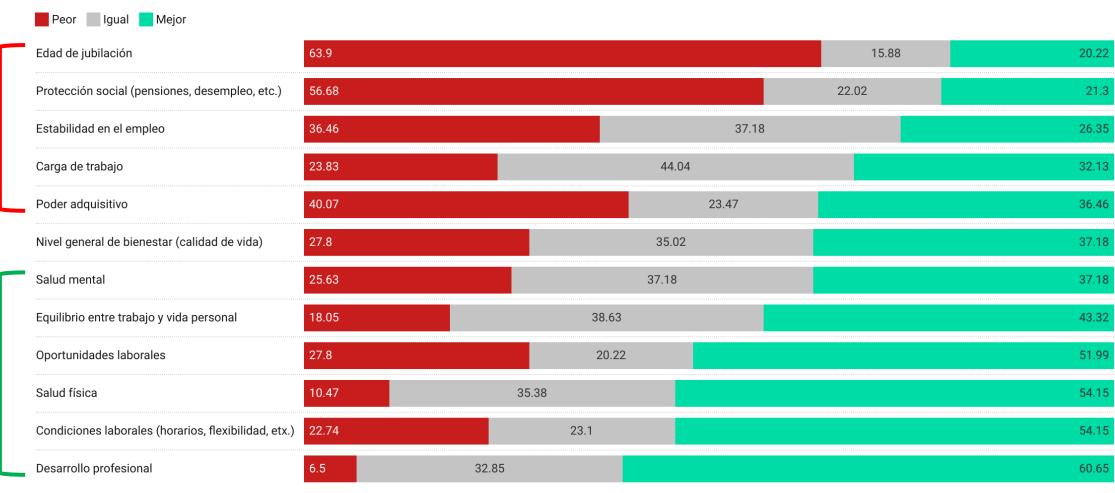






Cómo ven los hombres jóvenes su futuro comparado con sus padres

% de hombres encuestados que consideran que su futuro respecto a estas cuestiones será peor, igual o peor que lo que han vivido sus padres

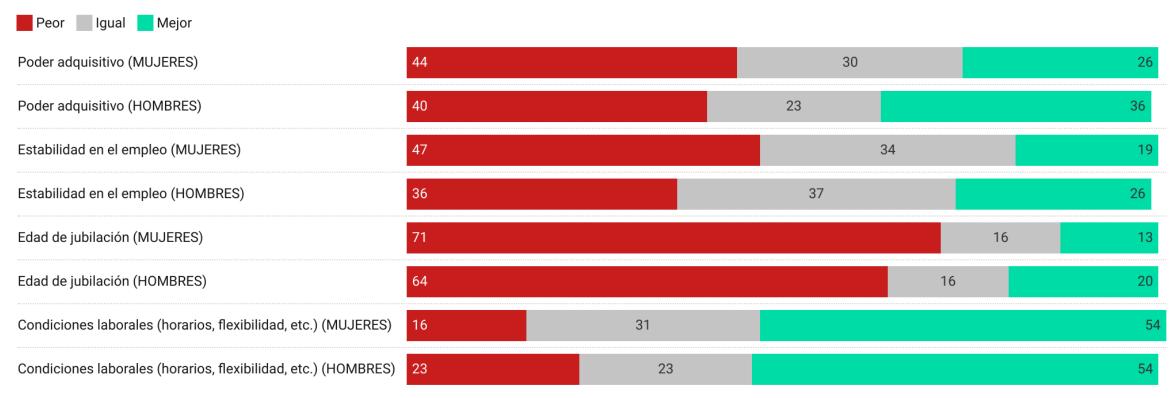






Cómo ven los jóvenes su futuro comparado con sus padres

% de personas encuestadas en cada grupo - ítems en los que se observan las mayores diferencias entre hombres y mujeres

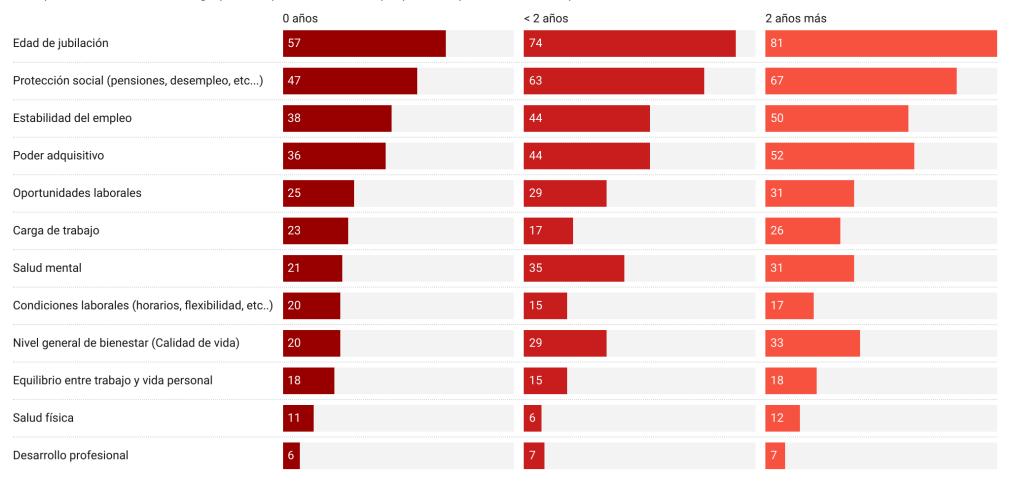


Source: Future for Work Institute & Mazinn · Created with Datawrapper



Cómo ven su futuro en comparación con sus padres en función de su experiencia laboral

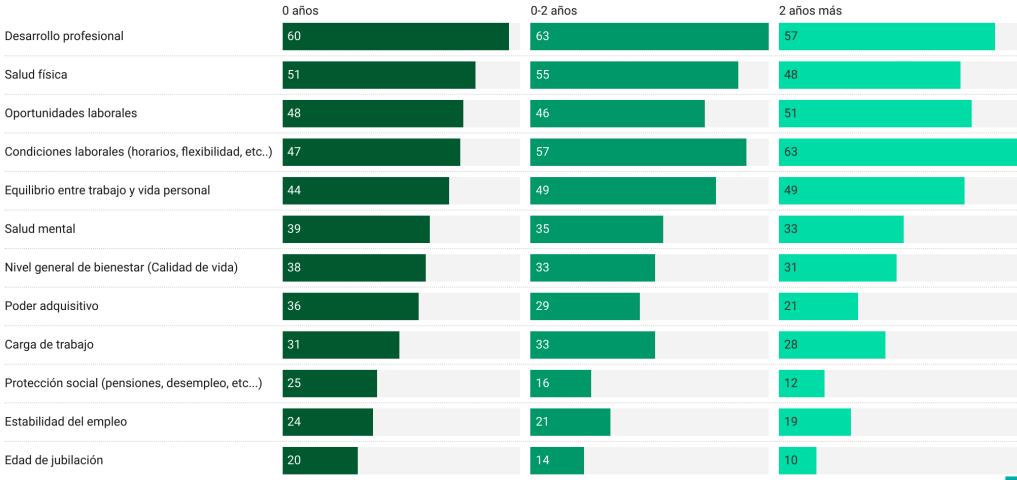
% de personas dentro de cada grupo de experiencia laboral que piensan que su futuro será peor





Cómo ven su futuro en comparación con sus padres en función de su experiencia laboral

% de personas dentro de cada grupo de experiencia laboral que piensan que su futuro será mejor

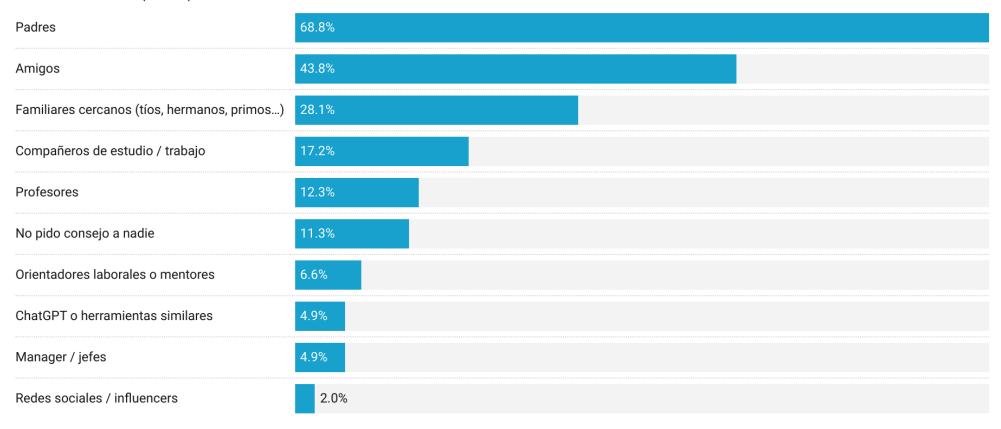






¿Quién les aconseja mejor en temas relacionados con su futuro laboral?

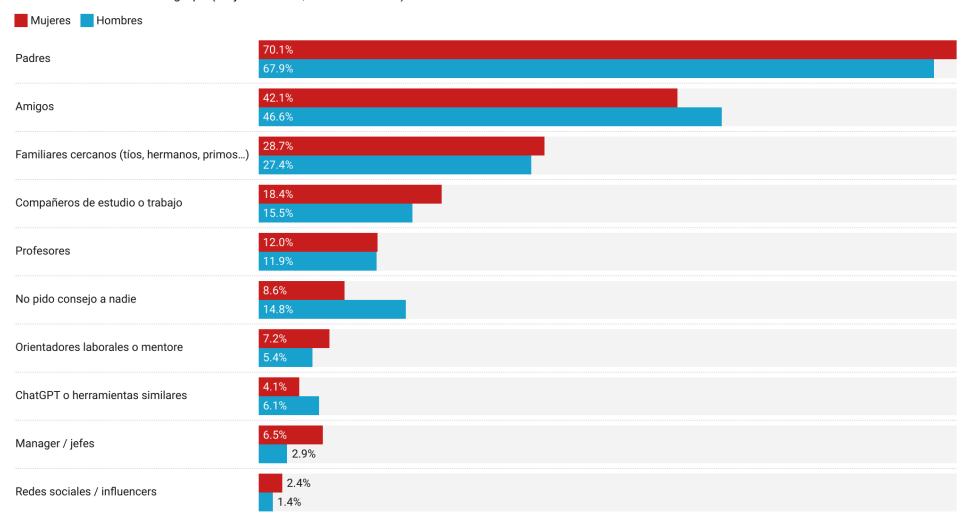
% de encuestados (n=708)





Quién les aconseja mejor en temas relacionados con su futuro laboral

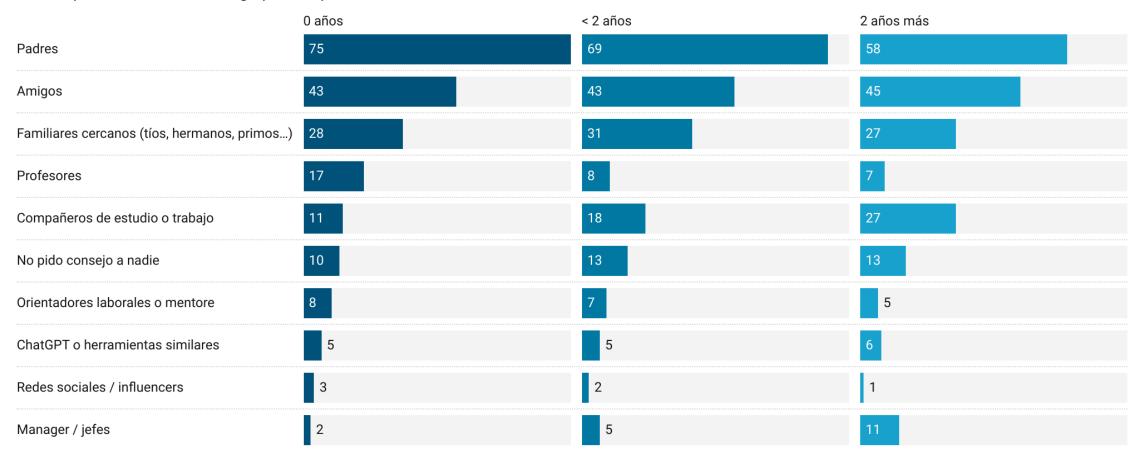
% de encuestados en cada grupo (mujeres n=418; hombres n=277)





Quién les da mejores consejos de carrera en función de su experiencia laboral

% de respuestas dentro de cada grupo de experiencia laboral







About Future for Work Institute

Future for Work Institute is an independent observatory that helps companies stay current and focus their human resources strategies. To do this, we track the environment for signals of the future of work and organizations, identify trends, and analyze technological and methodological innovations emerging in the market.

Our clients are companies interested in what is happening around them, who seek to keep up-to-date with the changes occurring in the world of work in order to make decisions and design well-informed people management strategies in a complex, constantly changing environment. At Future for Work Institute, we help them consider the challenges they face in this field from new perspectives.

From our institute, we also want to contribute to building a better future of work than some of the signals we detect in the environment suggest. Hence the "for" in our name.

www.futureforwork.com



Qr AL INFORME



