

# *Presentación del informe*

**Madrid, 5 de marzo de 2019**

**Documentación para medios:**  
<https://tinyurl.com/y644rdbx>

[www.futureforwork.com](http://www.futureforwork.com)



**Future  
for Work  
institute**

randstad



**UOC**  
Universitat  
Oberta  
de Catalunya



**Los trabajadores  
españoles ante  
*la automatización***

*¿Por qué este estudio?*

[www.futureforwork.com](http://www.futureforwork.com)



# Descripción de la muestra

N = 1159

## Sexo

Mujer	42,6%
Hombre	57,4%

## Edad

Menos de 26	3,3%
De 26 a 30	8,9%
De 31 a 35	11,6%
De 36 a 40	13,0%
De 41 a 45	21,3%
De 46 a 50	16,5%
De 51 a 55	16,5%
De 56 a 60	6,5%
De 61 a 65	2,0%
Más de 65	0,3%

## Nivel de estudios

Sin estudios o menos que primaria	0,1%
Educación primaria	1,2%
Enseñanza secundaria / ESO / Bachillerato	21,0%
Formación profesional o equivalente	18,7%
Grado universitario / licenciaturas / ingenierías	36,1%
Maestría / máster	20,3%
Doctorado	2,6%

Comunidad Autónoma

Madrid	35,2%
Cataluña	28,2%
Andalucía	8,7%
Galicia	6,2%
Castilla y León	4,1%
Comunidad Valenciana	3,6%
País Vasco	3,5%
Aragón	3,4%
Otras comunidades	7,1%

Tipo de trabajador

Empleado / trabajador por cuenta ajena	82,5%
Funcionario	8,5%
Autónomo / freelancer	6,0%
Propietario de negocio / empresario	1,8%
Cooperativista	1,2%

Antigüedad en la empresa

Menos de 1 año	27,7%
De 1 a 2 años	10,6%
De 2 a 5 años	11,5%
De 5 a 10 años	8,1%
De 10 a 20 años	19,0%
Más de 20 años	21,9%
N/A	1,0%

Categoría profesional

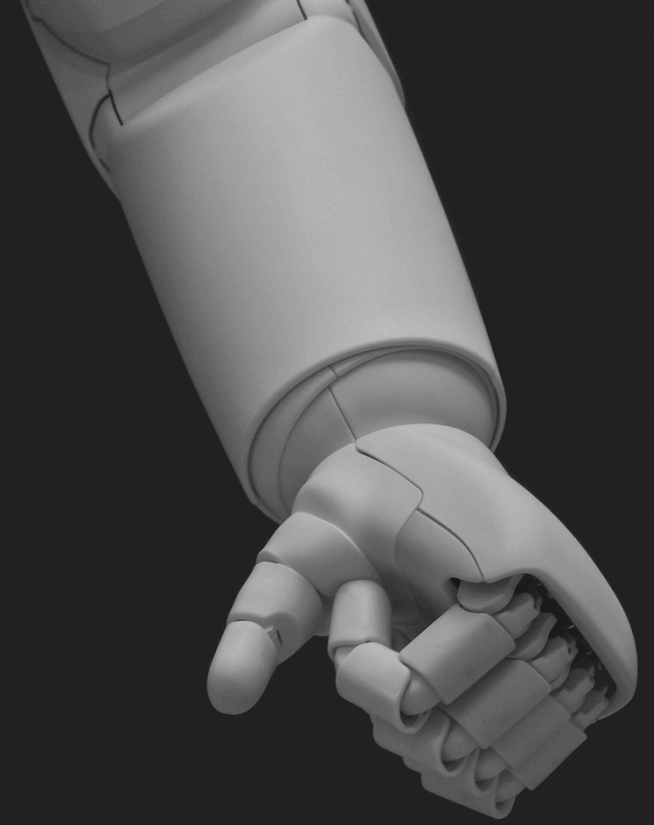
Técnicos y profesionales de nivel medio	42,7%
Directores y gerentes	12,4%
Personal de apoyo administrativo	10,6%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	10,1%
Profesionales científicos e intelectuales	9,3%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	5,8%
Ocupaciones elementales	5,8%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	2,2%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0,6%
Ocupaciones militares	0,4%

Área funcional

Otros servicios profesionales	16,2%
Tecnología y Sistemas de Información	14,8%
Recursos Humanos	12,2%
Atención / Servicio a Clientes / Usuarios	11,6%
Comercial / Ventas	9,7%
Administración / Contabilidad / Finanzas	9,0%
Operaciones / Compras / Logística / Calidad	8,6%
Producción / Fabricación	8,6%
Marketing	3,1%
Dirección General	2,8%
Investigación y Desarrollo / Innovación	2,2%
Legal	1,2%

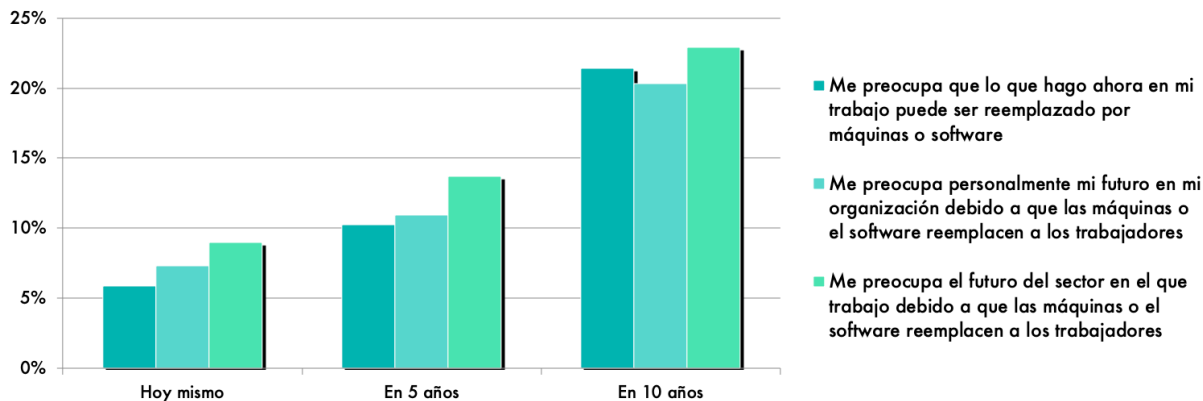
# *12 hallazgos que dan que pensar*

[www.futureforwork.com](http://www.futureforwork.com)



# 1

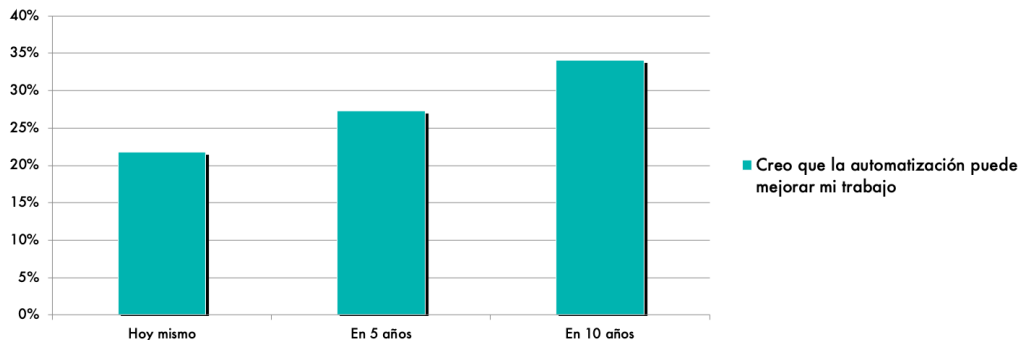
Apenas uno de cada diez participantes en el estudio está muy preocupado porque las máquinas o el software puedan hacer innecesario su trabajo o poner en riesgo su futuro en su empresa a corto plazo. La proporción se eleva a uno de cada cinco, cuando les pedimos que traten de imaginar la situación dentro de 10 años.



# 2

Una de cada cuatro personas que respondieron a nuestro cuestionario está muy de acuerdo con que la automatización podría mejorar su trabajo hoy mismo. Una de cada tres con que podrá mejorarlo de aquí a 10 años.

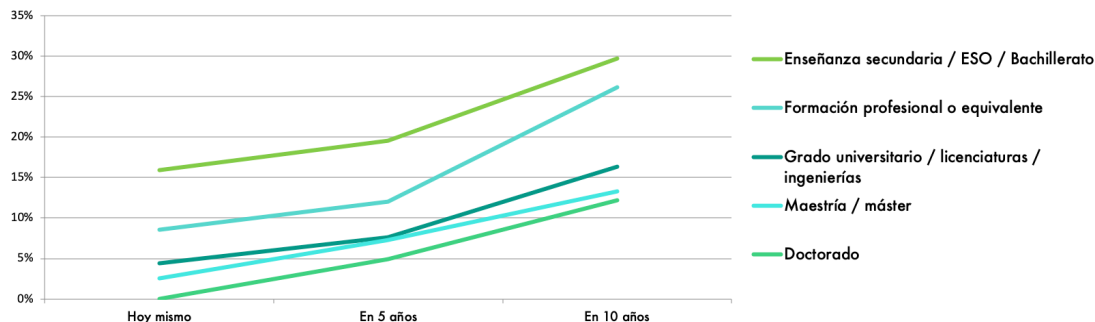
## **Creo que la automatización puede mejorar mi trabajo** (% Muy de acuerdo)



# 3

A mayor nivel de estudios las personas tienden a preocuparse menos por el riesgo de perder su trabajo o porque su futuro laboral se vaya a ver perjudicado por causa de la automatización.

**Me preocupa personalmente mi futuro en mi organización debido a que las máquinas o el software reemplacen a los trabajadores**  
(% muy de acuerdo)

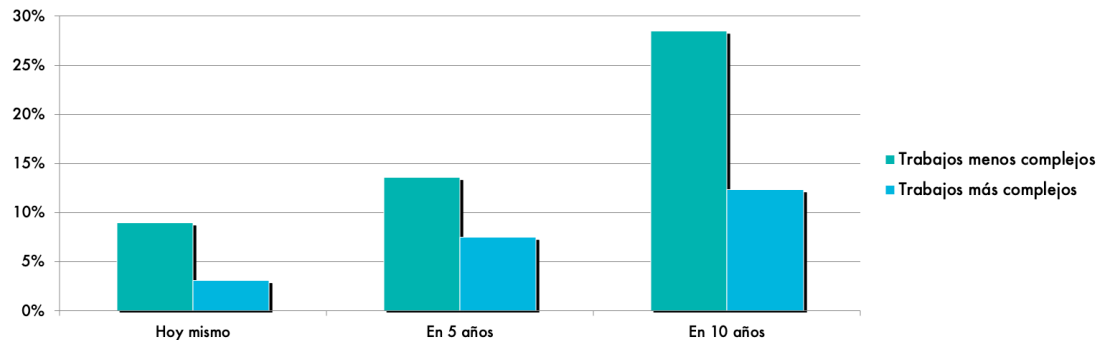




# 4

La proporción de personas muy preocupadas porque su trabajo vaya a ser reemplazado por máquinas o software es más del doble entre quienes realizan trabajos menos complejos que entre quienes realizan trabajos más complejos.

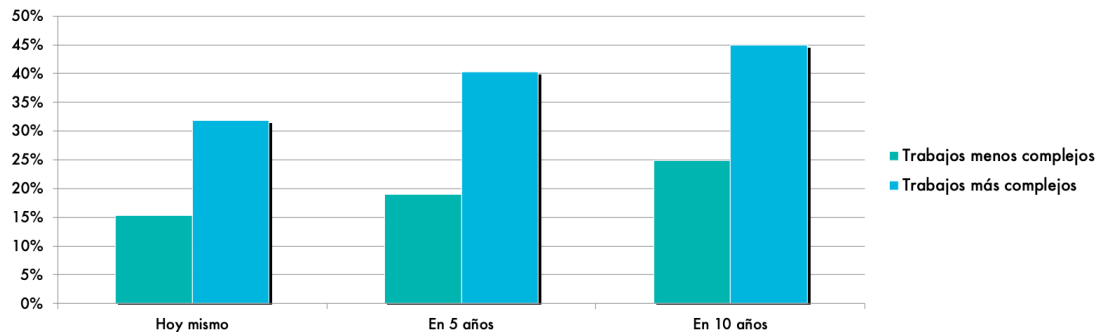
**Me preocupa que lo que hago ahora en mi trabajo puede ser reemplazado por máquinas o software**  
(% muy de acuerdo)



# 5

La proporción de trabajadores muy de acuerdo con que la automatización puede contribuir a mejorar sus trabajos es el doble entre quienes realizan trabajos más complejos que entre quienes realizan trabajos menos complejos.

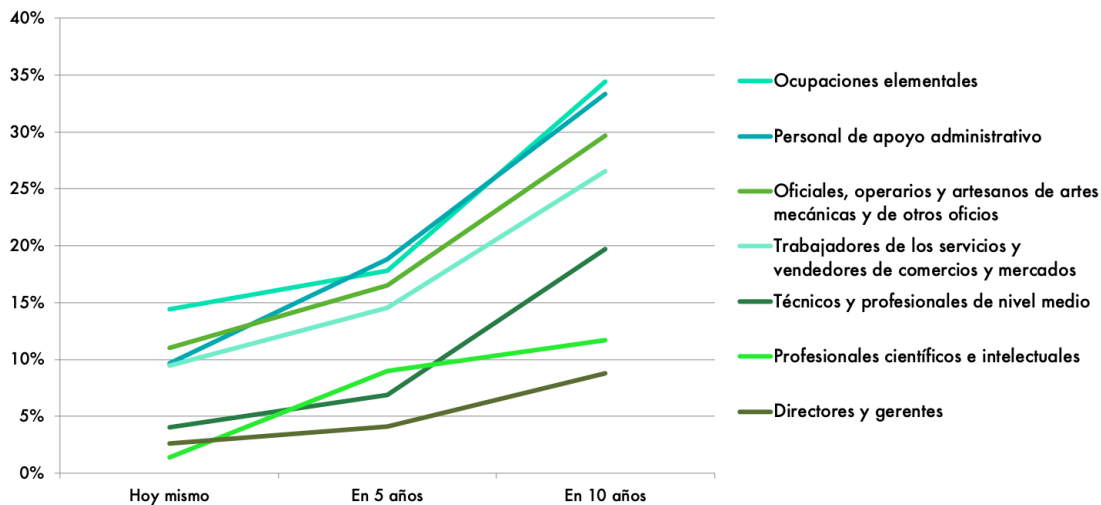
**Creo que la automatización puede mejorar mi trabajo**  
(% muy de acuerdo)



# 6

Directores, gerentes y profesionales científicos e intelectuales se sienten menos amenazados por la automatización que las personas que realizan tareas de apoyo administrativo, oficiales, operarios y trabajadores de los servicios.

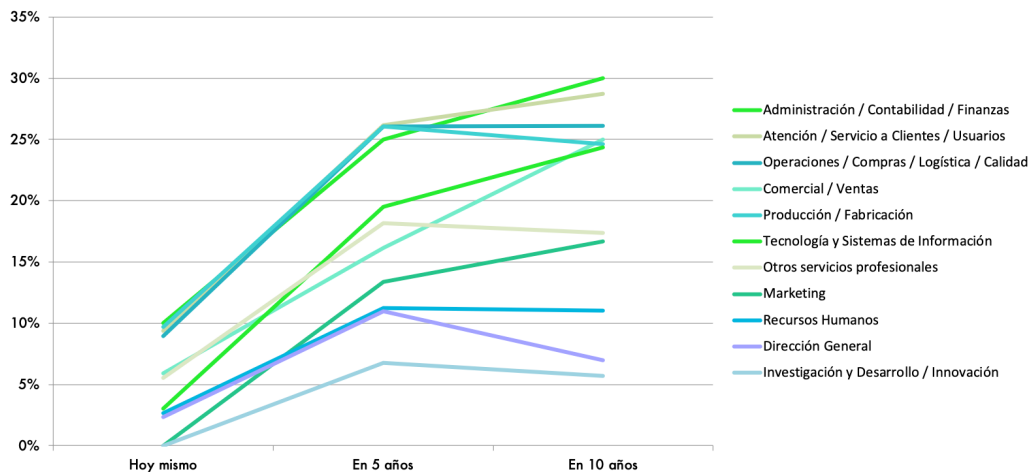
## Me preocupa que lo que hago ahora en mi trabajo puede ser reemplazado por máquinas o software



# 7

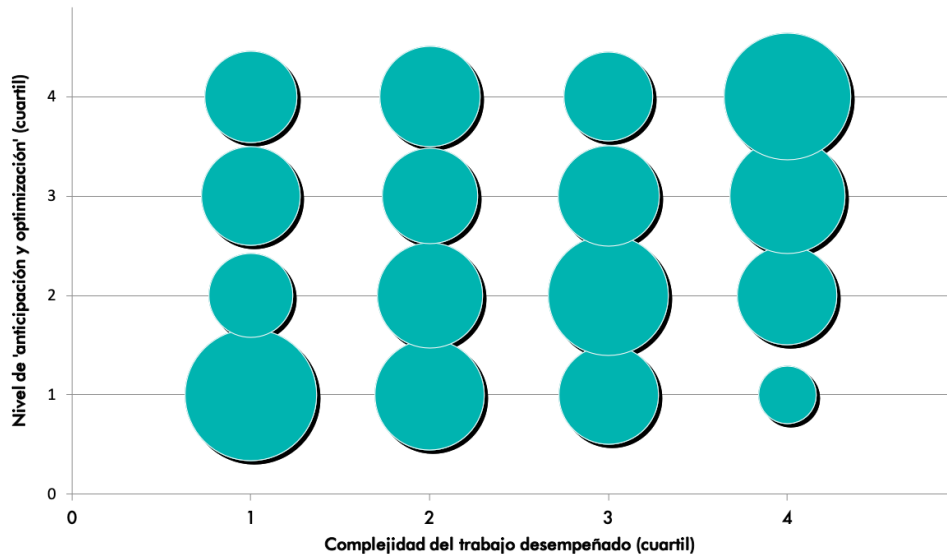
Los profesionales de las áreas de administración, contabilidad, finanzas, atención a clientes y usuarios, compras, logística, calidad y fabricación son los que sienten un mayor riesgo de ser desplazados por máquinas o software. En el otro extremo están los profesionales de las áreas de marketing, recursos humanos, legal y dirección general.

**Me preocupa que lo que hago ahora en mi trabajo puede ser reemplazado por máquinas o software**



# 8

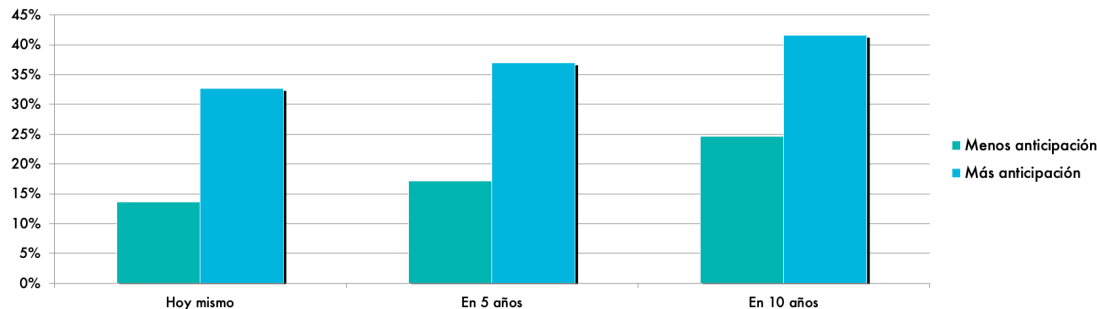
Las personas con trabajos más complejos que se sienten más amenazadas por la posibilidad de ser reemplazadas a corto plazo por máquinas o software a son las que más tienden a anticiparse y prepararse para los cambios futuros de una manera personal y creativa.



# 9

Los trabajadores que más se preocupan por anticiparse y prepararse para los cambios que pueden producirse en el futuro son, además, los que más tienden a opinar que la automatización puede mejorar sus trabajos.

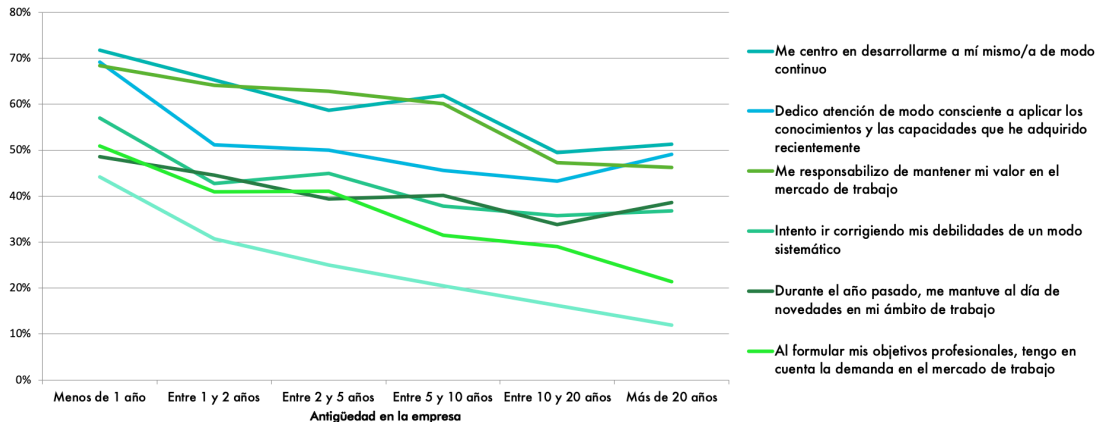
## **Creo que la automatización puede mejorar mi trabajo** (% muy de acuerdo)



# 10

Se observa una relación negativa entre la preocupación de los participantes por anticiparse y prepararse para los cambios del futuro y su antigüedad en su empresa.

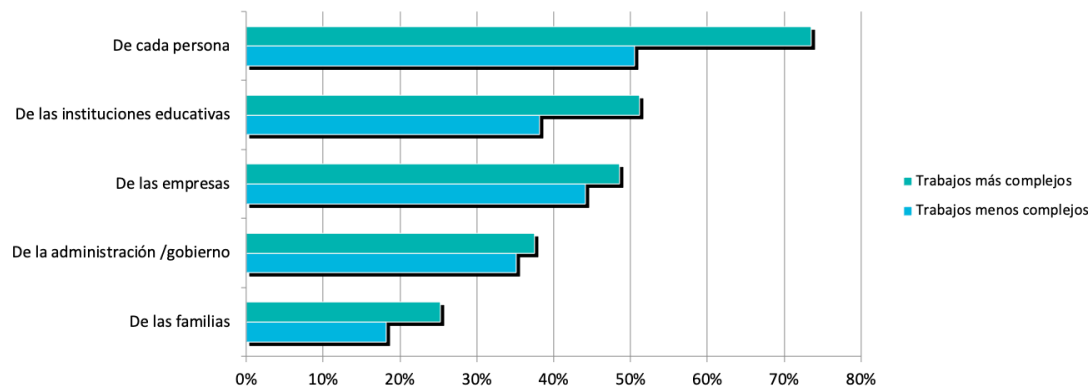
## Dimensiones de la competencia “anticipación y optimización” (% muy de acuerdo)



# 11

Los participantes con trabajos más complejos y que se preocupan más de prepararse para el futuro tienden más a creer que la responsabilidad de que las personas consigan adaptarse a los cambios que vienen es, principalmente, de las propias personas.

**De quién es la responsabilidad de que las personas consigan adaptarse a los cambios que puede experimentar el trabajo en los próximos años**

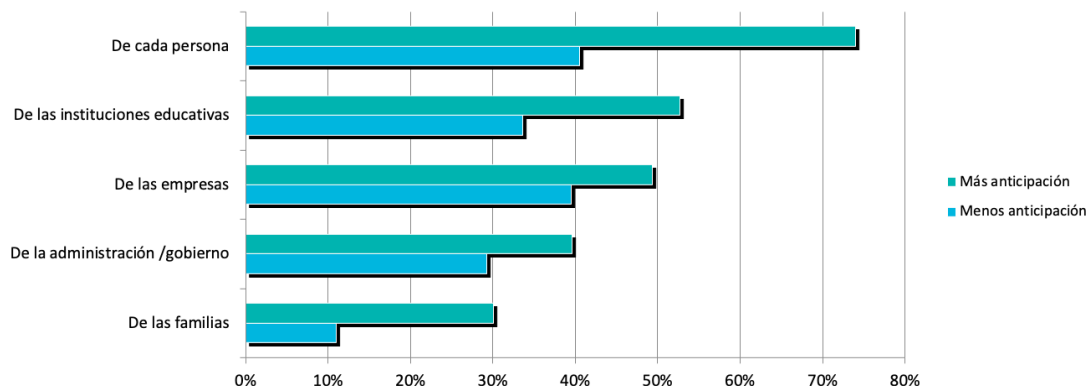




# 12

Mientras que para los participantes con trabajos más complejos y que más se preparan para el futuro el segundo responsable de esa adaptación son las instituciones educativas, para las personas con trabajos menos complejos y para las que menos se preparan para el futuro el segundo responsable son las empresas.

**De quién es la responsabilidad de que las personas consigan adaptarse a los cambios que puede experimentar el trabajo en los próximos años**



**[www.futureforwork.com](http://www.futureforwork.com)**